

*Sprawozdanie z działalności Rady Dialogu
Społecznego w 2025 roku*

Wstęp	4
Informacje ogólne.....	5
Kompetencje	5
Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady	11
Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym	12
Dane statystyczne.....	20
Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS	23
Informacja na temat prac w zespołach problemowych	25
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	25
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych.....	28
Zespół problemowy ds. prawa pracy	32
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	37
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.....	39
Zespół problemowy ds. usług publicznych.....	42
Zespół problemowy ds. międzynarodowych.....	44
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego.....	46
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	48
Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych.....	50
Doraźny Zespół problemowy ds. prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej	50
Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji.....	52
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy.....	54
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych.....	55
Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej	56
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia	57
Podzespół ds. edukacji	60
Grupa robocza ds. emerytur pomostowych.....	62
Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK	62
Dodatkowe informacje	63
Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.....	63
Biuro Rady Dialogu Społecznego	64
Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego	65
Promowanie dialogu społecznego.....	68

Konferencje i szkolenia w ramach prac Rady Dialogu Społecznego.....	69
Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego	71
Dialog w regionach	71
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie dolnośląskim	72
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie kujawsko-pomorskim.....	73
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie lubelskim	75
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie łódzkim	79
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie małopolskim.....	81
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim	83
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie pomorskim	85
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie warmińsko-mazurskim.....	87
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie wielkopolskim	88
Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie zachodniopomorskim.....	90
Działania i inicjatywy strony rządowej i partnerów społecznych.....	90
Strona rządowa	90
Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”	97
Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych	100
Forum Związków Zawodowych	103
Pracodawcy RP	106
Konfederacja Lewiatan	110
Związek Rzemiosła Polskiego	113
Business Centre Club	116
Związek Przedsiębiorców i Pracodawców	120
Federacja Przedsiębiorców Polskich	124
Polskie Towarzystwo Gospodarcze	127

Wstęp

Szanowni Państwo,

Zachodzące dynamicznie zmiany konsekwentnie wpływają na wszystkie aspekty naszego życia gospodarczego i są ze sobą ściśle powiązane. Skuteczna adaptacja do tych zmian wymaga komunikacji, współpracy oraz wdrażania innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań. Są one ważne na różnych poziomach, od lokalnych społeczności po instytucje międzynarodowe, a dialog społeczny otwiera możliwości dla konstruktywnej dyskusji i wymiany doświadczeń.

Dialog ten przynosi pozytywne efekty, jeśli jest szczery, uczciwy i otwarty. Brak dialogu społecznego prowadzi do napięć i niepokojów społecznych, strajków czy też protestów, a całkowite jego ignorowanie może powodować destabilizację i poważne kryzysy społeczne i gospodarcze. Brak dialogu w procesach legislacyjnych lub pozorne konsultacje prowadzą do złego prawa i osłabiają zaufanie przedsiębiorców i pracowników do instytucji publicznych.

W kontekście wielokryzysu i zmian globalnych tym bardziej nie ma innej drogi niż dialog społeczny. To kluczowy element budowania odporności społecznej.

Przejmując 21 października 2025 r. roczne przewodnictwo w Radzie Dialogu Społecznego postawiłem na tak rozumiany dialog społeczny. Rada Dialogu Społecznego i jej struktura organizacyjna zapewnia doskonałą platformę do trójstronnego zgranego działania przede wszystkim na szczeblu krajowym, ale ułatwia również aktywność w regionach, w dialogu europejskim i międzynarodowym. Chciałbym, aby była lepiej wykorzystywana przez decydentów politycznych albowiem dialog społeczny jest niezbędnym elementem zdrowego, demokratycznego społeczeństwa. Jego rola w budowaniu zaufania, rozwiązywaniu konfliktów, tworzeniu lepszych polityk i zapewnianiu społecznej sprawiedliwości pokazuje, że jest to trwała potrzeba, a nie chwilowy trend.

Zapraszam Państwa do zapoznania się ze sprawozdaniem z działalności Rady Dialogu Społecznego w 2025 roku.

*Prof. dr hab. Jan Klimek
Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego
Prezes Związku Rzemiosła Polskiego*

Informacje ogólne

Rada Dialogu Społecznego działa w oparciu o ustawę z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, która weszła w życie z dniem 11 września 2015 r. Została ona znowelizowana m.in. ustawą z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. 2018 poz. 1464). Przyjęte w nowelizacji rozwiązania zwiększyły samodzielność organizacyjną Rady. W efekcie nastąpiło rozszerzenie katalogu kompetencji Rady oraz strony pracowników i pracodawców oraz usprawniono organizację jej prac. Ponadto doprecyzowano kwestie funkcjonowania Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Rada Dialogu Społecznego to najważniejsza instytucja krajowego dialogu społecznego w Polsce. Stanowi forum współpracy i dialogu trójstronnego strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej.

Kompetencje

Rada Dialogu Społecznego ma prawo:

- przygotowywać projekty aktów prawnych, które są obligatoryjnie rozpatrywane przez Radę Ministrów (tzw. quasi inicjatywa ustawodawcza);
- występować do właściwego ministra z wnioskiem o wydanie lub zmianę aktu prawnego;
- wnioskować do Rady Ministrów o przeprowadzenie wysłuchania publicznego w sprawie projektu aktu normatywnego;
- kierować zapytania do właściwych ministrów, którzy muszą udzielić na nie odpowiedzi w terminie do 30 dni;
- występować do Sądu Najwyższego z wnioskiem o rozstrzygnięcie zagadnienia prawnego, jeżeli w orzecznictwie Sądu Najwyższego lub sądów powszechnych ujawniły się rozbieżności w wykładni prawa.

