

Z życia dialogu



- CZWARTY ROK
RADY DIALOGU
SPOŁECZNEGO

- Rada Dialogu Społecznego

- Co słyhać w zespołach problemowych RDS

- Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego



dialog

CENTRUM PARTNERSTWA SPOŁECZNEGO
IM. ANDRZEJA BĄCZKOWSKIEGO

*Z życia dialogu
– czwarty rok
Rady Dialogu Społecznego*

Wydaje:



Centrum Partnerstwa Społecznego
„Dialog” im. A. Bączkowskiego
Ul. Limanowskiego 23,
02-943 Warszawa
Tel. 22 380 50 50,
fax. 22 380 50 52

Redakcja:

Iwona Zakrzewska, Agnieszka Składanowska,
Karolina Zawada

Projekt okładki:

Anna Antoniszewska

Zdjęcia: CPS „Dialog”

W opracowaniu wykorzystano również materiały
Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego
Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Łamanie i druk:

Zakład Wydawniczo-Poligraficzny
Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Ul. Usypiskowa 2, 02-386 Warszawa



*„Dialog, jako forma rozstrzygnięcia najważniejszych spraw
jest specyfiką europejską i staje się specyfiką polską (...)
sam fakt negocjacji istotnie wpływa na podejmowanie decyzji”
– prof. Juliusz Gardawski*

Szanowni Państwo!

Minął kolejny, czwarty już rok działalności Rady Dialogu Społecznego w nowej ustawowo formule dialogu społecznego w Polsce, rok zarządzany, jak przed trzema laty, przez stronę związków zawodowych. Tym razem przewodniczącą Rady Dialogu Społecznego została Dorota Gardias - szefowa Forum Związków Zawodowych.

Z tej okazji Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego przygotowało dla państwa okolicznościowy, poniższy Biuletyn, poświęcony w całości Radzie Dialogu Społecznego.

Niektóre dane opracowane w ujęciu statystycznym, zapewne ułatwią Państwu dokonanie podsumowania kolejnego roku działalności RDS. Znajdziecie tam Państwo obok podstaw prawnych działalności Rady, jej uchwał, zarówno przyjętych jednomyślnie, jak i tych, które były wyrazem wspólnego stanowiska tylko dwóch partnerów społecznych.

Na bazie Centrum Partnerstwa niemal codziennie odbywają się spotkania robocze, konferencje, seminaria, negocjacje. Dialog w różnych formułach toczy się na kilku płaszczyznach, m.in.: centralnej, branżowej, problemowej, czasem doraźnej...

Staraliśmy się w najkrótszy, ale i najbardziej komunikatywny sposób oddać misję Rady Dialogu Społecznego, jako centralnej instytucji dialogu społecznego w Polsce.

Dołożymy więc wszyscy starań, by to forum wyznaczało nowe i coraz to lepsze perspektywy dla porozumienia społecznego.

Życzę Państwu konstruktywnej i przyjemnej lektury.

*Iwona Zakrzewska
Dyrektor CPS „Dialog”*



Rada Dialogu Społecznego – podstawa prawna, cele i zadania

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Opublikowana w Dzienniku Ustaw 2015 poz. 1240 z dnia 24 lipca 2015 r., weszła w życie 11 września 2015 r. Zastąpiła ona Komisję Trójstronną ds. Społeczno-Gospodarczych, która funkcjonowała na podstawie ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego. Rada Dialogu Społecznego ustanowiła nowe otwarcie w ramach trójkąta rząd – pracodawcy – pracownicy. Posiada większe uprawnienia niż Trójstronna Komisja.

W dniu 19 lipca 2018 r. Prezydent RP – Andrzej Duda podpisał nowelizację ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie 31 sierpnia 2018 r. (ustawa z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, Dz.U. z 2018 r. poz. 1464).

Do podstawowych celów działania Rady Dialogu Społecznego należą:

- Zapewnienie warunków do rozwoju społeczno-gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej.
- Realizacja zasady partycypacji i solidarności społecznej w zakresie stosunków zatrudnienia.
- Działanie na rzecz poprawy jakości formułowania i wdrażania polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych, a także budowania wokół nich społecznego porozumienia poprzez prowadzenie przejrzystego, merytorycznego

i regularnego dialogu organizacji pracowników i pracodawców oraz strony rządowej.

- Wspieranie prowadzenia dialogu społecznego na wszystkich szczeblach jednostek samorządu terytorialnego.

Do głównych zadań Rady Dialogu Społecznego należą w szczególności:

- Wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk.
- Opiniowanie projektów, założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych.
- Inicjowanie na zasadach określonych ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego procesu legislacyjnego. Realizacja zadań Rady odbywa się na podstawie następujących regulacji ustawowych:
 - ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2015 r. poz. 748 j.t.);
 - ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2011 r. nr 79 poz. 431 j.t.);
 - ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2002 r. nr 200, poz. 1679 z późn. zm.);
 - ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz.U. z 2003 r. nr 228, poz. 2255, z późn. zm.);
 - ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2015 r. poz. 163 j.t.).

Prace ustawowe Rady Dialogu Społecznego odbywają się według ściśle określonych harmonogramów w trybie konsultacji bądź negocjacji.



Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 25.03.2019 r.



Skład Rady Dialogu Społecznego i jej prace

Przewodniczącego i członków Rady Dialogu Społecznego powołuje **Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej**. Przewodniczący zwołuje posiedzenia plenarne Rady oraz posiedzenia Prezydium Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców lub strony rządowej. Jego kadencja trwa jeden rok. Do jego obowiązków należy również przedstawianie corocznie **Sejmowi RP i Senatowi RP** sprawozdania z działalności Rady. Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi przewodniczący i wiceprzewodniczący Rady. **Prezydium Rady** koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzenia Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy **sekretarzy** Prezydium Rady. Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwały na posiedzeniach

plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji, i co najmniej jeden przedstawiciel **Rady Ministrów**. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Z posiedzenia Rady sporządzany jest komunikat. Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała w drodze głosowania korespondencyjnego jest **podejmowana jednomyślnie**.

Skład Rady Dialogu Społecznego

(według stanu na dzień 30 października 2019 r.)

Przedstawiciele strony pracowników:

Reprezentujący

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”:

Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego I kadencji (od października 2015 r. do października 2016 r.), Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, Wojciech Ilnicki, Bogdan Kubiak, Andrzej Kuchta, Jarosław Lange, Henryk Nakonieczny, Waldemar Sopata, Leszek Walczak.

Reprezentujący

Forum Związków Zawodowych:

Dorota Gardias – Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego IV kadencji (od października 2018 r. do października 2019 r.), Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych, Krystyna Ptok, Marcin Kolasa, Waldemar Lutkowski, Dariusz Trzcionka, Jan Przywoźny, Marek Mnich, Rafał Jankowski.

Reprezentujący

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych:

Andrzej Radzikowski – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Monika Bocian, Mirosław Grzybek, Sławomir Broniarz, Leszek Miętek, Sławomir Redmer, Dariusz Potyrała, Urszula Michalska.

Przedstawiciele strony pracodawców:

Reprezentujący

Konfederację Lewiatan:

Maciej Witucki – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezydent Konfederacji Lewiatan, Jacek Męcina, Jeremi Mordasewicz, Grzegorz Baczewski, Marek Zychła.

Reprezentujący

Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej:

Andrzej Malinowski – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezydent Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Iwona Sroka, Arkadiusz Pączka, Jan Buczek, Joanna Makowiecka-Gaca.

Reprezentujący

Związek Pracodawców Business Centre Club:

Łukasz Bernatowicz – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Konwentu BCC, Grażyna Majcher-Magdziak, Witold Michałek, Jan Stefanowicz, Zbigniew Żurek.

Reprezentujący

Związek Rzemiosła Polskiego:

Jan Gogolewski – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Rzemiosła Polskiego, Janusz Piątek, Jan Klimek, Władysław Jefremienko, Janusz Kowalski.





Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 16.11.2018 r.

Reprezentujący

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców (w RDS od grudnia 2018 r.):

Cezary Kaźmierczak – Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Prezes Związku Pracodawców Polskich, Mariusz Pawlak, Marcin Nowacki, Jakub Bińkowski.

Przedstawiciele strony rządowej:

Członkowie Rady Ministrów:

Elżbieta Rafalska Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a od czerwca 2019 r. Bożena Borys-Szopa Wiceprzewodnicząca Rady Dialogu Społecznego, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Jerzy Kwieciński - Minister Inwestycji i Rozwoju; Anna Zalewska – Minister Edukacji Narodowej, a od czerwca 2019 r. Dariusz Piontkowski – Minister Edukacji Narodowej; Joachim Brudziński – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, od czerwca 2019 r. Elżbieta Witek – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji a od września 2019 r. Mariusz Kamiński – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji; Andrzej Adamczyk – Minister Infrastruktury; Łukasz Szumowski – Minister Zdrowia; Krzysztof Tchórzewski – Mini-

ster Energii; Tomasz Robaczyński – Podsekretarz Stanu odpowiedzialny za budżet, Ministerstwo Finansów.

Przedstawiciel ministra właściwego do spraw finansów publicznych, odpowiedzialny za budżet: Tomasz Robaczyński – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów.

Przedstawiciel ministra właściwego do spraw pracy, odpowiedzialny za dialog społeczny:

Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przedstawiciele z głosem doradczym:

Agnieszka Lenartowicz-Łysik – doradca Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, przedstawiciel Prezydenta RP;

Wiesław Łyszczek – Główny Inspektor Pracy;

Ryszard Kokoszcyński – członek Zarządu Narodowego Banku Polskiego, przedstawiciel Prezesa Narodowego Banku Polskiego.

Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego:

Marek Wójcik – Pełnomocnik Zarządu Związku Miast Polskich ds. legislacji.

Uchwały Rady Dialogu Społecznego, podjęte w okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r.

Uchwały podjęte przez Radę Dialogu Społecznego:

- Uchwała nr 28 Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 listopada 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr 27 w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2019 r.
- Uchwała nr 29 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 listopada 2018 r. w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz

reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego.

- Uchwała nr 30 Rady Dialogu Społecznego z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr 7 w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych.
- Uchwała nr 31 Rady Dialogu Społecznego z dnia 5 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały nr 15 z dnia



23 września 2016 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

- Uchwała nr 32 Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2019 r.
- Uchwała nr 33 Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za 2018 r.
- Uchwała nr 34 Rady Dialogu Społecznego z dnia 28 maja 2019 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2018 r.
- Uchwała nr 35 Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie ustalenia zasad wpisu mediatorów na listę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców reprezentatywnymi, w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
- Uchwała nr 36 Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 września 2019 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na lata 2020, 2021, 2022.

Uchwały podjęte przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady Dialogu Społecznego:

- Uchwała nr 64 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie projektu ustawy o Agencji Badań Medycznych.
- Uchwała nr 65 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie zasad i form prowadzenia dialogu w ochronie zdrowia.
- Uchwała nr 66 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 14 września 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych.
- Uchwała nr 67 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 stycznia 2019 r. w sprawie programu pilotażowego opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej.
- Uchwała nr 68 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie wyłączenia z minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku stażowego.
- Uchwała nr 69 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie realizacji inwestycji o długim okresie wykonania wynikających ze wzrostu kosztów wyrobów budowlanych i dostaw tych wyrobów.
- Uchwała nr 70 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 stycznia 2019 r. w sprawie problemów przedsiębiorstw działających w branży budownictwa infrastrukturalnego.
- Uchwała nr 71 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie wystąpienia przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady z wnioskiem o zmianę ustawy z dnia 20 czerwca 1992 r. o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego (Dz.U. 1992 nr 54 poz. 254 ze zm.) do ministra właściwego ds. transportu.
- Uchwała nr 72 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie Komitetu Sterującego dla programu pilotażowego opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej.
- Uchwała nr 73 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie utworzenia Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji.
- Uchwała nr 74 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie rekomendacji zmian rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia, w sposobie ustalania minimalnego wynagrodzenia młodocianych pracowników zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.
- Uchwała nr 75 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie rozpoczęcia prac nad zmianą ustalenia wysokości i zasad przyznawania zasiłków dla bezrobotnych.
- Uchwała nr 76 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 5 marca 2019 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Ordynacja podatkowa (nowa matryca stawek VAT).
- Uchwała nr 77 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 maja 2019 r. w sprawie projektu Narodowego Planu Szerokopasmowego.
- Uchwała nr 78 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 maja 2019 r. w sprawie pilotażu koordynowanej opieki nad pacjentem onkologicznym – ocena stanu początkowego.
- Uchwała nr 79 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 maja 2019 r. w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 kwietnia 2019 r. w sprawie zakresu niezbędnych informacji gromadzonych przez świadczeniodawców, szczegółowego sposobu rejestrowania tych informacji oraz ich przekazywania podmiotom zobowiązanym do finansowania świadczeń ze środków publicznych.
- Uchwała nr 80 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 maja 2019 r. w sprawie projektu ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 4 kwietnia 2019 r. w zakresie tzw. zamówień klasycznych.
- Uchwała nr 81 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 lipca 2019 r. w spra-



wie przedłużającego się kryzysu społecznego w związku z sytuacją w oświacie.

