



Grupa Meliá Hotels

wspólnie ze związkami

zawodowymi działa przeciwko

molestowaniu seksualnemu w pracy

Grupa Meliá Hotels International to największa sieć hoteli w Hiszpanii. Jest to rodzinne przedsięwzięcie założone w 1956 r., które rozrosło się do rozmiarów globalnego gracza. Obecnie grupa posiada ponad 370 hoteli w 41 krajach świata, zatrudniając około 40 tysięcy pracowników. W roku 2015 wokół Melii zrobiło się nieprzyjemnie gdy zorganizowała w jednym ze swych luksusowych hoteli huczne obchody 123 urodzin dyktatora Franco, mimo protestu kilkudziesięciu tysięcy osób. Obecnie jednak wieści są bardziej pozytywne. 17 stycznia 2019 r. zarząd grupy podpisał międzynarodowe porozumienie ramowe o zapobieganiu molestowaniu seksualnemu w miejscu pracy z IUF (International Union of Food, Agriculture, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Association) globalną federacją branżową pracowników rolnictwa, przemyślu spożywczego oraz hotelarstwa, restauracji i cateringu, reprezentującą krajowe organizacje związkowe ze 128 krajów świata.

W ocenie Sue Longley, sekretarz generalnej IUF jest to ważny dokument dotyczący rzeczywistego problemu – z badań związkowców wynika, że aż 85% pracowników w branży ho-

telarsko-gastronomicznej doświadczyło molestowania seksualnego w pracy. Porozumienie wprowadza politykę „zero tolerancji” i zobowiązuje obie strony do opracowania odpowiednich lokalnych procedur wdrażania w oparciu o wspólne uznanie potrzeby „ochrony godności każdego, kto pracuje dla Meliá, a także praw związanych z jego integralnością fizyczną i moralną oraz zasadą niedyskryminacji”.

Porozumienia ramowe o zasięgu globalnym dotyczą przeważnie kwestii, w których istnieją już standardy wypracowane przez MOP. W odniesieniu do molestowania seksualnego takie standardy dopiero się tworzą. Na ostatniej sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy zainicjowano prace nad stosowną konwencją, a przedstawiciele europejskiego i globalnego ruchu związkowego wezwali rządy i pracodawców do poparcia dążeń do stworzenia silnego międzynarodowego standardu dotyczącego przemocy i molestowania w miejscu pracy.

*Obserwator subiektywno-obiektywny*

Fot: IUF