Do zadań Rady Dialogu Społecznego należy:

- wyrażanie opinii i zajmowanie stanowisk;
- opiniowanie projektów założeń projektów ustaw oraz projektów aktów prawnych;

- opiniowanie projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych dotyczących planowanych działań Rady Ministrów, przygotowywanych przez Radę Ministrów oraz jej członków;
- inicjowanie na zasadach określonych niniejszą ustawą procesu legislacyjnego;
- opiniowanie w oparciu o przedstawioną przez stronę rządową prognozę makroekonomiczną oraz przekazaną niezwłocznie po jej wydaniu opinię Rady Fiskalnej dotyczącą rządowej prognozy makroekonomicznej, przedstawiają wspólną propozycję w sprawie wzrostu w następnym roku:
 - 1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej;
 - 2) minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 3) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- opiniowanie średniookresowego planu budżetowo-strukturalnego, projektów strategii, projektów programów oraz projektów innych dokumentów rządowych;
- opiniowanie projektu ustawy budżetowej;
- przedstawianie stanowisk w sprawach wniesionych przez Radę Ministrów, jej członków i inne organy państwowe;
- rozpatrywanie kierowanych do Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego wniosków dotyczących spraw objętych zakresem właściwości Rady Dialogu Społecznego.

Członkami Rady Dialogu Społecznego są przedstawiciele: Rządu, reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców. W okresie sprawozdawczym, w skład Rady Dialogu Społecznego wchodził ministrowie reprezentujący: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Ministerstwo Finansów; Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Ministerstwo Rozwoju i Technologii; Ministerstwo Klimatu i Środowiska; Ministerstwo Edukacji i Nauki; Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji; Ministerstwo Zdrowia; Ministerstwo Infrastruktury; Ministerstwo Aktywów Państwowych, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwo Energii, Minister do spraw Nadzoru nad wdrażaniem Polityki Rządu w KPRM. W okresie sprawozdawczym stroną rządową reprezentowali: Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Andrzej Domański – Minister Finansów i Gospodarki; Krzysztof Paszyk – Minister Rozwoju i Technologii (do sierpnia 2025 r.); Barbara Nowacka – Minister Edukacji i Nauki; Tomasz Siemoniak – Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji (do sierpnia 2025 r.), Marcin Kierwiński - Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji (od października 2025 r.); Izabela Leszczyna – Minister Zdrowia (do sierpnia 2025 r.), Jolanta Sobierańska-Grenda - Minister Zdrowia (od października 2025 r.); Dariusz Klimczak – Minister Infrastruktury; Jakub Jaworowski – Minister Aktywów Państwowych (do sierpnia 2025 r.), Wojciech Balczun - Minister Aktywów Państwowych

(od października 2025 r.); Paulina Hennig-Kloska – Minister Klimatu i Środowiska; Katarzyna Pełczyńska-Nałęcz – Minister Funduszy i Polityki Regionalnej; Marzena Okła-Drewnowicz – Minister ds. Polityki Senioralnej (do sierpnia 2025 r.); Katarzyna Kotula – Ministra ds. Równości (do sierpnia 2025 r.); Marcin Robert Kulasek - Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego; Miłosz Motyka - Minister Energii; Maciej Berek, Minister do spraw Nadzoru nad Wdrażaniem Polityki Rządu; Hanna Majszczyk – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, odpowiedzialna za budżet państwa; Sebastian Gajewski - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odpowiedzialny za dialog społeczny.

Do reprezentatywnych organizacji związkowych wchodzących w skład Rady należą: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

Do reprezentatywnych organizacji pracodawców wchodzących w skład Rady należą: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Związek Pracodawców Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, Federacja Przedsiębiorców Polskich oraz Polskie Towarzystwo Gospodarcze.

Każda z organizacji związkowych, o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy, jest reprezentowana odpowiednio przez: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” – 8 przedstawicieli; Forum Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli; Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych – 8 przedstawicieli.

Każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. była reprezentowana do 9 września 2025 r. odpowiednio przez: Konfederację Lewiatan – 4 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 3 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 4 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 3 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 4 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich – 3 przedstawicieli, Polskie Towarzystwo Gospodarcze – 3 przedstawicieli. Od 9 września 2025 r., każda z organizacji, o których mowa w art. 24 ust. 1 ustawy, zgodnie z Uchwałą nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. jest reprezentowana odpowiednio przez: Konfederację Lewiatan – 3 przedstawicieli, Związek Pracodawców Business Centre Club – 4 przedstawicieli, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – 3 przedstawicieli, Związek Rzemiosła Polskiego – 4 przedstawicieli, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców – 3 przedstawicieli, Federację Przedsiębiorców Polskich – 4 przedstawicieli, Polskie Towarzystwo Gospodarcze – 3 przedstawicieli.

W pracach Rady biorą udział, z głosem doradczym, przedstawiciele Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Prezesa Narodowego Banku Polskiego, Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz Głównego Inspektora Pracy. Gościem – obserwatorem podczas posiedzeń plenarnych RDS jest Przedstawiciel Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pracami Rady kieruje Prezydium, w skład którego wchodzi Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady. W okresie od 23 października 2024 r. do 15 października 2025 r. w skład Prezydium wchodził: Agnieszka Dziemianowicz-Bąk - Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ze wskazania strony rządowej; Piotr Duda — Przewodniczący Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”; Dorota Gardias — Przewodnicząca Forum Związków Zawodowych; Piotr Ostrowski - Przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych; Rafał Dutkiewicz — Prezes Zarządu Pracodawców RP (do końca czerwca 2025 r.); Joanna Makowiecka-Gatza – Prezes Zarządu Pracodawców RP (od lipca 2025 r.); Maciej Witucki (do lipca 2025 r.) — Prezydent Konfederacji Lewiatan; Marek Górski – Prezydent Konfederacji Lewiatan (od lipca 2025 r.); Jan Klimek – Prezes Związku Rzemiosła Polskiego; Łukasz Bernatowicz — Prezes Związku Pracodawców Business Centre Club; Cezary Kaźmierczak — Prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców; Marek Kowalski – Przewodniczący Federacji Przedsiębiorców Polskich; Tomasz Janik – Prezes Zarządu Polskiego Towarzystwa Gospodarczego. Prezydium koordynuje pracę Rady i jej zespołów problemowych, o których mowa w art. 34 ustawy, w szczególności ustala harmonogram prac Rady, porządek posiedzeń Rady oraz rozpatruje sprawy przekazane przez Radę. Prezydium Rady przy wykonywaniu zadań korzysta z pomocy Sekretarza Prezydium Rady.