- Uchwała nr 82 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 lipca 2019 r. w sprawie finansowania ochrony zdrowia.
- Uchwała nr 83 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie rekomendacji rozpoczęcia prac nad zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Biuro Rady Dialogu Społecznego – kilka słów przypomnienia

Na podstawie ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego funkcjonuje **Biuro Rady Dialogu Społecznego**, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego od października 2015 r. zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową, a także ekspercką Rady. Biurem kieruje dyrektor podlegający przewodniczącemu Rady, powołany przez ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Rady Dialogu Społecznego. **Dyrektor Biura Rady** zobowiązany jest do koordynacji prac Biura w zakresie wskazanym w uchwalonym przez Radę regulaminie. Do zakresu ustawowych obowiązków należy przygotowanie projektu planu finansowego Biura RDS na rok

następny, oraz każdego roku w terminie przewidzianym ustawą o Radzie Dialogu Społecznego. Zadania Dyrektora Biura Rady wskazane zostały w § 29 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. Zadania pracowników wskazane są w Regulaminie Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 grudnia 2015 r. poprzez wskazanie zadań Biura Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego oraz poszczególnych pracowników Biura określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego przyjęty Decyzją nr 2 z dnia 18 lutego 2016 r. Biuro Rady Dialogu Społecznego, zgodnie ze swoimi zadaniami, przyjmowało i przesyłało do rozpatrzenia przez zespoły problemowe projekty ustaw i rozporządzeń, przysyłanych ze strony rządowej, Kancelarii Sejmu RP i Kancelarii Senatu RP.

Wojewódzkie rady dialogu społecznego (WRDS)

Wojewódzkie rady dialogu społecznego (WRDS) są regionalnymi instytucjami dialogu społecznego w Polsce. Na mocy ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o *Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego* (Dz.U. z 2015 r. poz. 1240 z późn. zm.), zastąpiły one działające dotychczas wojewódzkie komisje dialogu społecznego (WKDS). Tworzenie oraz zapewnienie funkcjonowania WRDS jest zadaniem z zakresu administracji rządowej, zleconym marszałkowi województwa. Tak więc o utworzeniu WRDS postanawia marszałek województwa na wniosek co najmniej jednej z organizacji pracodawców, oraz co najmniej jednej organizacji pracowników.

Skład wojewódzkiej rady dialogu społecznego:

- marszałek województwa;
- przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych;
- przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców;
- wojewoda.

Kompetencje wojewódzkiej rady dialogu społecznego:

- zajmowanie stanowisk i wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa;
- opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i innych programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz przygotowywanie sprawozdań z realizacji tych zadań;
- rozpatrywanie spraw o zasięgu wojewódzkim, które zostały przekazane przez Radę Dialogu Społecznego;
- przekazywanie Radzie Dialogu Społecznego oraz organom administracji publicznej rekomendowanych rozwiązań i propozycji zmian prawnych;
- rozpatrywanie spraw społecznych lub gospodarczych powodujących konflikty między pracodawcami a pracownikami, jeżeli zostaną one uznane za istotne dla zachowania pokoju społecznego.



Spotkania w ramach działania Rady Dialogu Społecznego

W okresie od 13 października 2018 r. do 31 października 2019 r. odbyło się 111 spotkań związanych z RDS. W spotkaniach tych wzięło udział łącznie 3427 osób. W ramach

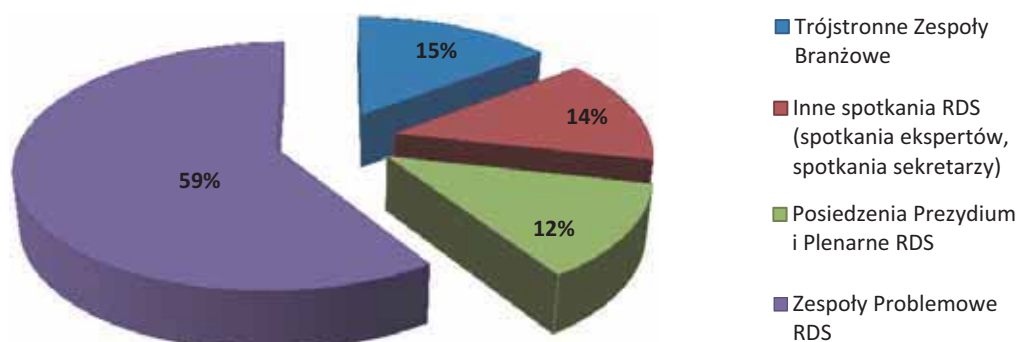
spotkań Trójstronnych Zespołów Branżowych w tym samym okresie spotkało się 925 osób. Łącznie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” przyjęło 4352 osoby.

Zestawienie ilości spotkań październik 2018 r. – październik 2019 r.

Tabela 1. Ilość spotkań w okresie od 13 października 2018 r. do 31 października 2019 r.

Spotkania	Ilość spotkań
Zespoły Problemowe RDS	77
Posiedzenia Prezydium i plenarne RDS	16
Inne spotkania RDS (spotkania ekspertów, spotkania sekretarzy)	18
Trójstronne Zespoły Branżowe	19
RAZEM	130

Wykres 1. Zestawienie ilości spotkań 13 października 2018 r. – 31 października 2019 r.



Wykres 2. Zestawienie ilości spotkań 13 października 2018 r. – 31 października 2019 r.

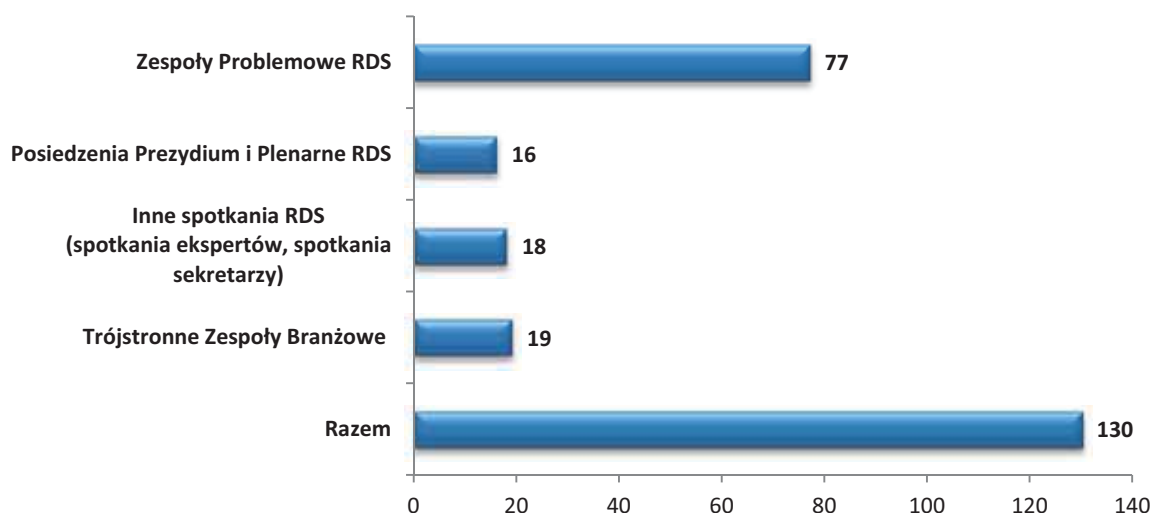
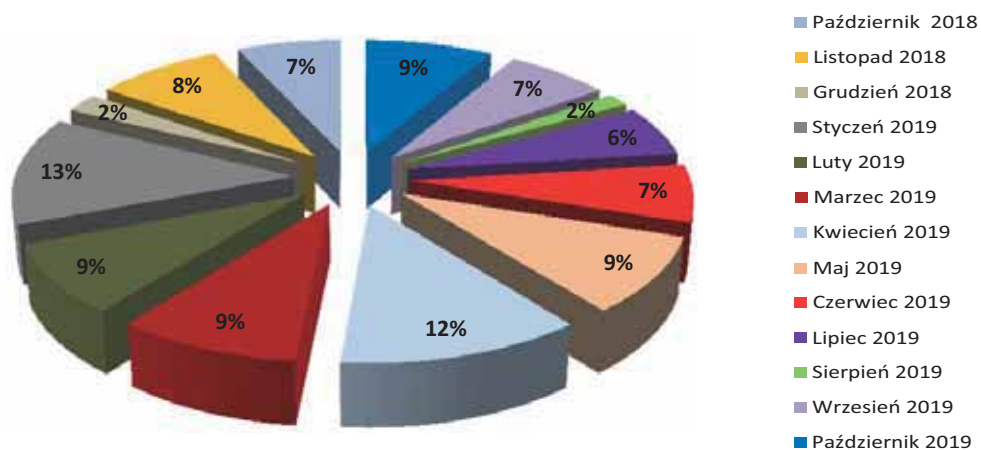


Tabela 2. Ilość spotkań w okresie od 13 października 2018 r. do 31 października 2019 r.

Spotkania	Ilość spotkań
Październik 2018	9
Listopad 2018	11
Grudzień 2018	3
Styczeń 2019	17
Luty 2019	11
Marzec 2019	12
Kwiecień 2019	16
Maj 2019	12
Czerwiec 2019	9
Lipiec 2019	8
Sierpień 2019	2
Wrzesień 2019	9
Październik 2019	11
RAZEM	130

Wykres 3. Zestawienie ilości spotkań 13 października 2018 r. – 31 października 2019 r.



Wykres 4. Zestawienie ilości spotkań 13 października 2018 r. – 31 października 2019 r.

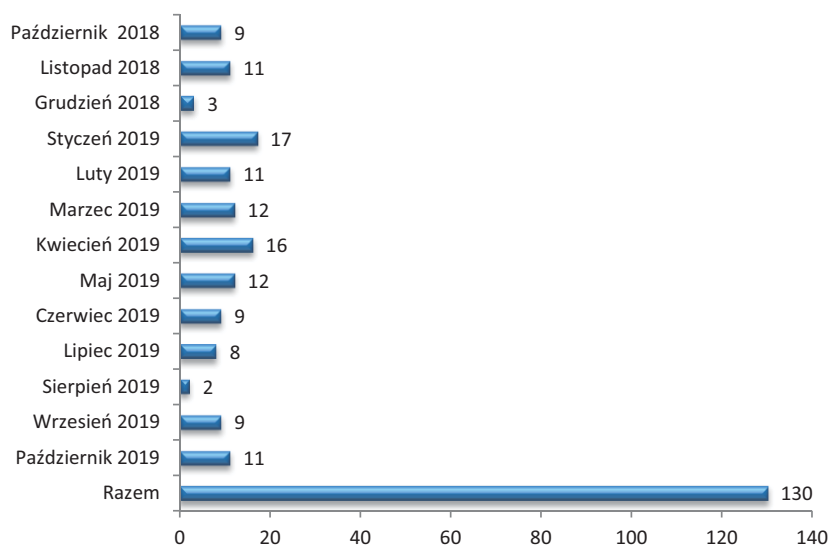
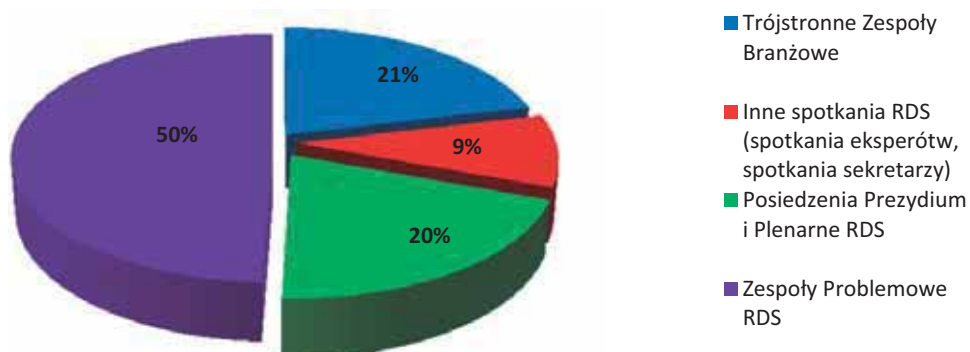


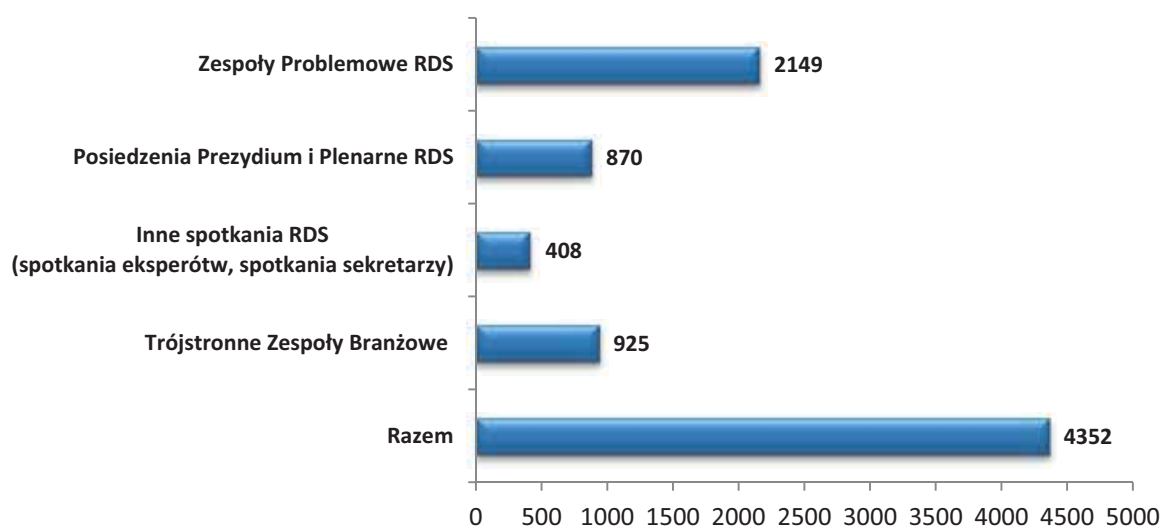
Tabela 3. Ilość spotkań w okresie od 13 października 2018 r. do 31 października 2019 r.

