



## Czy resowi etyzacja

## prawa pracy w Kirgistanie?

Kiedy Parlament Europejski przegłosował w styczniu 2019 r. zalecenia dla Komisji Europejskiej dotyczące negocjowania nowej kompleksowej umowy z Kirgistanem, mało kto się spodziewał tego co później nastąpiło. Jeszcze w tym samym miesiącu rząd tego kraju zmienił prawo karne, tak że naruszanie prawa pracy przestało być zagrożone sankcją karną. Na dodatek tamtejszej inspekcji pracy odebrano możliwość permanentnego czuwania nad warunkami pracy, gdyż pozostawiono jej tylko prawo interwencji w przypadku, gdy zdrowie i życie pracownika są bezpośrednio zagrożone.

Potem było już tylko gorzej. 12 kwietnia br. pojawił się kolejny bardzo niepokojący projekt ustawy poważnie ograniczającej prawa związków zawodowych do niezależnego określania struktury organizacyjnej, przynależności do organizacji wyższego szczebla, czy ustanawiania organów kierowniczych zwią-

ków zawodowych oraz ram czasowych ich działania. Dotychczas te kwestie regulowano w statutach związków zawodowych.

Zgodnie z projektem wszystkie związki zawodowe będą musiały podlegać Federacji Związków Zawodowych Kirgistanu, która miałaby być jedynym uznawanym ogólnokrajowym partnerem społecznym dla rządu. Oznacza to ni mniej ni więcej tylko wcielenie do tej federacji dotychczas istniejących regionalnych i sektorowych związków zawodowych i zablokowanie możliwości tworzenia niezależnych organizacji związkowych. Narusza to oczywiście Konwencje MOP w tym te fundamentalne - nr 76 i 98 ratyfikowane przez Kirgistan zaraz po uzyskaniu niepodległości w 1992 r. Trudno nie mieć wrażenia, że jest to krok w kierunku resowietyzacji prawa pracy, a więc powrotu do „standardów” które obowiązywały w tym kraju kiedy był on jeszcze częścią Związku Socjalistycznych

Republik Radzieckich. Eldiar Karaczałow, wiceprezydent Związku Robotników Budowlanych Kirgistanu komentuje: „w rezultacie branżowe związki zawodowe albo zostaną rozwiązane albo przekształcone w kontrolowane odgórnie struktury Federacji Związków Zawodowych Kirgistanu, która będzie działać jako organ państwowy w dziedzinie ochrony praw pracowniczych”. IndustriAll globalny związek zawodowy pracowników przemysłowych już zapowiedział, że wykorzysta wszelkie dostępne międzynarodowe instrumenty, aby doprowadzić do wycofania się z tych planów szkodliwych zarówno dla pracowników,

jak i ich związków zawodowych. Warto pamiętać, że UE też ma możliwość wpływu. W swoim zaleceniach dotyczących przyszłej kompleksowej umowy z Kirgistanem Parlament Europejski wyraźnie zapisał, że oczekuje od niej m.in. potwierdzenia znaczenia systematycznego promowania wartości demokracji i praw człowieka, w tym wolności zrzeszania się.

*Obserwator subiektywno-obiektywny*

*Zdjęcie: IndustriAll*