Na czele Rady stoi Przewodniczący Rady, który m.in. reprezentuje Radę na zewnątrz, zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Prezydium oraz posiedzeniom plenarnym Rady. Przewodniczącym Rady jest naprzemiennie przedstawiciel strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej. Jego kadencja trwa 1 rok.

W październiku 2025 r. przewodnictwo Rady Dialogu Społecznego przejęła strona pracodawców, wskazując Jana Klimka, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego.

Posiedzenia Rady oraz jej Prezydium odbywają się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada podejmuje decyzje w drodze uchwał na posiedzeniach plenarnych, jeżeli w posiedzeniu biorą udział: przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracowników, przedstawiciele więcej niż połowy organizacji pracodawców oraz co najmniej jeden przedstawiciel Rady Ministrów. Przyjęcie uchwały Rady wymaga zgody każdej ze stron. Stanowiska strony

pracowników i strony pracodawców są przyjmowane zwykłą większością głosów, przy czym wymagane jest uczestniczenie w głosowaniu co najmniej 2/3 członków Rady reprezentujących daną stronę. Stanowisko strony rządowej przyjmowane jest jednomyślnie przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Ministrów oraz przedstawicieli ministra właściwego ds. pracy i ministra właściwego ds. finansów publicznych, o których mowa w art. 27 ust. 1 pkt 2 ustawy. Posiedzenia Rady są jawne. Z ważnych powodów Prezydium Rady może zdecydować o wyłączeniu jawności posiedzenia. Posiedzenia odbywają się stacjonarnie, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie, jak również przy użyciu środków przekazu elektronicznego, co zapewnia możliwość realizowania spotkań w trybie hybrydowym lub w pełni online.

Z posiedzeń Rady, niezależnie od ich formy, sporządzane są komunikaty.

Rada może podejmować uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała Rady w drodze głosowania korespondencyjnego jest podejmowana jednomyślnie. Analogiczne uprawnienie przysługuje stronie pracowników i stronie pracodawców, które mogą uzgodnić wniosek, wyrazić swoją opinię lub zająć stanowisko w drodze uchwały podejmowanej w drodze głosowania korespondencyjnego. Przyjęcie uchwały strony pracowników i strony pracodawców w drodze głosowania korespondencyjnego może odbywać się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Uchwała głosowana korespondencyjnie w tym przypadku również jest podejmowana jednomyślnie.

Zespoły problemowe Rady Dialogu Społecznego funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych (przewodniczący Leszek Miętek - OPZZ);
2. Zespół problemowy ds. prawa pracy (przewodniczący Jacek Męcina - Konfederacja Lewiatan);
3. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczący Jakub Bińkowski - ZPP);
4. Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczący Wojciech Nagel - BCC);
5. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego (przewodniczący Adam Przybysz - ZRP);
6. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich (przewodniczący Sławomir Wittkowicz - FZZ);
7. Zespół problemowy ds. usług publicznych (przewodniczący Bartłomiej Mickiewicz - NSZZ „Solidarność”);
8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych (przewodniczący Błażej Mądrzycki - OPZZ).

Zespoły doraźne funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE (przewodniczący Łukasz Bernatowicz – ZP BCC). Zespół funkcjonował do 30 czerwca 2025 r.
2. Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych (przewodniczący Marek Kowalski - Federacja Przedsiębiorców Polskich). Zespół będzie funkcjonować do 31 grudnia 2026 r.

Podzespoły funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Podzespół problemowy ds. służb mundurowych, działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Marcin Kolasa - FZZ).
2. Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodnicząca Patrycja Mstowska - Pracodawcy RP).
3. Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Ryszard Czupryński - NSZZ „Solidarność”).
4. Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Paweł Łangowski - Pracodawcy RP).
5. Podzespół problemowy ds. edukacji - działający w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych (przewodniczący Sławomir Broniarz - OPZZ).
6. Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji - działający w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy (przewodniczący Dariusz Trzcionka - FZZ; od lipca 2025 r. przewodniczący Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”).

Grupy robocze funkcjonujące w okresie sprawozdawczym:

1. Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego powołana w ramach Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego (moderatorami grupy są Edyta Doboszyńska - Związek Rzemiosła Polskiego oraz Wojciech Ilnicki - NSZZ „Solidarność”).
2. Grupa robocza ds. emerytur pomostowych powołana w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczący Krzysztof Kisielewski - FZZ).
3. Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK powołana w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych (przewodniczący Robert Zima – BCC).

Plan pracy Rady, tematyka posiedzeń plenarnych Rady

Zgodnie z ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, strony dialogu społecznego określają plan pracy na dany rok. Wskazuje on główne obszary zainteresowania i wyznacza kierunki działania dla Rady i jej zespołów problemowych. Plan pracy odzwierciedla aktualną sytuację społeczno-gospodarczą oraz kwestie istotne dla budowania porozumienia społecznego i rozwoju dialogu. Rada przyjęła plan pracy na 2025 r., w którym ujęto następujące tematy:

1. System kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową.
2. Transformacja energetyczna państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
3. Polityka przemysłowa państwa – koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
4. Układy Zbiorowe Pracy w kontekście implementacji dyrektywy EU w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.
5. Przyszłość rynku pracy w Polsce – trendy, prognozy i wyzwania.
6. Konkurencyjność oraz bezpieczeństwo gospodarki i obywateli w kontekście rozwiązań polityk Unii Europejskiej.
7. Warunki rozwoju gospodarczego i dobrobytu obywateli – kierunki deregulacji prawa.
8. Luka finansowa systemu ochrony zdrowia na lata 2025-2027 w Narodowym Funduszu Zdrowia - wyzwania i propozycje rozwiązań.

Wskazane tematy zostały uznane za priorytetowe z punktu widzenia partnerów społecznych i strony rządowej.