Spotkania	Ilość osób
Zespoły Problemowe RDS	2149
Posiedzenia Prezydium i plenarne RDS	870
Inne spotkania RDS (spotkania ekspertów, spotkania sekretarzy)	408
Trójstronne Zespoły Branżowe	925
RAZEM	4352

Wykres 5. Zestawienie ilości spotkań 13 października 2018 r. – 31 października 2019 r.



Wykres 6. Zestawienie ilości spotkań 13 października 2018 r. – 31 października 2019 r.



Posiedzenia plenarne i Prezydium Rady Dialogu Społecznego

13.11.2018 r. – Autonomiczne Posiedzenie Prezydium z nową Przewodniczącą Dorotą Gardias

Spotkanie mające na celu dokonanie uzgodnień w kwestii liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji pracowników oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców Rady Dialogu Społecznego, umożliwiające podjęcie Uchwały Rady Dialogu Społecznego.

16.11.2018 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Ustalenie porządku posiedzenia plenarnego Rady Dialogu Społecznego w dniu 28 listopada 2018 r. w Pałacu Prezydenckim.
2. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 64 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu ustawy o Agencji Badań Medycznych.
3. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 65 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie zasad i form prowadzenia dialogu w ochronie zdrowia.
4. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 66 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie rządowego projektu ustawy z dnia 14 września 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych.
5. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 28 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zmiany uchwały nr 7 w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych.
6. Wniosek Piotra Dudy, Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” o objęcie patronatem Rady Dialogu Społecznego Akademii Dialogu Społecznego.
7. Dokonanie ustaleń odnośnie powołania Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia.
8. Wniosek OPZZ oraz Pracodawców RP o zwołanie w trybie pilnym posiedzenia plenarnego Rady w sprawie sytuacji w spółce PLL LOT S.A.
9. Sprawy bieżące.
 - Kwestie dotyczące budżetu Biura i Rady na 2018 r. i 2019 r. – referował Dyrektor Biura Rady.

28.11.2018 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 67 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie programu pilotażowego

opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej.

2. Próbę uzgodnienia liczby przedstawicieli w Radzie w celu podjęcia uchwały określonej w art. 26 ust. 6 ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucji dialogu społecznego.
3. Projekty uchwał zaproponowane przez Przewodniczącą Rady uwzględniające trzy różne warianty – materiał do dyskusji.
4. Wniosek Rzecznika Małych i Średnich Przedsiębiorców do Przewodniczącej Rady o udzielenie wyjaśnień w kwestii niepowołania przedstawicieli Związku Przedsiębiorców i Pracodawców w skład Rady Dialogu Społecznego.
5. Sprawy bieżące.

25.01.2019 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Ustalenie porządku posiedzenia plenarnego Rady w dniu 25 stycznia 2019 r.
2. Ustalenie porządku posiedzenia plenarnego Rady Dialogu Społecznego w dniu 14 marca 2019 r. w Pałacu Prezydenckim.
3. Wymianę doświadczeń i poglądów w celu wzmocnienia współpracy pomiędzy Radą Dialogu Społecznego oraz wojewódzkimi radami dialogu społecznego.
4. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 32 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2019 r.
5. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 68 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie wyłączenia z minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku stażowego.
6. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 69 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie realizacji inwestycji o długim okresie wykonania wynikających ze wzrostu kosztów wyrobów budowlanych i dostaw tych wyrobów.
7. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 70 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie problemów przedsiębiorstw działających w branży budownictwa infrastrukturalnego.
8. Sprawy bieżące.
 - Pismo Przewodniczącego OPZZ Jana Guza z 27 listopada 2018 r. skierowanego do Doroty Gardias, Przewodniczącej Rady Dialogu Społecznego dotyczące





Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 25.01.2019 r.

lekceważenia przez stronę rządową zasad prowadzenia dialogu społecznego.

- Kwestia składek afiliacyjnych. Informacja Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
- Wniosek Konfederacji Lewiatan w sprawie ustalenia składu wojewódzkich rad dialogu społecznego po dołączeniu Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.
- Wniosek Urszuli Michalskiej z Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w sprawie konsolidacji trzech szpitali klinicznych WUM.

25.01.2019 r. – Posiedzenie plenarne

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Głosowanie projektu uchwały nr 32 Rady Dialogu Społecznego w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2019 r.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 25.01.2019 r.

2. Głosowanie projektu uchwały nr 68 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie wyłączenia z minimalnego wynagrodzenia za pracę dodatku stażowego.
3. Głosowanie projektu uchwały nr 69 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie realizacji inwestycji o długim okresie wykonania wynikających ze wzrostu kosztów wyrobów budowlanych i dostaw tych wyrobów.
4. Głosowanie projektu uchwały nr 70 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie problemów przedsiębiorstw działających w branży budownictwa infrastrukturalnego.
5. Ocenę funkcjonowania ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
6. Sprawy bieżące.

5.03.2019 r. – Posiedzenie Prezydium u Prezydenta RP

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Ustalenie porządku posiedzenia plenarnego Rady.
2. Wniosek strony pracodawców w sprawie wniesienia pod obrady Prezydium i posiedzenia plenarnego Rady tematu zatrzymań szefów spółek.
3. Wniosek Piotra Dudy Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" o podjęcie prac w ramach Rady nad zmianami w systemie zatrudniania osób niepełnosprawnych w Polsce.
4. Dyskusję na temat powołania:
 - Zespołu problemowego RDS ds. reprezentacji praw i interesów przedsiębiorców;

- Podzespołu ds. wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej działającego w ramach Zespołu problemowego RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.
5. Wniosek OPZZ o wykonanie ekspertyzy.
 6. Wniosek Przewodniczącego podzespołu RDS ds. służb mundurowych: Dyskusja na temat próby wprowadzenia pluralizmu w związkach zawodowych służb mundurowych.
 7. Sprawy bieżące.

5.03.2019 r. – Posiedzenie plenarne u Prezydenta RP

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Finansowe i społeczne skutki przywrócenia wieku emerytalnego.
2. Sprawy bieżące.

25.03.2019 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Dyskusję na temat sytuacji w oświacie.
2. Sprawy bieżące.



Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 23.04.2019 r.

23.04.2019 r. – Autonomiczne posiedzenie plenarne oraz Nadzwyczajne Posiedzenie Prezydium.

Porządek posiedzenia Prezydium obejmował:

1. Dyskusję na temat „okrągłego stołu” w oświacie,
2. Sprawy bieżące:
3. pismo Sławomira Gadomskiego Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Zdrowia dotyczące wskazania dwóch przedstawicieli Rady Dialogu Społecznego do udziału w pracach Zespołu roboczego dla programu pilotażowego opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej,
 - wniosek Konfederacji Lewiatan w sprawie przedstawienia Wieloletniego Planu Finansowego przez Ministerstwo Finansów.

08.05.2019 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia plenarnego Rady w dniu 8 maja br.
2. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 73 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie wspólnie uzgodnionych założeń Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji.
3. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 77 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu Narodowego Planu Szerokopasmowego.
4. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 78 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie pilotażu koordynowanej opieki nad pacjentem onkologicznym – ocena stanu początkowego.
5. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 79 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 2 kwietnia 2019 r. w sprawie zakresu informacji gromadzonych przez świadczeniodawców, szczegółowego sposobu rejestrowania tych informacji oraz ich przekazywania podmiotom zobowiązanym do finansowania świadczeń ze środków publicznych.
6. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 80 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu ustawy Prawo zamówień publicznych z dnia 4 kwietnia 2019 r. w zakresie tzw. zamówień klasycznych.
7. Informację dotyczącą przebiegu negocjacji pomiędzy reprezentatywnymi centralami związkowymi a stroną rządową w sprawie podwyżek nauczycieli (strajk nauczycieli).
8. Wniosek OPZZ w sprawie dyskusji na temat ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz ustawy o organizacji funkcjonowania funduszy emerytalnych.
9. Rozpoczęcie dyskusji na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2019–2022 – wniosek Konfederacji Lewiatan.
10. Sprawy bieżące:
 - przekształcenie podzespołu ds. służb mundurowych w Zespół problemowy;
 - przekształcenie podzespołu ds. ochrony zdrowia w Zespół problemowy;
 - powołanie w ramach zespołu usług publicznych Podzespołu ds. pracowników socjalnych i pracowników domów pomocy społecznej – wniosek Elżbiety Rafalskiej MRPiPS;
 - wniosek Zbigniewa Żurka w sprawie rozstrzygnięcia wariantowej propozycji „Zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w semestr Europejski”;
 - odpowiedź Elżbiety Rafalskiej MRPiPS na pismo skierowane przez Dorotę Gardias Przewodniczącą Rady



Posiedzenie plenarne RDS w Pałacu Prezydenckim w dniu 05.03.2019 r.

do Mateusza Morawieckiego zawierające wniosek określenia przez Prezydium Rady działań koniecznych do poprawy i optymalizacji prac Rady;

- pismo Ministra Zdrowia Łukasza Szumowskiego w sprawie uwzględnienia w pracach Rady tematyki Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
- wniosek Wojciecha Warskiego w sprawie uchwały oświatowej.

08.05.2019 r. – Posiedzenie plenarne

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Dyskusję na temat zmian systemowych w oświacie.
2. Omówienie projektu uchwały nr 81 strony pracowników i pracodawców z 8 maja 2019 r. w sprawie przedłużającego się kryzysu w oświacie.
3. Głosowanie projektu uchwały nr 73 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie wspólnie uzgodnionych założeń Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 08.05.2019 r.

4. Głosowanie projektu uchwały nr 77 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu Narodowego Planu Szerokopasmowego.
5. Głosowanie projektu uchwały nr 78 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie pilotażu koordynowanej opieki nad pacjentem onkologicznym – ocena stanu początkowego.
6. Głosowanie projektu uchwały nr 79 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie zakresu informacji gromadzonych przez świadczeniodawców, szczegółowego sposobu rejestrowania tych informacji oraz ich przekazywania podmiotom zobowiązanym do finansowania świadczeń ze środków publicznych.
7. Rozpoczęcie dyskusji na temat Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2019–2022 – art. 16 ustawy o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego.
8. Sprawy bieżące.

01.07.2019 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia plenarnego Rady w dniu 1 lipca br.
2. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 73 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie wspólnie uzgodnionych założeń Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji.
3. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 81 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedłużającego się kryzysu społecznego w związku z sytuacją w oświacie.
4. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 82 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 lipca 2019 r. w sprawie finansowania ochrony zdrowia.



Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 01.07.2019 r.

5. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 83 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 lipca 2019 r. w sprawie rekomendacji rozpoczęcia prac nad zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
6. Dyskusję na temat pluralizmu związkowego w służbach mundurowych.
7. Sprawy bieżące.
 - Informacja Zbigniewa Żurka Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego w sprawie ustaleń Zespołu dotyczących przyjętych „Zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w semestr Europejski”;
 - Dyskusja na temat powołania przedstawicieli Rady Dialogu Społecznego do Rady Zamówień Publicznych.

