



Matrix już jest – pracownicy będą nadzorowani przy pomocy analizy ich fal mózgowych

W Chinach trwają współfinansowane przez rząd badania mające na celu wykorzystanie monitoringu fal mózgowych pracownika dla zwiększenia efektywności i bezpieczeństwa jego pracy. Ukryte w zwykłych kaskach ochronnych lub czapkach lekkie, bezprzewodowe czujniki będą stale monitorować fale mózgowie użytkownika i przesyłać dane do komputerów, które wykorzystają algorytmy sztucznej inteligencji do wykrywania nagłych „skoków” emocjonalnych takich jak depresja, lęk czy wściekłość. Praktycznym testowaniem tych rozwiązań zajmuje się projekt Neuro Cap (na Uniwersytecie Ningbo). Jego efekty zostały wdrożone w kilkunastu fabrykach i przedsiębiorstwach, w tym także dotyczy to maszynistów pracujących na liniach szybkich kolei Pekin-Szanghaj. Czujniki wbudowane w specjalne czapki mają wywoływać alarm, je-

śli osoba prowadząca pociąg zacznie zasypiać. Przykładem praktycznego wykorzystywania urządzeń do monitorowania mózgu - ludzkich emocji i innych aktywności umysłowych w miejscu pracy jest przedsiębiorstwo Hangzhou Zhongheng Electric. Ponoć w elektrowni State Grid Zhejiang Electric Power, użycie tej technologii zwiększyło zyski firmy o około 2 miliardy juanów (315 mln USD) od czasu jej wdrożenia w 2014 roku. Pracownicy noszą specjalne czapki monitorujące ich fale mózgowie, przetworzone dane służą do tego, aby dostosować tempo produkcji do stanu psychicznego pracownika. Okazało się, że można zwiększyć ogólną wydajność pracowników poprzez manipulowanie częstotliwością i czasem trwania przerw w celu zmniejszenia stresu psychicznego.

Informacje o rozwoju tego typu technologii

wywołają zapewne dreszcz u niejednego czytelnika, a skojarzenia z „Rokiem 1984” George’a Orwella narzucają się w sposób oczywisty. Pojawiają się tu jednak elementy, których Orwell nawet sobie nie wyobrażał, takie jak monitorowanie bezpośrednio emocji człowieka poprzez analizę fal jego mózgu czy przetwarzanie ich przez sztuczną inteligencję. Nie są dostępne dane czy chińscy pracownicy są świadomi, że podlegają tego typu nadzorowi. Nasuwa się komentarz, że potrzeba więcej

dyskusji o wpływie zmiany technologicznej na przyszłość świata pracy. Żadne państwo nie zatrzyma badań i rozwoju technologii ingerującej coraz bardziej w codzienne życie pracownika, a poddanie tych mechanizmów jakiegokolwiek kontroli wymaga działań i decyzji globalnych.

Obserwator subiektywno-obiektywny

Zdjęcie: AFP