Partnerzy społeczni w większości odbywali spotkania w formie stacjonarnej. Prowadzono rozmowy ze stroną rządową na najistotniejsze tematy takie jak: transformacja energetyczna i cyfrowa Polski; system kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową oraz projekt budżetu państwa na rok 2026; omówienie filarów prezydencji Polski w Radzie Unii Europejskiej; negocjacje wskaźnika waloryzacji rent i emerytur.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. na posiedzeniach plenarnych poruszone zostały następujące tematy:

1. Wyzwania rynku pracy w okresie transformacji energetycznej i cyfrowej.
2. Podsumowanie dotychczasowej współpracy pomiędzy Prezydentem RP, a Radą Dialogu Społecznego.
3. Dyskusja dotycząca propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r.
4. Dyskusja dotycząca propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2026 r.
5. Dyskusja dotycząca zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r.
6. Informacja doraźnego Zespołu problemowego ds. prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej.
7. Dyskusja dotycząca projektu ustawy budżetowej na rok 2026 oraz projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026.
8. Informacja w sprawie Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r. oraz Zaleceń Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
9. Strategia Rozwoju Polski do 2035 r.

Najważniejsze informacje dotyczące głównych wątków dyskusji oraz podjętych uchwał w okresie sprawozdawczym

W dniu **27 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w Pałacu Prezydenckim z udziałem Andrzeja Dudy, Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W pierwszej części spotkania Andrzej Duda, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, podkreślił szczególną rolę Rady, nad którą sprawuje patronat oraz jej znaczenie w kontekście zbliżającego się jubileuszu dziesięciolecia istnienia w 2025 roku, zbieżnego z końcem jego drugiej kadencji. Następnie wyraził uznanie dla partnerów społecznych i przedstawicieli strony rządowej za wieloletnią współpracę i dialog trójstronny, który obejmował m.in. negocjacje nad wysokością minimalnego wynagrodzenia i stawki godzinowej. Nawiązał do historii dialogu społecznego w Polsce, wskazując na ewolucję od Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych do obecnej Rady, która posiada szersze kompetencje, większą

samodzielność oraz równość stron. Prezydent przypomniał, że powołał skład Rady w 2015 roku i uczestniczył dotąd w dziewięciu jej posiedzeniach plenarnych. Podziękował za merytoryczne uwagi do projektów prezydenckich, takich jak program 500+, ustawa przywracająca wiek emerytalny czy regulacje dotyczące kredytów frankowych. Następnie zwrócił uwagę na współczesne wyzwania – rozwój AI i transformację energetyczną – oraz potrzebę odpowiedzialnego kształtowania przyszłości Polski w duchu solidaryzmu, sprawiedliwości i zrównoważonego rozwoju.

Następnie strona pracowników i strona pracodawców wypowiedziała się w temacie dotyczącym wpływu transformacji cyfrowej i energetycznej na sytuację gospodarczą kraju, na rynek pracy w Polsce oraz wpływu zmian na zwiększenie inwestycji i innowacyjności w Polsce.

W ostatniej części posiedzenia Piotr Duda, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, złożył podziękowania na ręce Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Andrzeja Dudy za dziesięcioletnią współpracę i patronat Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej dla Rady Dialogu Społecznego.

W dniu **11 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradowano w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w sali A. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Jako pierwszy w debacie, głos zabrał Norbert Kusiak (OPZZ) w zastępstwie za Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego, Leszka Miętka (OPZZ). Przedstawił informacje dotyczące przebiegu posiedzeń Zespołu w dniach 5 i 23 czerwca 2025 roku i wskazał na wspólne stanowisko strony związków zawodowych wobec potrzeby zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę do poziomu 5015 zł brutto oraz potrzeby zwiększenia wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej o 12%. Powiedział, że w wyniku prac autonomicznych Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego, udało się wypracować wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców w sprawie wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej. Zazaczył, że w treści stanowiska podkreślono potrzebę rewizji wskaźnika wzrostu wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej oraz przedstawiono propozycję strony pracowników (wzrost o 12%) i propozycję strony pracodawców (wzrost o co najmniej 5%).

Następnie głos w dyskusji zabrał Andrzej Domański, Minister Finansów. Przedstawił dokładne wskaźniki makroekonomiczne, mówiąc w szczególności, że prognozowany wzrost PKB wyniesie 3,5%;

prognozowana wartość średniorocznej inflacji wyniesie 3%; realny wzrost wynagrodzeń wyniesie 3,3% oraz prognozowana liczba etatów w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. wyniesie 619 tys. etatów.

W dalszej kolejności Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawiła informacje dotyczące wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wzrostu minimalnej stawki godzinowej. Poinformowała, że wzrost wynagrodzenia minimalnego w 2026 r. wyniesie 3%, co odpowiada prognozowanemu wskaźnikowi inflacji. Powiedziała, że wynagrodzenie minimalne w 2026 roku wyniesie 4806 zł, a minimalna stawka godzinowa w 2026 r. wyniesie 31,40 zł.

Przedstawiciele strony pracowników wskazali na potrzebę prowadzenia dialogu społecznego i otwartości strony rządowej na negocjacje dotyczące ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę; potrzebę uwrażliwienia na sytuację pracowników państwowej sfery budżetowej, nieadekwatną wysokością wynagrodzeń pracowników państwowej sfery budżetowej do odpowiedzialności, która na nich spoczywa; brak implementacji dyrektywy w sprawie adekwatnych minimalnych wynagrodzeń; przejrzystość dokumentów otrzymywanych z Ministerstwa Finansów; spłaszczanie się wynagrodzeń pracowników oraz potrzebę inwestycji w pracowników.

Przedstawiciele strony pracodawców przedstawili kwestie związane z lokalnymi problemami pracodawców na terenie Polski; możliwością regionalizacji wynagrodzenia minimalnego za pracę; potrzebą prowadzenia prac nad udoskonaleniem mechanizmu ustalania wartości minimalnego wynagrodzenia za pracę; wysokim odsetkiem osób osiągającym minimalne wynagrodzenie w Polsce; istotną rolę pracowników państwowej sfery budżetowej; trudną sytuacją mikro przedsiębiorców oraz wzrastającym zadłużeniem wielu firm.