01.07.2019 r. – Posiedzenie plenarne

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Głosowanie projektu uchwały nr 81 strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedłużającego się kryzysu społecznego w związku z sytuacją w oświacie.
2. Głosowanie projektu uchwały nr 82 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie finansowania ochrony zdrowia.
3. Informację Ministerstwa Finansów na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2020 – art. 17 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. 2015, poz. 1240 z późn. zm.).
4. Dyskusję na temat zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2020 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (tj. Dz.U. 2018 poz. 1270 tj. z późn. zm.).
5. Dyskusję na temat pluralizmu związkowego w służbach mundurowych.
6. Sprawy bieżące.

18.09.2019 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Ustalenie porządku posiedzenia plenarnego Rady.
2. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 35 Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie ustalenia zasad wpisu mediatorów na listę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców reprezentatywnymi, w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.



Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 08.05.2019 r.





Posiedzenie Prezydium RDS w dniu 18.09.2019 r.

3. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 73 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie utworzenia Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji.
4. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 83 strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 lipca 2019 r. w sprawie rekomendacji rozpoczęcia prac nad zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
5. Informację Henryka Nakoniecznego przewodniczącego Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych na temat braku stanowiska dotyczącego projektu ustawy budżetowej na rok 2020.
6. Politykę wieloletnią państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce (z uwzględnieniem etapów prac zainicjowanych w roku 2018).
7. Dyskusję na temat pisma pracodawców z dnia 27 sierpnia 2019 r. nt. wskazania Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego w kolejnej kadencji.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 01.07.2019 r.

8. Sprawy bieżące:

- Wniosek NSZZ „Solidarność” i ZPP z dnia 6 września 2019 r. dotyczący uzupełnienia porządku obrad posiedzenia plenarnego RDS o dyskusję i głosowanie nad projektem uchwały zobowiązującym członków Rady do złożenia oświadczeń lustracyjnych;
- Prezentacja założeń konferencji „Świat (bez) pracy”, której Rada Dialogu Społecznego udzieliła patronatu honorowego – prof. Jerzy Hausner;
- Rekomendacje partnerów społecznych dotyczące włączenia się w Semestr Europejski – przedstawił Zbigniew Żurek przewodniczący Zespołu ds. rozwoju dialogu społecznego;
- Sprawy finansowe Biura Rady Dialogu Społecznego – projekt planu finansowego na lata 2020, 2021 i 2022 – przedstawił Dyrektor Biura Rady;
- Wniosek ZPP dotyczący powołania w ramach Rady Dialogu Społecznego stałego Zespołu Problemowego Rady ds. mikro, małych i średnich przedsiębiorców oraz stałego Zespołu Problemowego Rady ds. ochrony środowiska.

18.09.2019 r. – Posiedzenie plenarne

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Głosowanie projektu uchwały nr 35 Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie ustalenia zasad wpisu mediatorów na listę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców reprezentatywnymi, w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o RDS i innych instytucjach dialogu społecznego.

2. Głosowanie projektu uchwały nr 73 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 18 września 2019 r. w sprawie utworzenia Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji.
3. Głosowanie projektu uchwały nr 83 strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 lipca 2019 r. w sprawie rekomendacji rozpoczęcia prac nad zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
4. Debatę na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2020.
5. Długoterminowe wyzwania dla hutnictwa i przemysłu ciężkiego.
6. Politykę wieloletnią państwa na rzecz pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce (z uwzględnieniem etapów prac zainicjowanych w roku 2018).
7. Sprawy bieżące

17.10.2019 r. – Posiedzenie Prezydium

Porządek posiedzenia obejmował:

1. Wskazanie przez stronę pracodawców nowego Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego – dyskusja.
2. Zakres i struktura działania Zespołów problemowych i doraźnych Podzespołów – uzgodnienie przewodnictwa w zespołach – dyskusja.
3. Skierowanie do głosowania projektu uchwały nr 84 w sprawie działań na rzecz poprawy konkurencyjności krajowej branży hutniczej.
4. Sprawy bieżące.



Posiedzenie plenarne RDS w dniu 18.09.2019 r.



Posiedzenia Zespołów Problemowych Rady Dialogu Społecznego

Zespół problemowy Rady Dialogu Społecznego	Liczba posiedzeń od 11.2018 r. do 11.10.2019 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	8
Zespół problemowy ds. prawa pracy	10
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	4
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	4
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	2
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	2 + 2 spotkania autonomiczne
Zespół problemowy ds. usług publicznych	3
Podzespół ds. służb mundurowych	2
Podzespół ds. ochrony zdrowia	2
Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy	2 + 1 spotkanie autonomiczne
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	2
Doraźny Zespół ds. zamówień publicznych	5
Doraźny Zespół ds. Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju	3
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	1
Podzespół problemowy ds. KAS	8
Suma	70

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Zadania Zespołu Problemowego ds. usług publicznych:

- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania oraz polityki finansowania całości lub wybranej części sektora usług publicznych oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.
- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką sektora usług publicznych, w tym w szczególności zamówień publicznych, pomocy i opieki społecznej, usług komunalnych, służb mundurowych, bezpieczeństwa publicznego, ochrony zdrowia, oświaty i wychowania, nauki i kultury.
- Analiza prowadzonej polityki w obszarze produktów leczniczych i wyrobów medycznych, w szczególności w zakresie obrotu, refundacji oraz dostępności produktów leczniczych oraz wyrobów medycznych.
- Wypracowywanie stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki ochrony zdrowia oraz w obszarze dostępu pacjentów do usług zdrowotnych.
- Dokonywanie analiz i ocen kwestii związanych z ochroną zdrowia oraz formułowanie zaleceń.
- Analiza funkcjonowania oraz opiniowanie i przygotowywanie rozwiązań prawnych obejmujących problematykę stosowania klauzuli społecznej w zamówieniach publicznych.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania systemu zamówień publicznych w Polsce oraz formułowanie rekomendacji w zakresie zmian w zasadach prowadzenia zamówień publicznych, w tym dotyczących ustawy Prawo zamówień publicznych.
- Inicjowanie, analiza i ocena dostosowań systemu ubezpieczenia zdrowotnego do zmian demograficznych i gospodarczych, a także formułowanie zaleceń w tym zakresie.
- Przygotowywanie stanowisk i opinii w sprawach dotyczących zdrowia publicznego.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. usług publicznych do 19 grudnia 2019 r. był **Sławomir Broniarz**, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, od 19 grudnia 2019 r. zespołowi przewodniczył **Lubomir Jurczak**, BCC.

Do zadań Zespołu problemowego ds. usług publicznych należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W omawianym okresie odbyły się 3 posiedzenia Zespołu problemowego ds. usług publicznych.





Posiedzenie ZP RDS ds. usług publicznych w dniu 17.05.2019 r.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Wzrost płac nauczycieli w roku 2019.
2. Wypracowanie projektu Uchwały RDS w sprawie przedłużającego się kryzysu społecznego w związku z sytuacją w oświacie.
3. Dyskusja nad efektami zmian w szkolnictwie branżowym.

Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Podzespółowi przewodniczy Rafał Jankowski, Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych.

W trakcie IV kadencji RDS odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu problemowego i jedno spotkanie autonomiczne.



Posiedzenie podzespołu RDS ds. mundurowych w dniu 27.02.2019 r.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Pluralizm związkowy w służbach mundurowych.
2. Wysokość kwoty pomocy mieszkaniowej funkcjonariuszom podległym MSWiA na zakup mieszkania w porównaniu do MON i SOP.

3. Wysokość kwoty równoważnika za brak lokalu mieszkalnego jaka przysługuje funkcjonariuszom podległym MSWiA w porównaniu do MON i SOP.
4. Zagrożenie „smogiem” funkcjonariuszy pełniących służbę – sprawa dodatkowego urlopu.
5. Sytuacja płacowa pracowników Policji po realizacji podwyżki w 2019 r. z ustawy modernizacyjnej. Działania w zakresie ustalenia płacy minimalnej w wysokości podstawy wynagrodzenia – etap prac, źródło finansowania środków na wyrównanie.
6. Omówienie podwyżki płac dla członków służby cywilnej w świetle zarządzenia nr 3 Szefa Służby Cywilnej z dnia 30 maja 2012 r. Postanowienia ustawy z dnia 21.11.2008 o służbie cywilnej, a przepisy o równości w zatrudnieniu.
7. Należności przysługujące pracownikom Policji z tytułu podróży służbowej, brak zwrotu kosztów dojazdu do pracy.

Posiedzenia Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych stanowią dla strony społecznej i strony pracodawców intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów jak również dla samych partnerów społecznych.

Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Przewodniczącym Podzespołu ds. ochrony zdrowia jest **Lubomir Jurczak**, Business Centre Club.

Głównym celem Podzespołu jest prowadzenie dialogu społecznego w sprawach związanych z funkcjonowaniem ochrony zdrowia. Zadaniem Podzespołu jest wypracowanie i przyjęcie wspólnych stanowisk w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa w obszarze ochrony zdrowia oraz zapewnienie wsparcia eksperckiego dla Zespołu problemowego ds. usług publicznych RDS w obszarze zdrowia.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Kontynuacja dyskusji nad projektem ustawy o Agencji Badań Medycznych.
2. Dyskusja nad rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie programu pilotażowego opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej.
3. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z e-skierowaniem oraz listami oczekujących na udzielenie świadczenia opieki zdrowotnej.
4. Dyskusja nad rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.
5. Dyskusja na temat projektu Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 16.10.2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu niezbędnych informacji groma-



Posiedzenie podzespołu RDS ds. ochrony zdrowia w dniu 14.05.2019 r.

- dzonych przez świadczeniodawców, szczegółowego sposobu rejestrowania tych informacji oraz ich przekazywania podmiotom zobowiązanym do finansowania świadczeń ze środków publicznych.
6. Kontynuacja dyskusji nad projektem ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z e-skierowaniem oraz listami oczekujących na udzielenie świadczenia opieki zdrowotnej.
 7. Stan koordynacji architektury rozwiązań realizowanych przez Ministerstwo Cyfryzacji i Ministerstwo Zdrowia.
 8. Dyskusja na temat reformy onkologii, w tym pilotażu opieki nad pacjentem w ramach sieci onkologicznej.
 9. Mapy potrzeb zdrowotnych – nowa edycja. (Departament Analiz i Strategii, Ministerstwo Zdrowia).
 10. Wniosek Konfederacji Lewiatan dotyczący wprowadzenia Komitetu sterującego dla programu pilotażowego opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej – próba wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Podzespołu.
 11. Kształcenie specjalistyczne kadr medycznych na przykładzie specjalizacji lekarskich oraz kształcenia osób wykwalifikowanych zwanych QP.
 12. Bezpieczeństwo pracy i zdrowie pielęgniarek i położnych – mechanizmy wpływające na uatrakcyjnienie zawodu.
 13. Wsparcie pracodawców na poziomie zakładów pracy na rzecz polityki rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, w kontekście zastępowalności pokoleniowej: utrzymanie w zawodzie osób 60+ i zapewnienie absolwentom wsparcia na starcie kariery zawodowej.
 14. Dyskusja na temat nowych zasad prowadzenia kolejek oczekujących i związanej z tym sprawozdawczości do NFZ (implementacja ustawy z dnia 6 grudnia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z e-skierowaniem oraz listami oczekujących na udzielenie świadczenia opieki zdrowotnej oraz Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 5 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu niezbędnych informacji gromadzonych przez świadczeniodawców, szczegółowego sposobu rejestrowania tych informacji oraz ich przekazywania podmiotom zobowiązanym do finansowania świadczeń ze środków publicznych).
 15. Omówienie odpowiedzi DAS na zapytania Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia RDS.
 16. Finansowanie ochrony zdrowia (6% PKB).
 17. Dyskusja nad raportem Najwyższej Izby Kontroli pt. „System ochrony zdrowia w Polsce – stan obecny i pożądane kierunki zmian”.
 18. Bieżąca realizacja wydatków w ochronie zdrowia w ujęciu krótkoterminowym.
 19. Kontynuacja dyskusji nad raportem Najwyższej Izby Kontroli pt. „System ochrony zdrowia w Polsce – stan obecny i pożądane kierunki zmian” w kontekście strategii w ochronie zdrowia oraz danych i rejestrów medycznych.
 20. Projekt ustawy o zawodzie farmaceuty – prezentacja Pracodawców RP.
 21. Pilotaż opieki nad świadczeniobiorcą w ramach sieci onkologicznej – status.
 22. Państwowe Ratownictwo Medyczne – legislacja i finansowanie.
 23. Omówienie sytuacji polskiej transplantologii.

Zespół Problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Zadania Zespołu Problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy:

- Przeprowadzanie analiz i ocen oraz formułowanie zaleceń dla polityki gospodarczej, w tym w szczególności: procesów restrukturyzacyjnych, procesów prywatyzacyjnych, rozwoju przedsiębiorczości i warunków prowadzenia działalności gospodarczej, w tym warunków i kosztów funkcjonowania przedsiębiorstw, rozwoju innowacyjności, inwestycji w B+R, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych obszarów prowadzenia działalności, wspierania innowacyjności, polityki regulacyjnej, polityki przemysłowej, polityki konkurencji, polityki regionalnej, polityki sektorowej i branżowej, polityki dotyczącej handlu międzynarodowego, zmian zachodzących w politykach państw współpracujących, funkcjonowanie sektora MŚP, zamówień publicznych, wraz z uwzględnieniem ich wpływu na rynek pracy.
- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z: polityką gospodarczą kraju, prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych obszarów prowadzenia działalności i problematyką rynku pracy.
- Dokonywanie analiz i formułowanie zaleceń odnośnie działań edukacyjnych w zakresie przygotowania osób młodych do wejścia na rynek pracy, a także stworzenia efektywnego systemu uczenia się przez całe życie, szczególnie w zakresie: określenia struktury zapotrzebowania na kwalifikacje na rynku pracy, współpracy instytucji edukacyjnych z pracodawcami i związkami zawodowymi, określania i implementacji ram jakości staży i praktyk, doskonalenia efektywności usług rozwojowych, w tym w szczególności szkoleń dla pracowników finansowanych i współfinansowanych ze środków publicznych (KFS, EFS).
- Dokonywanie analiz i ocen działań w zakresie polityki rynku pracy, szczególnie w zakresie: przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom, okresowej oceny skuteczności i efektywności dotychczas stosowanych narzędzi, instytucji i programów polityki rynku pracy ukierunkowanych na wzrost zatrudnienia przy pomocy ustalonych wcześniej wskaźników.
- Opiniowanie, analiza i ocena oraz formułowanie zaleceń dla sposobu realizacji przez Polskę Strategii Europa 2020.
- Monitorowanie i ocena przez partnerów społecznych procesu europejskiego zarządzania gospodarczego (semestr europejski).
- Dokonywanie analiz i ocen procesów migracyjnych w Polsce oraz formułowanie zaleceń odnośnie polityki migracyjnej, ze szczególnym uwzględnieniem jej wpływu na gospodarkę, w tym na rynek pracy.
- Poddawanie ocenie skuteczności stosowanych instrumentów polityki gospodarczej państwa oraz polityki rynku pracy ze względu na poziom bezrobocia, poziom zatrudnienia, poziom aktywności ekonomicznej ludności, poziom kwalifikacji zawodowych, ich zgodności z potrzebami rynku pracy oraz poziom adaptacji pracowników, ze szczególnym naciskiem na sytuację grup znajdujących się w gorszym położeniu na rynku pracy.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy do 19 grudnia 2019 r. był **Andrzej Malinowski**, Prezydent Pracodawców RP, od 19 grudnia 2019 r. jest **Leszek Miętek**, OPZZ.

Do zadań Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja na temat projektu ustawy o zmianie ustawy – prawo geologiczne i górnicze oraz niektórych innych ustaw.
2. Dyskusja na temat projektu ustawy o organizowaniu zadań na rzecz obronności państwa realizowanych przez przedsiębiorców i programie mobilizacji gospodarki.
3. Dyskusja w sprawie wniosku NSZZ „Solidarność” dot. zatrudniania osób niepełnosprawnych w Polsce.
4. Dyskusja nad wnioskiem Konfederacji Lewiatan dot. zmian w funduszu pracy.
5. Dyskusja nad wnioskiem OPZZ dot. omówienia aktualnej kondycji przemysłu hutniczego na przykładzie sytuacji w spółce ArcelorMittal Poland S.A.
6. Dyskusja nad rządowym projektem ustawy o systemie rekompensat dla sektorów energochłonnych.



Posiedzenie ZP RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniu 09.01.2019 r.

7. Dyskusja uzupełniająca dot. projektu uchwały strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 lipca 2019 r. w sprawie rekomendacji rozpoczęcia prac nad zmianą ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy

Przewodniczącym Podzespołu jest **Grzegorz Tokarski** Pracodawcy RP.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu oraz jedno posiedzenie autonomiczne.





Posiedzenie podzespołu RDS ds. reformy polityki rynku pracy w dniu 16.01.2019 r.

W trakcie posiedzeń Podzespołu przeprowadzono dyskusje w sprawie:

1. Utworzenia w Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji (FPKiK).
2. Wynagrodzenia pracowników młodocianych zatrudnianych w celu nauki zawodu.
3. Projektu ustawy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Omówienia projektu rozporządzenia KK NSZZ „Solidarność” zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.
5. Rekomendacji Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego dotyczących wdrożenia w Polsce porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dotyczące aktywnego starzenia się i podejścia międzypokoleniowego.
6. Funduszu Podnoszenia Kompetencji i Kwalifikacji – wnioski Konfederacji Lewiatan.
7. Kontynuacji dyskusji nad projektem rozporządzenia KK NSZZ „Solidarność” zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.
8. Omówienia projektu Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego do roku 2020 (z perspektywą do roku 2030).
9. Polityki migracyjnej RP.



Posiedzenie ZP RDS ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniu 20.05.2019 r.

Zespół Problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Zadania Zespołu Problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych, opracowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką dialogu społecznego.
- Tworzenie platformy współpracy z innymi podmiotami, niezaangażowanymi bezpośrednio w dialog społeczny, z Polski i z zagranicy.
- Monitorowanie i kształtowanie europejskiego dialogu społecznego.
- Prowadzenie działań na rzecz popularyzacji dialogu społecznego oraz edukowania na temat dialogu społecznego.
- Dokonywanie analiz rozwiązań prawnych umożliwiających rozszerzenie prowadzonego dialogu społecznego strony rządowej z partnerami społecznymi (organizacjami związkowymi i pracodawców) na dialog obywatelski (cywilny) z udziałem innych podmiotów: instytucji społecznych, izb gospodarczych i zawodowych.
- Przenoszenie na grunt polski dobrych praktyk funkcjonowania dialogu.
- Monitorowanie i analiza doświadczeń dotyczących prowadzenia dialogu społecznego i jego instytucji na szczeblu centralnym, regionalnym i branżowym w innych państwach.
- Wypracowywanie zasad usprawniających dialog społeczny.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym oraz przebiegu tego dialogu – na potrzeby rocznego sprawozdania z działalności Rady.
- Współpraca z wojewódzkimi radami dialogu społecznego, w tym w szczególności w zakresie rozpatrywania wniosków, o których mowa w art. 11 ustawy.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania dialogu branżowego (sektorowego) dwu- i trójstronnego.
- Prowadzenie prac związanych z wdrażaniem w Polsce efektów Europejskiego Dialogu Społecznego, zwłaszcza wdrażaniem porozumień ramowych i ramowych planów działań.

Przewodniczącym Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego do 19 grudnia 2019 r. był **Zbigniew Żurek BCC**, od 19 grudnia 2019 r. zespołowi przewodniczy **Wojciech Ilnicki, NSZZ „Solidarność”**.

Do zadań Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 2 spotkania Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS.



Posiedzenie ZP RDS ds. rozwoju dialogu społecznego w dniu 18.02.2019 r.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Podjęcie prac nad założeniami do nowelizacji (nowej) ustawy o RDS.
2. Procedury i sposób obradowania na forum Zespołu.
3. Plan pracy Zespołu na rok 2019.

4. Semestr europejski – materiał Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii – do wypracowania propozycji stanowiska.

5. Informacja Business Centre Club oraz innych organizacji na temat inicjatyw własnych (jak konferencje, warsztaty i inne), dotyczących dialogu społecznego.



Posiedzenie ZP RDS ds. rozwoju dialogu społecznego w dniu 27.06.2019 r.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

W czerwcu 2016 r. członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS podjęli decyzję o powołaniu grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego działającej w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS. Prezydium Rady Dialogu Społecznego przychyliło się do tej decyzji. Moderatorami grupy zostali wybrani po stronie pracodawców **Edyta Doboszyńska** Związek Rzemiosła Polskiego, po stronie pracowników **Wojciech Ilnicki NSZZ „Solidarność”**.



Głównymi zadaniami grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego jest m.in.:

1. przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego;
2. przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej;
3. przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Podczas posiedzeń grupy dyskutowano w sprawie:

1. Działania związane z implementacją europejskiego porozumienia ramowego dotyczącego aktywnego starzenia się.
2. Program działań europejskich partnerów społecznych na lata 2019–2021.
3. „Zasady współpracy RDS z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej”.
4. Postęp prac nad dyrektywą w sprawie równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym.
5. Postęp prac nad dyrektywą w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy.

Zespół Problemowy ds. funduszy europejskich

Zadania zespołu problemowego ds. funduszy europejskich:

- Ocena funkcjonowania instytucji udzielających wsparcia, w szczególności przedsiębiorcom, osobom pracującym i bezrobotnym.
- Przedstawianie przez partnerów społecznych propozycji zmian w programach operacyjnych i innych dokumentach funduszy europejskich.
- Analizowanie, opiniowanie i opracowywanie propozycji zmian i rekomendacji do: dokumentów programowych (w tym strategicznych), związanych z wdrażaniem funduszy europejskich 2014–2020, przepisów regulujących wdrażanie polityki spójności, w tym pod kątem zgodności systemu z ich zapisami (w tym Umową Partnerstwa), systemu wdrażania funduszy europejskich, w tym krajowych i regionalnych programów operacyjnych, funkcjonowania Komitetów Monitorujących Programy Operacyjne i Regionalne Programy Operacyjne, innych dokumentów dotyczących funduszy europejskich.
- Analiza i ocena przepisów krajowych regulujących wykorzystanie funduszy europejskich.
- Monitoring realizacji zasady partnerstwa i wdrażania mechanizmu interwencyjnego oraz rekomendowanie zmian.
- Wymiana informacji i doświadczeń reprezentacji przedsiębiorców i pracowników w Komitetach Monitorujących.
- Nadzór nad cykliczną ewaluacją zasady partnerstwa oraz procesu wdrażania funduszy europejskich.

Przewodniczącym zespołu do 19 grudnia 2019 r. był **Sławomir Wittkowicz**, Forum Związków Zawodowych, od 19 grudnia 2019 r. zespołowi przewodniczy **Jan Klimek**, ZRP.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu i 2 spotkania autonomiczne. Podczas spotkań omawiane są stanowiska odnośnie przekazanych do Zespołu dokumentów, projektów aktów prawnych w zakresie działania Zespołu oraz wypracowywane są stanowiska i przygotowywane prezentacje na spotkania z przedstawicielami strony rządowej,

przedstawicielami Komisji Europejskiej oraz innych gremiów, w których uczestniczą partnerzy społeczni.

Podczas posiedzeń we wskazanym okresie omawiano następujące tematy:

1. Dyskusję nad projektem ustawy o zmianie ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz niektórych innych ustaw.
2. Dyskusję nad projektem Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030.



Posiedzenie ZP RDS ds. funduszy europejskich w dniu 29.10.2018 r.

Zespół Problemowy ds. międzynarodowych

Zadania Zespołu problemowego ds. międzynarodowych:

I. w obszarze współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy:

- Przeprowadzanie wspólnych konsultacji w kwestiach objętych porządkiem dziennym obrad Międzynarodowej Konferencji Pracy, omawianie składu delegacji na kolejne sesje Konferencji oraz wypowiedzanie się we wspólnych sprawach dotyczących udziału delegacji Polski w tych sesjach.
- Opiniowanie projektów konwencji i zaleceń przygotowywanych do uchwalenia przez Międzynarodową Konferencję Pracy.
- Występowanie, z własnej inicjatywy, z propozycjami rozpatrzenia nieratyfikowanych konwencji i zaleceń, które nie zostały jeszcze wprowadzone w życie.
- Opiniowanie projektów sprawozdań przedstawionych przez Radę Ministrów do Międzynarodowego Biura Pracy, na podstawie art. 22 Konstytucji MOP.
- Opiniowanie propozycji wniosków, jakie będą przedstawiane odpowiednim organom w związku z przedkładaniem konwencji i zaleceń zgodnie z art. 19. Konstytucji Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- Występowanie, z własnej inicjatywy, z propozycjami ponownego rozpatrzenia nieratyfikowanych konwencji i zaleceń, które nie zostały jeszcze wprowadzone w życie, w celu rozważenia, jakie środki mogłyby być podjęte, aby w razie potrzeby przyspieszyć ich ratyfikację i realizację, a także występowanie z propozycjami wypowiedzenia ratyfikowanych konwencji.
- Popularyzowanie na forum krajowym idei Konstytucji MOP oraz celów i założeń programowych Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- Inicjowanie innych uzgodnionych propozycji rozwijania trójstronnych stosunków Polski z Międzynarodową Organizacją Pracy, w tym opiniowanie projektów wieloletnich programów rozwoju współpracy Polski z Międzynarodowym Biurem Pracy i z jego instytucjami

II. w obszarze związanym ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną:

- Wypracowanie propozycji zakresu planowanej ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.
- Analiza zgodności ustawodawstwa polskiego z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej, w szczególności pod kątem skutków społecznych i ekonomicznych.
- Analiza i wypracowanie stanowiska w sprawie przyjęcia Protokołu Dodatkowego do Europejskiej Karty Społecznej, ustanawiającego System Skarg Zbiorowych.
- Przegląd i ocena realizacji zobowiązań, wynikających z Europejskiej Karty Społecznej.
- Monitorowanie podjętych zobowiązań.