W dalszej kolejności głos zabrał Łukasz Kozłowski (FPP), w zastępstwie Przewodniczącego Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, Wojciecha Nagela (BCC). Przedstawił przebieg wspólnego posiedzenia Zespołów problemowych ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Poinformował o rozbieżności stanowisk strony pracowników oraz strony pracodawców wobec zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r. Wskazał, że strona pracodawców przychyliła się do propozycji minimalnego ustawowego wzrostu wskaźnika, natomiast strona pracowników opowiadała się za zwiększeniem wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r. w wymiarze wskaźnika inflacji powiększonego o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia.

Następnie głos zabrał Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przedstawił szczegółowe informacje na temat zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r., który będzie równy wskaźnikowi inflacji powiększonemu o 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia.

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z potrzebą wypracowania nowego algorytmu wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS; spadkiem stopy zastąpienia; tak zwaną 13 i 14 emeryturą; wzrostem liczby osób pobierających niższą emeryturę niż minimalna emerytura; zachęcaniem pracowników do dłuższego pozostawania na rynku pracy; starzejącym się społeczeństwem oraz pogarszającą się sytuacją materialną emerytów.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z potrzebą wypracowania nowego algorytmu wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS; spadającą stopą zastąpienia; potrzebą dłuższego pozostawania pracowników na rynku pracy; sytuacją budżetową oraz potrzebą gromadzenia oszczędności w ramach III filaru ubezpieczeniowego.

W dniu **10 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Obradowano w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, w sali A. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W pierwszej części posiedzenia odbyło się głosowanie strony pracowników i strony pracodawców nad projektem Uchwały nr 140 strony pracowników i strony pracodawców w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne. W wyniku głosowania przyjęto Uchwałę nr 140 strony pracowników i strony pracodawców z dnia 10 września 2025 r. w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.

Następnie Edyta Doboszyńska (ZRP) przedstawiła informacje dotyczące Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r. oraz Zaleceń Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389). Dokument zakłada m.in. powołanie Przedstawiciela ds. Dialogu Społecznego, który ma monitorować sytuację oraz organizację systematycznej wymiany informacji na temat barier w funkcjonowaniu dialogu społecznego. Zapowiedziano także wsparcie finansowe i organizacyjne (np. z funduszy EFS+), a także możliwość

składania wspólnych sprawozdań przez partnerów społecznych w sytuacjach, gdy dialog społeczny w UE (lub na poziomie krajowym) nie działa należycie. Edyta Doboszyńska zwróciła uwagę na chęć poprawy jakości dialogu na szczeblu europejskim, w tym dialogu autonomicznego. Ponadto powiedziała o inicjatywach partnerów społecznych, takich jak mapa drogowa zatrudnienia.

Leszek Miętek, Przewodniczący Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, przedstawiając przebieg posiedzenia Zespołu, w trakcie którego partnerzy społeczni oraz przedstawiciele strony rządowej debatowali nad projektem ustawy budżetowej na rok 2026, poinformował o braku podjęcia wspólnego stanowiska Zespołu oraz braku podjęcia stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Zespołu wobec projektu ustawy budżetowej na rok 2026.

Hanna Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów, przedstawiła szczegółowe wartości wskaźników zawartych w projekcie ustawy budżetowej na rok 2026. Powiedziała między innymi, że PKB wzrośnie realnie o 3,5%, inflacja spadnie do 3%, dochody budżetu państwa mają wynieść 647,2 mld zł, wydatki powinny ukształtować się na poziomie 918,9 mld zł, deficyt budżetu państwa ma wynieść 271,7 mld zł. Zaznaczyła również, że w budżecie zostały zabezpieczone stosowne środki na programy socjalne oraz stosowne środki na zwiększone finansowanie sektora obronności.

Strona pracowników przedstawiła zagadnienia związane z wynagrodzeniami pracowników państwowej sfery budżetowej, poziomem deficytu państwa, jakością pracy państwowej sfery gospodarczej, wydatkami na obronność, wydatkami na sektor zdrowia, pobudzeniem gospodarki, wydatkami dotyczącymi Krajowego Planu Odbudowy, aktywizacją osób bezrobotnych oraz cenami surowców energetycznych.

Strona pracodawców przedstawiła zagadnienia związane ze wskaźnikami PKB i inflacji, wydatkami na programy socjalne, polityką monetarną, niepełnym wykonaniem budżetu państwa, funduszami nieujętych w budżecie państwa, sytuacją geopolityczną oraz pobudzaniem gospodarki.

Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ustosunkowując się do potrzeby zachowania wydatków socjalnych, podziękował za zabezpieczenie stosownych środków w budżecie państwa na kontynuację dotychczasowych programów prospołecznych.

Następnie głos zabrał Adam Andruszkiewicz, Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP. Zapowiedział, że Karol Nawrocki - Prezydent RP, będzie chciał zaprosić partnerów społecznych na posiedzenie plenarne w Pałacu Prezydenckim w październiku 2025 r. Odnosząc się do spraw poruszanych na

posiedzeniu Rady Dialogu Społecznego, pozytywnie ustosunkował się do wzrostu nakładów na wydatki związane z obronnością. W ostatniej części debaty Hanna Majczyk ustosunkowała się do podniesionych kwestii przez partnerów społecznych.

W dniu **15 października 2025 r.**, na zaproszenie Karola Nawrockiego, Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego w Pałacu Prezydenckim z udziałem Prezydenta RP. Posiedzeniu przewodniczył Piotr Duda – Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. W posiedzeniu uczestniczyli także: Zbigniew Bogucki, Szef Kancelarii Prezydenta RP; Adam Andruszkiewicz, Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP; Bogdan Kubiak, Przedstawiciel Prezydenta RP; Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej; Paulina Hennig-Kloska, Ministra Klimatu i Środowiska; Jolanta Sobierańska-Grenda, Ministra Zdrowia; Wojciech Balczun, Minister Aktywów Państwowych; Miłosz Motyka, Minister Energii; Marcin Kulasek, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego; Wiesław Szczepański, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji; Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Izabela Ziętka, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Monika Sikora, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej; Grażyna Wereszczyńska, Zastępca Dyrektora Biura Dialogu, Samorządu i Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP; Marcin Stanecki, Główny Inspektor Pracy; Marek Cierpiął-Wolan, Prezes GUS; Paweł Szałamacha, Członek Zarządu Narodowego Banku Polskiego oraz członkowie Rady Dialogu Społecznego.