Przewodniczącym Zespołu do 19 grudnia 2019 r. był **Bogdan Kubiak**, NSZZ „Solidarność”, od 19 grudnia 2019 r. jest **Janusz Pietkiewicz**, Pracodawcy RP.

Do podstawowych zadań Zespołu należy współpraca z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz kwestie dotyczące Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu.



Posiedzenie ZP RDS ds. międzynarodowych w dniu 19.10.2018 r.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja nad opracowaniem przygotowanym na zlecenie RDS „Ocena zgodności polskich regulacji z postanowieniami Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej”

2. Wypracowanie rekomendacji na debatę planowaną podczas posiedzenia Plenarnego Rady Dialogu Społecznego dotyczącą realizacji zasad i praw Europejskiego Filaru Praw Socjalnych. Dyskusja nad kwestiami organizacyjnymi związanymi z 108 sesją Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie.

3. Dyskusję w sprawie dokumentu dotyczącego stanu realizacji zasad i praw Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, który powstał w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przy współpracy innych resortów.

4. Informację z obrad 108 Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy, która odbyła się w dniach 10 – 21 czerwca 2019 r. w Genewie – referuje przedstawiciel MRPIPS.



Posiedzenie ZP RDS ds. międzynarodowych w dniu 24.04.2019 r.



Zespół Problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Zadania zespołu:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych i przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z problematyką systemu ubezpieczeń społecznych.
- Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania ubezpieczeń społecznych, w szczególności dotyczących skutków prawnych, społecznych i finansowych propozycji rozwiązań w zakresie świadczeń z ubezpieczenia społecznego i ich finansowaniu.
- Poddawanie ocenie efektywności funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych jako mechanizmu zapewnienia dochodów osobom ubezpieczonym w przypadku wystąpienia ryzyka socjalnego, w szczególności w zakresie: wysokości świadczeń, właściwego adresowania świadczeń z ubezpieczenia społecznego, efektywności systemu w zakresie ograniczania negatywnych skutków wystąpienia ryzyk socjalnych, kształtowania systemu ubezpieczeń społecznych, stabilności finansowej systemu ubezpieczeń społecznych, wpływu systemu ubezpieczeń społecznych na zatrudnienie.
- Inicjowanie, analiza i ocena dostosowań systemu ubezpieczeń społecznych do zmian demograficznych i gospodarczych.
- Dokonywanie oceny zmian zachodzących w systemie ubezpieczeń społecznych.
- Porównywanie polskich rozwiązań stosowanych w systemie ubezpieczeń społecznych z doświadczeniami zagranicznymi, w tym w krajach Unii Europejskiej.
- Współpraca z instytucjami ubezpieczeń społecznych.
- Dokonywanie analiz funkcjonowania instytucji systemu ubezpieczeń społecznych, z uwzględnieniem prowadzonej przez nie gospodarki finansowej – z punktu widzenia jej skuteczności i efektywności.

Przewodniczącym Zespołu do 19 grudnia 2019 r. był **Jan Klimek**, Związek Rzemiosła Polskiego, od 19 grudnia 2019 r. jest **Waldemar Lutkowski**, Forum Związków Zawodowych.

Do zadań zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych. Od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.
2. Dyskusja w sprawie podlegania ubezpieczeniom społecznym.
3. Projekt ustawy o jednorazowym świadczeniu pieniężnym dla emerytów i rencistów w 2019 r.
4. Rozpatrzenie wniosku OPZZ dot. zakwalifikowania zawodu Strażnika Miejskiego jako formacji umundurowanej w której wykonuje się prace o szczególnym charakterze.
5. Dyskusja w sprawie projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne.
6. Dyskusja nad wypracowaniem wspólnego stanowiska na temat zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w 2020 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U.2018.1270 t.j. z późn. zm.).



Posiedzenie ZP RDS ds. ubezpieczeń społecznych w dniu 07.06.2019 r.

Zespół Problemowy ds. prawa pracy

Zadania Zespołu problemowego ds. prawa pracy:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z indywidualnym i zbiorowym prawem pracy.
- Ocena funkcjonowania przepisów prawa pracy, z punktu widzenia: skutków społeczno-gospodarczych dla rynku pracy, potrzeb wynikających z kształtowania rynku pracy, zapewnienia bezpieczeństwa społeczno-ekonomicznego pracowników, rozwoju dialogu społecznego, ułatwień dla pracodawców w utrzymaniu dotychczasowych i tworzeniu nowych miejsc pracy, tworzenia przestrzeni do regulacji pomiędzy popytem a podażą na rynku.
- Ocena funkcjonowania organów kontrolnych w sferze prawa pracy i legalności zatrudnienia.
- Analiza rozwiązań zawartych w innych niż akty prawne źródłach prawa pracy, m. in. w układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych celem ustalenia trendów modyfikacji prawa pracy.

Przewodniczącym Zespołu do 19 grudnia 2019 r. był **Jacek Męcina**, Konfederacja Lewiatan, od 19 grudnia 2019 r. zespołowi przewodniczy **Henryk Nakonieczny**, NSZZ „Solidarność”.

Do zadań zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyło się 10 posiedzeń Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Ocenę możliwości implementacji dorobku Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Pracy.
2. Projekt ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
3. Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ds. prawa pracy RDS ws. wystąpienia przez stronę pracowników i stronę pracodawców Rady z wnioskiem o zmianę ustawy z dnia 20 czerwca 1992 r. o uprawnieniach do ulgowych przejazdów środkami publicznego transportu zbiorowego (Dz.U. 1992 nr 54 poz. 254 ze zm.) do ministra właściwego ds. transportu.
4. Rządowy projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia 2016/679.
5. Zatrudnienie kierowców transportu międzynarodowego oraz pracowników delegowanych transportu międzynarodowego.
6. Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.
7. Wdrażanie w Polsce porozumienia ramowego europejskich partnerów społecznych dot. aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego z dnia 8 marca 2017 r.
8. Zasady dobrej współpracy w zakresie wstępu przedstawicieli związków zawodowych na teren zakładu pracy oraz prowadzenia działalności informacyjnej Partnerów Społecznych Rady Dialogu Społecznego.
9. Stanowisko Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego do spraw prawa pracy z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia zasad wpisu mediatorów na listę ustaloną przez ministra właściwego do spraw pracy w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców reprezentatywnymi, w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.



Posiedzenie ZP RDS ds. prawa pracy w dniu 13.11.2018 r.



Zespół Problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Zadania Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych:

- Opiniowanie projektów aktów prawnych, przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych, opiniowanie programów rządowych i innych dokumentów związanych z polityką budżetową, w tym polityką fiskalną, kontrolą podatkową i skarbową, wynagrodzeniami i świadczeniami socjalnymi.
- Opiniowanie propozycji dotyczącej wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych przyjętych do prac nad projektem ustawy budżetowej oraz przygotowywanie przez stronę pracowników i stronę pracodawców propozycji wzrostu w następnym roku: wynagrodzeń w gospodarce narodowej w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę, emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Wypracowywanie propozycji uzgodnienia w następnym roku wysokości: wynagrodzeń w gospodarce narodowej w tym w państwowej sferze budżetowej, minimalnego wynagrodzenia za pracę, zwiększenia emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Analiza sytuacji finansowej FUS, w tym m.in. FRD i funduszu chorobowego.
- Dokonywanie analiz i ocen systemu zabezpieczenia społecznego, ze względu na: wysokość świadczeń społecznych i ich adekwatności, skuteczność adresowania świadczeń społecznych, skuteczność poszczególnych świadczeń społecznych w ograniczaniu sfery ubóstwa, konieczność zmian kryteriów uprawniających do korzystania z pomocy społecznej.
- Porównanie doświadczeń innych krajów w ustalaniu kategorii i kryteriów: minimum socjalnego, minimum egzystencji i minimalnego dochodu gwarantowanego.
- Dokonywanie analiz i ocen wysokości płacy minimalnej z uwzględnieniem jej wpływu na sytuację materialną pracowników, i funkcjonowanie rynku pracy oraz formułowanie propozycji rozwiązań.
- Dokonywanie ocen i analiz dotyczących systemu podatkowego oraz opracowywanie zaleceń zmian w tym zakresie.
- Ocena funkcjonowania i działalności administracji podatkowej pod kątem przestrzegania praw podatników, w tym także w ramach prowadzonych kontroli podatkowych, skarbowych, postępowaniach podatkowych oraz czynnościach sprawdzających.
- Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych dotyczących podatków.
- Dokonywanie analiz i ocen udziału wydatków socjalnych i ich struktury w budżecie państwa.
- Przygotowywanie projektu opinii w sprawie informacji z wykonania ustawy budżetowej przedstawianej przez Radę Ministrów.
- Opiniowanie założeń i projektu ustawy budżetowej państwa.

Przewodniczącym Zespołu do 19 grudnia 2019 r. był **Henryk Nakoneczny**, NSZZ „Solidarność”, od 19 grudnia 2019 r. zespołowi przewodniczy **Jacek Męcina**, Konfederacja Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

Od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyło się 8 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2019.



Posiedzenie ZP RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w dniu 17.01.2019 r.

- Dyskusja w sprawie ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2019.
2. Projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących.
 - Dyskusja w sprawie ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących.
 3. Przegląd systemów kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
 4. Projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
 - Dyskusja w sprawie ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
 5. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Ordynacja podatkowa.
 - Dyskusja w sprawie ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Ordynacja podatkowa.



Posiedzenie ZP RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w dniu 22.10.2018 r.

6. Przegląd systemu podatkowego oraz pozapłacowych kosztów pracy w Polsce – podatek dochodowy od osób fizycznych.
7. Projekt ustawy z dnia 10 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.
 - Dyskusja oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie przedmiotowej ustawy.
8. Wstępna prognoza wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę prac nad projektem ustawy budżetowej na 2020 r.
9. Dyskusja nad wypracowaniem projektów wspólnego stanowiska Rady Dialogu Społecznego w sprawie:
 - propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2020, w myśl art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 966, 1948)
 - propozycji wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na rok 2020, w myśl art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2017 r. poz. 847, z późn. zm.).
10. Dyskusja na temat wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i pracodawców Rady w sprawie założeń projektu budżetu państwa na rok 2020.
11. Dyskusja na temat projektu „ustawy budżetowej na 2020 r.” – informacja Ministra Finansów.
 - Dyskusja w sprawie ewentualnego wypracowania projektu wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Rady w sprawie projektu „ustawy budżetowej na rok 2020”.



Wspólne posiedzenie ZP RDS ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych i ZP RDS ds. ubezpieczeń społecznych w dniu 24.06.2019 r.

Doraźny zespół ds. zamówień publicznych

Zadania doraźnego zespołu ds. zamówień publicznych:

- Opiniowanie i przygotowanie, we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych i właściwymi ministerstwami, propozycji zmiany przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych w związku z koniecznością implementacji do 18 kwietnia 2016 r. dyrektyw unijnych – 2014/24/UE oraz 2014/25/UE z 26 lutego 2014 r., ze szczególnym uwzględnieniem mechanizmów stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.



Posiedzenie doraźnego zespołu ds. zamówień publicznych w dniu 07.11.2018 r.

- Przygotowanie we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych kodeksu dobrych praktyk wraz z propozycjami klauzul umownych w poszczególnych branżach.

Przewodniczącą Zespołu jest **Dobrawa Biadun**, Konfederacja Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy m.in. opiniowanie i przygotowanie, we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych i właściwymi ministerstwami, propozycji zmiany przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych.

Od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyło się 5 posiedzeń doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych RDS w tym jedno posiedzenie autonomiczne.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

- Stanowisko w sprawie przedłużenia prac doraźnego Zespołu problemowego do spraw zamówień publicznych.
- Sytuacja na rynku zamówień publicznych w obszarze branży budowlanej ze szczególnym uwzględnieniem problematyki waloryzacji umów oraz realizacji wymogu zatrudnienia – dyskusja z udziałem GDDKiA, PKP, GUS, Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju, Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii oraz UZP.
- Stanowisko w sprawie problemów z realizacją inwestycji o długim okresie wykonania wynikających ze wzrostu kosztów wyrobów budowlanych i dostaw tych wyrobów.
- Dyskusja dotyczyła nowego prawa zamówień publicznych.



Posiedzenie doraźnego zespołu ds. zamówień publicznych w dniu 16.04.2019 r.



Posiedzenie podzespołu ds. Krajowej Administracji Skarbowej w dniu 12.09.2019 r.

Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji pomiędzy kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej, a pracownikami.

Przewodniczącym Podzespołu jest **Tomasz Ludwiński**, NSZZ „Solidarność”.

W omawianym okresie odbyło się 8 posiedzeń Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej RDS.

Podczas posiedzeń omawiano następujące tematy:

1. Nadgodziny w służbie cywilnej.
2. Kształtowanie postaw pracowniczych w organizacji, etosu zawodowego.
3. Dyskusja nad pismem Przewodniczącego ZZ Celnicy PL z dnia 3 września 2018 r.
4. Prace nad projektem reformy egzekucji administracyjnej w KAS.
5. Powołanie zespołów ds. zmiany ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (UD 326).
6. Redukcja poziomu zatrudnienia w poszczególnych Izbach Administracji Skarbowej.
7. Realizacja Porozumienia z 21 listopada br. ws. podwyżek wynagrodzeń/uposażeń w KAS.
8. Utrata dodatku kontrolerskiego przez osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich bądź urlopowach macierzyńskich i tym samym utrata istotnej części świadczenia z ubezpieczenia chorobowego.
9. Realizacja ustawy o systemie monitorowania drogowego i kolejowego przewozu towarów. Wskazane byłoby przygotowanie przed przedstawicielami Ministerstwa Finansów odpowiedzi i materiałów w następującym zakresie:
 - a) Jak zostały wykorzystane i w jakiej wysokości limity wydatków określone w art. 38 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy?
 - b) Jakie jednostki KAS i w jakiej wysokości uczestniczyły w realizacji tych wydatków?
 - c) Jakie pionry, działy, komórki itd. w strukturach UCS zostały doposażone z tych środków i w jakiej wysokości?
 - d) Jakie pionry, działy, komórki itd. w strukturach UCS uczestniczyły i uczestniczą w realizacji ustawy i w jakiej proporcji?
 - e) Jakie są szacowane skutki finansowe działania ustawy w latach 2017 i 2018?
 - f) Jak wyglądała współpraca z Policją, Strażą Graniczną i ITD w latach 2017 i 2018 i jak wygląda ona obecnie?
 - g) Jak wyglądała charakterystyka kontroli w ramach ustawy w latach 2017 i 2018 i jakie komórki w strukturach UCS uczestniczyły i w jakiej proporcji w tych kontrolach?
 - h) Kiedy jest planowana zmiana ustawy w zakresie objęcia systemem gazu LPG?
10. Projekt ustawy zmieniającej ustawę o zaopatrzeniu emerytalnym – zaliczenie okresu pracy w kontroli

- skarbowej (zwłaszcza tych osób, które wykonywały zadania policyjne) do emerytury mundurowej.
11. Uchwała modernizacyjna KAS.
 12. Czas pracy urzędów w KAS, a czas obsługi interesantów.
 13. Problem z wynagrodzeniami byłych pracowników Urzędów Kontroli Skarbowej.
 14. Organizacja pracy w urzędach skarbowych w okresie akcji zeznań.
 15. Zmiana zasad przyznawania dodatków kontrolerskich (rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej).
 16. Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej (uchwała nr 44/2019 Rady Ministrów z dnia 28 maja 2019 r.).
 17. Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej stanowiącej przeciętne uposażenie funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.
 18. Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek.
 19. Zmiana zasad przyznawania dodatków kontrolerskich (rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie dodatku kontrolerskiego dla osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych KAS oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej).
 20. Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej (uchwała nr 44/2019 Rady Ministrów z dnia 28 maja 2019 r.) – omówienie prac nad założeniami programu modernizacji w Ministerstwie Finansów ze szczególnym uwzględnieniem zasad finansowania i podziału środków na wynagrodzenia i uposażenia ze środków na modernizację KAS.
 21. Propozycje nowych wskaźników służących do pomiaru realizacji zadań w urzędach skarbowych ze szczególnym uwzględnieniem egzekucji administracyjnej, opracowanych przez Departament Zarządzania Strategicznego Ministerstwa Finansów oraz inne komórki organizacyjne Ministerstwa Finansów.

Doraźny Zespół ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju

Przewodniczącym Zespołu jest **Robert Kwiatkowski**, Pracodawcy RP.

W okresie od 30 października 2018 r. do 30 października 2019 r. odbyły się 3 posiedzenia Zespołu.

Do zadań doraźnego Zespołu ds. SOR należy monitorowanie bieżących spraw gospodarczych w szczególności wynikających z realizacji Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

Członkowie Zespołu posiedzenia poświęcili na omówienie projektów strategicznych, które mają bezpośrednie przełożenie na realizację dokumentu. Nawiązali współpracę z Departamentem Zarządzania Projektami w Ministerstwie Rozwoju.

Na posiedzeniach Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja nad projektem Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030.
2. Dyskusja nad aktualizacją programu rozwoju pod nazwą Narodowy Plan Szerokopasmowy do roku 2025.
3. Dyskusja nad Strategią Rozwoju Rynku Kapitałowego.
4. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju oraz niektórych innych ustaw.



Posiedzenie doraźnego zespołu ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju w dniu 22.03.2019 r.



Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego WRDS

Dolnośląskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Plan Wykonawczy do Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030.
2. Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030.
3. Planowane Inwestycje na Dolnym Śląsku.
4. Rodzaje i obszary wsparcia małych i średnich przedsiębiorców.

Kujawsko-Pomorskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Sytuacja pracowników oświaty i wychowania.
2. Sytuacja w służbie zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim.
3. Stanowisko Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie zwiększenia wyceny świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
4. Polityka senioralna.
5. Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego.
6. Stanowisko Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie problemu bezdomności w Województwie Kujawsko-Pomorskim – rekomendacje Wojewódzkiej Rady ds. Bezdomności i Wykluczenia Mieszkaniowego.

Lubelskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Opinia do Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2030.
2. Skutki społeczno-ekonomiczne włączenia Zakładów Azotowych Puławy do Grupy Azoty dla województwa lubelskiego.
3. Warunki pracy i płacy pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych województwa lubelskiego jako wyznacznik bezpiecznego funkcjonowania podmiotów leczniczych województwa lubelskiego, ze szczególnym uwzględnieniem pielęgniarek, położnych oraz opieki psychiatrycznej.

4. Sytuacja pracowników zakładów opieki zdrowotnej wobec zmian w ochronie zdrowia – funkcjonowanie systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego w woj. lubelskim.
5. Ocena realizacji tworzenia sieci szpitali podstawowego zabezpieczenia zdrowotnego w województwie lubelskim oraz opieki nocnej i świątecznej.

Lubuskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Osoby niepełnosprawne na lubuskim rynku pracy.
2. Obcokrajowcy na lubuskim rynku pracy.
3. Rozwój szkolnictwa akademickiego w Gorzowie Wielkopolskim.
4. Konsultacje w sprawie reformy oświatowej przy udziale Lubuskiego Kuratora Oświaty.
5. Infrastruktura drogowa w województwie lubuskim.

Łódzkie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Sytuacja Mikro- i Małych Przedsiębiorstw w województwie łódzkim.
2. Ograniczanie na terenie województwa łódzkiego emisji szkodliwych dla zdrowia i środowiska zanieczyszczeń powietrza.
3. Informacja o stanowisku Prezydium WRDS Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie zwiększenia wyceny świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
4. Rozwój Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów oraz powstania odkrywki Złoczew.
5. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa łódzkiego.
6. Wpływ rządowych programów wspierających rodziny z dziećmi na sytuację społeczno-gospodarczą województwa łódzkiego.
7. Stan zdrowia mieszkańców województwa łódzkiego oraz sytuacja w ochronie zdrowia – z uwzględnieniem tematyki: ratownictwa medycznego, psychiatrii dzieci



i młodzieży oraz stanu liczebnego łóżek na oddziałach geriatrycznych.

8. Wpływ budowy Centralnego Portu Komunikacyjnego pomiędzy Łodzią a Warszawą na społeczno-gospodarczą sytuację województwa łódzkiego.
9. Ocena stanu bezpieczeństwa publicznego w województwie łódzkim.

Małopolskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Regionalny Plan działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019.
2. Stanowisko WRDS w Województwie Kujawsko-Pomorskim w sprawie zwiększenia wyceny świadczeń finansowych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
3. Stanowisko WRDS w Województwie Łódzkim w sprawie rozwoju Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów oraz powstania odkrywki Złoczew.
4. Całościowa reforma służby zdrowia i Reforma służby zdrowia w odniesieniu do sytuacji w województwie małopolskim.
5. Małopolski Okrągły Stół Edukacyjny w poszerzonej formule Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim.
6. Projekt Strategii Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”.

Mazowieckie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Omówienie założeń projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa mazowieckiego oraz dyskusja dotycząca przyjęcia opinii przez stronę pracowników i stronę pracodawców WRDS w sprawie projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 dla województwa mazowieckiego.
2. Omówienie bieżącej sytuacji w oświacie z uwzględnieniem zarobków nauczycieli, zjawiska odchodzenia nauczycieli z zawodu, rekrutacji podwójnego rocznika do szkół średnich, funkcjonowania szkół podstawowych po wprowadzeniu reformy systemu edukacji oraz zapowiedzi strajku w placówkach oświatowych.
3. Omówienie stanowiska WRDS ws. niedoboru kadr w oświacie oraz wynagrodzeń nauczycieli.
4. Zmiana priorytetów w wyborze koncepcji modernizacji linii kolejowych i drogowych w obrębie województwa mazowieckiego.
5. Informacja na temat przygotowań wieloletnich ram finansowych na lata 2021–2027 z uwzględnieniem sytuacji województwa mazowieckiego.
6. Analiza dialogu społecznego w trakcie wdrażania reformy oświaty.

7. Omówienie założeń projektu Strategii Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2020–2030 oraz procedowanie opinii strony społecznej WRDS w sprawie projektu dokumentu.
8. Przedstawienie założeń projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 dla województwa mazowieckiego, dyskusja oraz procedowanie opinii strony społecznej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie projektu planu.

Opolskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Opieka zdrowotna w województwie opolskim.
2. Sytuacja finansowa i bytowa pracowników DPS-ów.
3. Zwiększenie finansowania świadczeń medycznych niezbędnych dla mieszkańców województwa opolskiego i wykorzystanie potencjału istniejących podmiotów medycznych w zakresie neurochirurgii i intensywnej terapii.
4. Regionalny Planu Działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego na 2019 r.
5. Funkcjonowanie szkół specjalnych na Opolszczyźnie.

Podkarpackie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Omówienie sprawy dotyczącej wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek i położnych.
2. Omówienie tematu dotyczącego publicznego transportu zbiorowego na terenie województwa podkarpackiego.
3. Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030.
4. Stanowisko strony pracowników, strony pracodawców i strony samorządowej Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 marca 2019 r. w sprawie zwiększenia świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
6. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego nr 1/2019 z dnia 8 marca br. w sprawie rozwoju Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów oraz powstania odkrywki Złoczew.
7. Stan jakości powietrza w powiecie mieleckim i województwie podkarpackim.

Podlaskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Założenia do opracowania „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r.”.
2. Sytuacja finansowa szpitali powiatowych Województwa Podlaskiego.
3. Omówienie stanowiska WRDS w sprawie Podlaskiego Rynku Pracy.