Porządek obrad obejmował punkt: Transformacja energetyczna państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.

W pierwszej części posiedzenia, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, Karol Nawrocki, w swoim wystąpieniu podkreślił istotną rolę dialogu społecznego. Odwołując się do wydarzeń historycznych wskazał na wartość jaką niesie wymiana poglądów. Odnosił się do badań dotyczących zaufania Polaków do polityków. Podkreślił potrzebę brania odpowiedzialności za wypowiedziane słowa i wskazał na Radę Dialogu Społecznego jako na dobrą platformę do opiniowania i analizowania pomysłów. Podziękował dotychczasowemu Przewodniczącemu Rady Dialogu Społecznego, Piotrowi Dudzie, za jego wkład pracy i konsekwentne działanie oraz powiedział, że Radzie Dialogu Społecznego będzie następnie przewodniczyć przedstawiciel strony pracodawców.

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane m.in. z pogarszającą się sytuacją pracowników sektora energetycznego; wdrażaniem prawa unijnego w zakresie ochrony klimatu, przekładającego

się na możliwe zubożenie obywateli; zachowaniem rozsądku przy procesie wygaszania starych systemów energetycznych; wpływie państwa na kształtowanie się cen energii; opiniami co do braku konkurencyjności cenowej OZE; brakiem świadomości społecznej co do przyszłych kosztów transformacji energetycznej.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane m.in. ze zmianami klimatycznymi; potrzebą stosowania sztucznej inteligencji w procesach związanych z transformacją; potrzebą racjonalnego odstępowania od starych bloków energetycznych; przystępną cenowo energią, aby możliwe było zachowanie konkurencyjności; problemem nadmiernych kosztów transformacji energetycznej; wpływem cen energii na konkurencyjność polskiej gospodarki; potrzebą stworzenia magazynów energii.

W imieniu strony rządowej wypowiedzieli się: Miłosz Motyka, Minister Energii; Paulina Hennig-Kloska, Ministra Klimatu i Środowiska oraz Wojciech Balczun, Minister Aktywów Państwowych. W trakcie swoich wystąpień przedstawili perspektywę rządu związaną z transformacją energetyczną państwa.

W ostatniej części posiedzenia, w trakcie przemówień podsumowujących spotkanie, Karol Nawrocki - Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, podziękował prelegentom za merytoryczną dyskusję oraz wymianę poglądów, które miejscami istotnie się różniły. Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, Piotr Duda zaapelował o pogłębianie dialogu społecznego oraz podziękował za dotychczasową współpracę w ramach prac Rady Dialogu Społecznego.

W dniu **11 grudnia 2025 r.** odbyło się pierwsze posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego pod przewodnictwem Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego, Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego. W posiedzeniu uczestniczyli także: Adam Andruszkiewicz, Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP; Bogdan Kubiak, Przedstawiciel Prezydenta RP; Paweł Zanin, z Kancelarii Prezydenta RP; Maciej Berek, Minister ds. Nadzoru nad Wdrażaniem Polityki Rządu; Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Hanna Majszczyk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów; Izabela Ziętka, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji Narodowej; Monika Sikora, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej; Grzegorz Wrona Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych; Grażyna Wereszczyńska, Zastępca Dyrektora Biura Dialogu, Samorządu i Rozwoju w Kancelarii Prezydenta RP; Marek Wójcik, Przedstawiciel Związku Miast Polskich; członkowie Rady Dialogu Społecznego oraz zaproszeni goście.

Porządek obrad obejmował następujące punkty:

1. Głosowanie nad Uchwałą nr 143 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową.
2. Strategia Rozwoju Polski do 2035 r. - dyskusja.
3. Sprawy różne.

W pierwszej części posiedzenia, strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego, w drodze głosowania przyjęły Uchwałę nr 143 strony pracowników i strony pracodawców z dnia 11 grudnia 2025 r. w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową.

Następnie przeprowadzono debatę dotyczącą Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. Jako pierwsza w dyskusji głos zabrała Monika Sikora, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej. Przedstawiła najważniejsze aspekty Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. Podziękowała za konstruktywne uwagi i powiedziała, że Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej pozytywnie ustosunkowało do postulatu zwiększenia roli partnerów społecznych i społeczeństwa obywatelskiego w procesie monitorowania Strategii. Ponadto podkreśliła, że Strategia oprócz istotnych aspektów takich jak obronność, bezpieczeństwo, polityka klimatyczna, porusza także kwestie związane z sytuacją demograficzną Polski.

W dalszej kolejności Adam Andruszkiewicz, Zastępca Szefa Kancelarii Prezydenta RP, pozytywnie odniósł się do pewnych aspektów Strategii Rozwoju Polski do 2035 r., związanych zwłaszcza z bezpieczeństwem Polski, demografią i sytuacją gospodarczą kraju. Powiedział, że Strategia mogłaby pogłębiać w większym stopniu zagadnienia rynku pracy, polityki klimatycznej, polityki prorodzinnej oraz wzrostu poziomu inwestycji i rozwoju sektora cyfrowego.

Jako trzeci, swój głos zabrał Jakub Bińkowski, przewodniczący Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Przedstawił przebieg prac Zespołu dotyczący Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. Powiedział, że pomimo intensywnych prac Zespołu i dwóch projektów stanowisk strony społecznej w przedmiotowej sprawie, nie udało osiągnąć się konsensusu stron.

Strona pracowników pogłębiła zagadnienia związane z różnicami pomiędzy dialogiem obywatelskim oraz dialogiem społecznym; konkurencyjnością gospodarczą; polityką płacową; warunkami rynku pracy

i rolą pracowników; bezpieczeństwem państwa i obywateli; rozwojem przemysłu; sektorem ochrony zdrowia; sektorem energetycznym oraz sektorem państwowej sfery budżetowej.