4. Przyjęcie Opinii WRDS w sprawie projektu Strategii Rozwoju Województwa Podlaskiego 2030.

Pomorskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Aktywizacja zawodowa pokolenia 60+ istotnym elementem realizacji polityki senioralnej państwa na przykładzie Gdańskiego Urzędu Pracy.
2. Zatrudnienie cudzoziemców na terenie województwa pomorskiego w aspekcie wykorzystywania osób do pracy przymusowej i możliwości zapobiegania niepożądanym procederom.
3. Sytuacja pielęgniarstwa w środowisku nauczania i wychowania w kontekście ustawy o zdrowiu dzieci i młodzieży w wieku przedszkolnym i szkolnym.
4. Zabezpieczenie województwa pomorskiego przed chorobami zakaźnymi – stan szczepień ochronnych.
5. Organizacja egzaminów zawodowych w szkołach branżowych i technikach, ze szczególnym.
6. Obszar Metropolitalny Gdańsk – Gdynia – Sopot.
7. Schemat wynagradzania nauczycieli, w tym wachlarz dodatków na poziomie JST województwa pomorskiego. Informację przedstawiła Pomorski Kurator Oświaty.
8. Omówienie stanowiska nr 1/2019 z dnia 12 marca 2019 r. Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, w sprawie zwiększenia świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
9. Bezpieczeństwo mieszkańców w kontekście zagrożeń zewnętrznych w tym zagrożenia cyberterroryzmem.
10. Stan dialogu obywatelskiego w regionie.
11. „Aktywność zawodowa ludności na pomorskim rynku pracy – wyzwania aktywizacji”.
12. System powiadamiania ratunkowego, w tym Ratownictwo Medyczne.
13. 100 lat sportu akademickiego w Gdańsku.
14. Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2020 – zaopiniowanie projektu.
15. Ocena funkcjonowania gospodarki w województwie pomorskim oraz perspektywy rozwoju w kontekście inteligentnych specjalizacji.

Zachodniopomorskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Przedstawienie problematyki ratowników medycznych zatrudnionych w szpitalach – Pełnomocnik Zarządu Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Ratowników Medycznych.
2. Zmiany form zatrudniania w placówkach ochrony zdrowia.

3. Aktualna sytuacja dotycząca zabezpieczenia mieszkańców województwa zachodniopomorskiego w opiekę pielęgniarską.
4. Aktualna sytuacja dotycząca zabezpieczenia mieszkańców woj. zachodniopomorskiego w opiekę pielęgniarską i położniczą, problemy kadry medycznej.

Wielkopolskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Plan działań na rzecz zatrudnienia w województwie wielkopolskim na 2019 r. (Wojewódzki Urząd Pracy).
2. Strategia rozwoju województwa wielkopolskiego do 2030 r.
3. Sytuacja portu lotniczego Ławica w aspekcie rozwoju miasta i regionu.
4. Perspektywy rozwoju obszaru konińskiego.
5. Szkolnictwo zawodowe.

Warmińsko-Mazurskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Omówienie stanowiska Zespołu do spraw gospodarki i polityki regionalnej WRDS WM z dnia 27 lutego 2019 r. w sprawie poparcia apelu SPÓŁKI TYMBARK – MWS wchodzącej w skład Grupy Maspex Wadowice negatywnie oceniającego projekt nowelizacji ustawy o VAT i Ordynacji podatkowej w zakresie planowanego, drastycznego zwiększenia stawki podatku vat z 5% na zawierające co najmniej 20% soku owocowego lub warzywnego.
2. Omówienie apelu Pracowników Pogotowia Ratunkowego w Giżycku.
3. Omówienie Stanowiska nr 1/2019 z dnia 12 marca 2019 r. Kujawsko-Pomorskiej WRDS w sprawie zwiększenia świadczeń finansowanych przez NFZ.
4. Podjęcie prac nad zwiększeniem środków finansowych na ochronę zdrowia dla województwa warmińsko-mazurskiego.
5. Sytuacja zwolnionych w 2017 r. funkcjonariuszy i pracowników Krajowej Administracji Skarbowej.
6. Omówienie projektu strategii rozwoju województwa: „Warmińsko-Mazurskie 2030. Strategia Rozwoju społeczno-gospodarczego”.
7. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia stanowiska w sprawie zwiększenia środków finansowych na ochronę zdrowia dla województwa warmińsko-mazurskiego.
8. „Gospodarka obiegu zamkniętego w aspekcie działalności instytucji publicznych, biznesu, organizacji pozarządowych i mieszkańców”.

Świętokrzyskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Podział subwencji oświatowej dla szkolnictwa zawodowego.



2. Sytuacja absolwentów szkół podstawowych i gimnazjów w perspektywie naboru do szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2019/2020.
3. Podwyższenie stawki VAT na napoje owocowe z 20% zawartością soku owocowego.
4. Rekomendacje Zespołu ds. szkolnictwa: podjęcie dyskusji oraz wyrażenie przez Radę stanowiska w sprawie subwencji oświatowej dla szkolnictwa zawodowego.
5. Świętokrzyski Okrągły Stół Edukacyjny.
6. Plany rozwoju spółki Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol” S.A.

Śląskie

Prace WRDS m.in. nad:

1. Sytuacja Instytutu Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu.
2. Problem niskiej emisji w województwie śląskim oraz systemowych rozwiązań walki ze smogiem i działań antysmogowych (stosowania filtrów elektronicznych, produkcji „błękitnego paliwa” oraz dofinansowań na wymianę starych pieców w gospodarstwach domowych). Zagrożenie dla życia i zdrowia mieszkańców w związku ze zjawiskiem niskiej emisji.
3. Gospodarka o obiegu zamkniętym (GOZ) jako szansa dla długofalowego, stabilnego i zrównoważonego rozwoju hutnictwa w Polsce – potrzeba odpowiedzialnego wdrożenia europejskich założeń GOZ do polskiego porządku prawnego.
4. Problematyka niskiej emisji w województwie śląskim oraz systemowych rozwiązań walki ze smogiem i działań antysmogowych, w tym możliwości modyfikacji Programu Czyste Powietrze.
5. Problematyka dotycząca finansowania oraz kontraktowania świadczeń chirurgii onkologicznej oraz kompleksowej obsługi pacjentów ze schorzeniami nowotworowymi.
6. Problematyka finansowania placówek znajdujących się w tzw. sieci szpitali oraz finansowania oddziałów szpitalnych funkcjonujących poza siecią.
7. Zagadnienia systemu zabezpieczenia roszczeń, przy uwzględnieniu rodzaju i skali działalności prowadzonej w instalacjach – realizacja delegacji ustawowej wskazanej w ustawie Prawo ochrony środowiska.

Stanowiska WRDS, przesłane do Biura Rady Dialogu Społecznego.

Dolnośląskie

1. Stanowisko nr 1/2019 Prezydium WRDS z dn. 19.02.2019 r. w sprawie: zmiany zapisu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

2. Stanowisko nr 2/2019 Prezydium WRDS z dn. 5.03.2019 r. w sprawie nieuwzględnienia preferencji dla pojazdów o napędzie hybrydowym HEV (tzw. „bez wtyczki”) w ustawie z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektro mobilności i paliwach alternatywnych.

Lubelskie

1. Stanowisko nr 6/2018 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie konieczności przeciwdziałania negatywnym skutkom migracji gospodarczej, przenoszenia rezydencji podatkowych, migracji zarobkowej dotyczącej województwa lubelskiego.
2. Stanowisko nr 1/2019 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego z dnia 15 marca 2019 r. w sprawie stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.
3. Stanowisko nr 2/2019 WRDS w Lublinie w sprawie warunków pracy i płacy pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych województwa lubelskiego jako wyznacznik bezpiecznego funkcjonowania podmiotów leczniczych województwa lubelskiego, ze szczególnym uwzględnieniem pielęgniarek, położnych oraz opieki psychiatrycznej.
4. Stanowisko nr 4/19 w sprawie konieczności podjęcia działań celem poprawy sytuacji Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.
5. Stanowisko nr 3/2019 w sprawie utworzenia w Lublinie, przy siedzibie PGE Dystrybucja S.A. Centralnej Dyspozycji Mocy PGE.
6. Stanowisko nr 4/2019 w sprawie konieczności podjęcia działań celem poprawy sytuacji Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

Kujawsko-Pomorskie

Stanowisko nr 1/2019 z dnia 12 marca 2019 r. w sprawie zwiększenia świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Małopolskie

1. Stanowisko WRDS z dn. 5 grudnia 2018 r. w sprawie finansowania leczenia rehabilitacyjnego i uzdrowiskowego na przykładzie Śląskiego Centrum Rehabilitacyjno-Uzdrowiskowego im. A. Szebesty Rabka Zdrój Sp. z o.o.
2. Stanowisko WRDS z dn. 5 grudnia 2018 r. w sprawie finansowania wysokospecjalistycznych procedur pediatrycznych w oparciu o analizę sytuacji Uniwersyteckiego Szpitala Dziecięcego w Krakowie.
3. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim w sprawie prac nad ustawą Kodeks urbanistyczno-budowlany z dnia 5 grudnia 2018 r.



4. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie poparcia dla stanowiska nr 1 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Kujawsko-Pomorskim.
5. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany Regulaminu „OIU”.
6. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zagrożenia zatrzymania Stalowni i Wielkiego Pieca w Krakowskim Oddziale ArcelorMittal Poland S.A.

Lódzkie

1. Stanowisko nr 8/2018 z dn. 8.11.2018 r. w sprawie proponowanych przez MEN zmian w systemie kształcenia zawodowego.
2. Stanowisko nr 1/2019 z dn. 8 marca w sprawie rozwoju Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów oraz powstania odkrywki Złoczew.
3. Stanowisko nr 2/2019 z dnia 15 lipca ws. likwidacji oddziałów internistycznych w Miejskim Centrum Medycznym.

Mazowieckie

Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim w sprawie zmiany sposobu przygotowania i organizacji prac modernizacyjnych oraz rozwojowych linii kolejowych w obrębie województwa mazowieckiego.

Opolskie

1. Stanowisko ws. zwiększenia finansowania świadczeń medycznych niezbędnych dla mieszkańców województwa opolskiego dla Opolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia i zakontraktowania świadczeń.
2. Stanowisko oraz uchwała nr 17/2019 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu w sprawie utworzenia Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej z siedzibą w Opolu.

Pomorskie

1. Stanowisko z dn. 25.10.2018 r. ws. przekształceń w obszarze pieczy zastępczej.
2. Stanowisko z dn. 25.10.2018 r. ws. doskonalenia zawodowego pomorskich nauczycieli.
3. Stanowisko z dn. 25.10.2018 r. dot. aktualnej sytuacji w szpitalach, dla których podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Pomorskiego.
4. Stanowisko z dn. 22.11.2018 r. ws. „Gospodarka województwa pomorskiego – innowacyjna gospodarka”.

5. Stanowisko Prezydium WRDS w Gdańsku z dnia 9 kwietnia 2019 r. dotyczące poparcia Stanowiska strony pracowników, strony pracodawców i strony samorządowej Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 12 marca 2019 r. w sprawie zwiększenia świadczeń finansowanych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
6. Stanowisko WRDS w Gdańsku z dnia 9 kwietnia 2019 r. w sprawie zwiększenia świadczeń finansowanych przez NFZ.

Świętokrzyskie

1. Stanowisko nr 15/2019 z dnia 13 czerwca 2019 r. strony samorządowej, strony pracowników i strony pracodawców Wojewódzkiej Rady dialogu Społecznego w Kielcach w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towaru i usług oraz ustawy – Ordynacja podatkowa w zakresie planowanego, drastycznego zwiększenia stawki podatku VAT z 5% na 23% na nektary i napoje zawierające co najmniej 20% soku owocowego lub warzywnego.
2. Stanowisko nr 16/2019 WRDS w Kielcach z dnia 13 czerwca 2019 r. zawierające rekomendacje na rzecz przyjęcia zmian w subwencji oświatowej wynikającej z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie sposobu podziału części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego w roku 2019 oraz uchwała nr 17/2019.

Śląskie

Stanowisko WRDS w Katowicach – uchwała nr 20/3/2019 w sprawie przyjęcia stanowiska nr 28/2/2019 WRDS w Katowicach w sprawie gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) jako szansy dla długofalowego, stabilnego i zrównoważonego rozwoju hutnictwa w Polsce – potrzeba odpowiedzialnego wdrożenia europejskich założeń GOZ do polskiego porządku prawnego.

Warmińsko-Mazurskie

1. Stanowisko nr 4/2018 WRDS w Olsztynie ws. zmiany Ustawy o rzemiośle.
2. Stanowisko nr 1/2019 WRDS Warmińsko-Mazurskie ws. poparcia apelu Spółki TYMBARK – MWS z siedzibą w Tymbarku.

Wielkopolskie

Stanowisko WRDS Poznań z dnia 28 marca 2019 r. dotyczące tzw. „Trzeciego Sygnału”.

Zachodniopomorskie

Stanowisko Nr 2 WRDS WZ w sprawie zmiany form zatrudniania w placówkach ochrony zdrowia.





Centrum Partnerstwa Społecznego



dialog

Centrum Partnerstwa Społecznego

„DIALOG” im. A. Bączkowskiego

Dział Szkoleń i Promocji

tel.: (+48 22) 380 50 10

fax: (+48 22) 380 50 12

e-mail: szkolenia@cpsdialog.gov.pl