Strona pracodawców pogłębiła zagadnienia związane z reindustrializacją; bezpieczeństwem i obronnością Polski; potrzebą inwestycji w cyberbezpieczeństwo; stanem sektora ochrony zdrowia; polityką migracyjną państwa; stabilnością stanowionego prawa; transformacją technologiczną; systemem edukacji; źródłami pozyskiwania danych do Strategii; polityką demograficzną; polityką publiczną; realizowaniem Strategii Rozwoju Państwa do 2035 r. w czasie; elektromobilnością; innowacyjnością gospodarczą oraz odpornością gospodarki na ekstraordynaryjne czynniki takie jak pandemia.

Dane statystyczne

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. przeprowadzono 106 spotkań w ramach Rady Dialogu Społecznego, tj.: 5 posiedzeń plenarnych Rady, 7 posiedzeń Prezydium, 77 spotkań Zespołów problemowych Rady w tym 1 posiedzenie wspólne Zespołu problemowego ds. prawa pracy oraz Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego, 1 posiedzenie wspólne Podzespołu ds. ochrony zdrowia z Zespołem problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, 1 autonomiczne spotkanie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich, 7 autonomicznych spotkań Zespołu problemowego ds. prawa pracy, 1 autonomiczne spotkanie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych, ponadto 3 spotkania Sekretarzy Prezydium RDS, a także 1 posiedzenie Przewodniczącego RDS z Przewodniczącymi WRDS. W ramach współorganizowania konferencji EKES w 2025 r. odbyło się 11 spotkań związanych z organizacją i przeprowadzeniem posiedzenia Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rady Ekonomiczno-Społecznej UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego pod tytułem "Poprawa warunków życia i pracy w UE: rola zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego", które odbyło się w dniach 25 i 26 czerwca 2025 r. Odbyło się również szkoleniowo-informacyjne spotkanie dla przedstawicieli Rady Dialogu Społecznego pt. „Rola dialogu społecznego w odpowiedzialnym biznesie”, zorganizowane we współpracy z Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej.

Tabela obrazująca liczbę spotkań zespołów problemowych, podzespołów i grup roboczych.

Rodzaj spotkania	Liczba posiedzeń w okresie od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r.
Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych	5
Zespół problemowy ds. prawa pracy	18
Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy	9
Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych	8
Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego	2
Zespół problemowy ds. funduszy europejskich	4
Zespół problemowy ds. usług publicznych	2
Podzespół problemowy ds. służb mundurowych	0
Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia	3
Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy	3
Zespół problemowy ds. międzynarodowych	6
Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego	1
Podzespół problemowy ds. KAS	1
Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK	2
Zespół roboczy ds. emerytur pomostowych	0
Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych	0
Podzespół problemowy ds. edukacji	3
Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej)	2
Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE	3
Zespół roboczy ds. zmiany ustawy o RDS	5
Spotkania związane z organizacją i przeprowadzeniem posiedzenia Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rady Ekonomiczno-Społecznej UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego	11
Suma	88

Rada w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. podjęła 5 uchwał:

- Uchwałę nr 72 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 stycznia 2025 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z wykonania planu finansowego Biura Rady za rok 2024.
- Uchwałę nr 73 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lutego 2025 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych.
- Uchwałę nr 74 Rady Dialogu Społecznego z dnia 17 lutego 2025 r. w sprawie zatwierdzenia programu prac Rady na 2025 r.

- Uchwałę nr 75 Rady Dialogu Społecznego z dnia 8 kwietnia 2025 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Rady Dialogu Społecznego za 2024 r.
- Uchwałę nr 76 Rady Dialogu Społecznego z dnia 23 października 2025 r. w sprawie zatwierdzenia projektu planu finansowego Biura Rady na 2026 r.

Strona pracowników i strona pracodawców Rady Dialogu Społecznego w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. podjęła 10 uchwał:

- Uchwałę nr 136 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 stycznia 2025 r. w sprawie przyjęcia projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych.
- Uchwałę nr 137 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 4 lutego 2025 r. w sprawie dokumentowania wydatków związanych z bonami żywieniowymi.
- Uchwałę nr 138 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 kwietnia 2025 roku w sprawie naruszania przez Rząd i Parlament zasad dialogu społecznego w zakresie opiniowania projektów aktów prawnych.
- Uchwałę nr 139 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 11 lipca 2025 r. w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r.
- Uchwałę nr 140 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 września 2025 roku w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.
- Uchwałę nr 141 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 listopada 2025 r. w sprawie projektu ustawy o Karcie Rodziny Mundurowej.
- Uchwałę nr 142 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 26 listopada 2025 r. w sprawie projektu ustawy o ustanowieniu „Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2026-2029”.
- Uchwałę nr 143 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 11 grudnia 2025 r. w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową.

Opiniowanie założeń projektów aktów prawnych oraz projektów aktów prawnych wpływających do RDS

Liczba projektów i rozporządzeń opiniowanych przez RDS w okresie od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r.	24
---	-----------

Zestawienie projektów ustaw/rozporządzeń przekazanych do konsultacji Radzie Dialogu Społecznego	Poselski	Senacki	Rządowy	Prezydencki	Komisyjny	Obywatelski	Suma
w okresie od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r.	71	8	415	10	1	2	507

Tematy i projekty aktów prawnych, którymi zajęła się Rada w okresie sprawozdawczym:

1. Wieloletnie założenia makroekonomiczne na lata 2025-2029.
2. Realizacja Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025-2028 (SPBS).
3. Wykonanie budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.
4. Propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2026 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych na rok 2026.
5. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2026 r.
6. Propozycja wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r.
7. Projekt ustawy budżetowej na rok 2026.
8. Projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026.
9. Nowelizacja przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009 dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
10. Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe.
11. Projekt ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych pracy.
12. Projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz niektórych innych ustaw.
13. Projekt rozporządzenia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
14. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VII etap.

15. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
16. Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
17. Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy.
18. Projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów.
19. Zmiany dotyczące układów zbiorowych pracy i implementacji dyrektywy EU w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.
20. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD283).
22. Stan wdrażania perspektywy finansowej na lata 2021-2027 w obliczu zasady N+3 (konieczności szybkiej certyfikacji środków).
23. Przygotowanie do nowego okresu programowania 2028-2035.
24. Prace nad „Nową Perspektywą UE” i udział partnerów społecznych w pracach dot. „Nowej Perspektywy”.
25. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym od wyrobów tytoniowych.
26. Sytuacja i przyszłość polskiego przemysłu obronnego w kontekście Białej Księgi Komisji Europejskiej dot. Gotowości obronnej Europy 2030.
27. Transformacja energetyczna państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
28. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.
29. Projekt ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych.
30. Polityka demograficzna w Polsce.
31. Strategia Rozwoju Polski do 2035 r.
32. Projekt strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.
33. Projekt ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
34. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
35. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
36. Europejskie Porozumienie dotyczące aktywnego starzenia się.
37. Omówienie priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE.
38. Ustawa o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.

39. Ustawa o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.
40. Transformacja energetyczna państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
41. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.
42. Przyszłość rynku pracy w Polsce – trendy, prognozy, wyzwania.
43. Ustawa o rzeczniku praw pracowniczych.
44. Ustawa z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
45. Stan finansów sektora ochrony zdrowia i planowane działania naprawcze.
46. Ustawa zmieniająca ustawę o systemie informacji w ochronie zdrowia.
47. Projekt Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.
48. Projekt ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Informacja na temat prac w zespołach problemowych

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Leszek Miętek, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki budżetowej, w tym fiskalnej i kontroli podatkowej oraz wynagrodzeń i świadczeń socjalnych.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyło się 5 posiedzeń Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS, w tym jedno połączone posiedzenie z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Dyskusja w sprawie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
2. Informacja Ministerstwa Finansów na temat Wieloletnich założeń makroekonomicznych na lata 2025-2029.
3. Dyskusja dotycząca Wieloletnich założeń makroekonomicznych na lata 2025-2029.
4. Informacja sprawozdawcza Ministerstwa Finansów z realizacji Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025-2028 (SPBS).
5. Informacja Ministerstwa Finansów na temat wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r.
6. Dyskusja i pytania dotyczące sprawozdania z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024.
7. Propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2026 oraz informacja o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych na rok 2026 - przedstawienie informacji przez Ministerstwo Finansów oraz debata.
8. Propozycja wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. - przedstawienie informacji przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz debata.
9. Dyskusja na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r.
10. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy budżetowej na rok 2026.
11. Informacja Ministerstwa Finansów na temat projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026.

W trakcie prac Zespołu strona pracowników i strona pracodawców wypracowała Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r.

W dniu **6 marca 2025 r.** odbyło się w posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia omówiono tematykę spraw, którymi zajmie się Zespół w ramach zgłoszonych przez organizacje związkowe propozycji tematów oraz w ramach tematów z Programu Prac Rady w 2025 r.

W dniu **9 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu,

zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). W pierwszej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów zaprezentowali informacje dotyczące Wieloletnich Założeń Makroekonomicznych na lata 2025-2029. Po prezentacji strona społeczna zadawała pytania odnoszące się do przedstawionych założeń, na które resort udzielał odpowiedzi. Następnie odbyła się dyskusja w trakcie, której strona społeczna przedstawiła swoje stanowiska i uwagi. W dalszej części obrad przeprowadzono rozmowy dotyczące możliwości wypracowania wspólnego stanowiska strony społecznej Zespołu w tej sprawie. W drugiej części posiedzenia przedstawiciele Ministerstwa Finansów przedstawili informację sprawozdawczą z realizacji Średniookresowego Planu Budżetowo-Strukturalnego na lata 2025-2028. Partnerzy społeczni zadawali pytania dotyczące zaprezentowanego materiału, na które uzyskali odpowiedzi od przedstawicieli Ministerstwa.

W dniu **5 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Posiedzenie poświęcone było omówieniu kluczowych kwestii budżetowych i społecznych. Porządek obrad obejmował: informację Ministerstwa Finansów na temat wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r., dyskusję oraz pytania dotyczące przedstawionego sprawozdania. Podczas debaty przedstawiciele Ministerstwa Finansów zaprezentowali najważniejsze dane oraz zagadnienia związane z realizacją ustawy budżetowej w 2024 roku. W dalszej części spotkania strona społeczna skupiła się na omówieniu istotnych problemów, w tym systemów wynagrodzeń (mnożnikowego i niemnożnikowego), zasiłków dla bezrobotnych, luki VAT oraz zaległości podatkowych, ze szczególnym uwzględnieniem spadku dochodów z podatku CIT. Przedmiotem dyskusji była również realizacja wydatków w działach rodzina oraz pomoc społeczna.

W dniu **23 czerwca 2025 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Spotkanie było poświęcone dyskusji na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r. Strona społeczna zwróciła uwagę na spadającą stopę zastąpienia. Strona pracowników postulowała o wzrost wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z ustawowego poziomu 20% do pułapu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Strona

pracodawców przychyliła się do propozycji wzrostu o ustawowe minimum i podniosła temat dłuższej aktywności zawodowej obywateli. Następnie kontynuowano obrady w ramach Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. Przedstawiciel Ministerstwa Finansów przedstawił informacje dotyczące średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2026, jak również informację o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych. Następnie odbyła się dyskusja w trakcie, której strona społeczna przedstawiła swoje stanowiska i uwagi. Strony nie osiągnęły konsensusu, jednak zadeklarowały gotowość dalszego dialogu. W drugiej części obrad przedstawicielka Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazała propozycję dot. minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2026 r.: 4806 zł brutto, minimalnej stawki godzinowej: 31,40 zł brutto. Propozycje rządowe dotyczące płacy minimalnej i stawki godzinowej nie uzyskały akceptacji partnerów społecznych. Strona pracowników postulowała o podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę do poziomu przekraczającego 5015 zł brutto. Pomimo braku wypracowania wspólnego stanowiska, strony zgłosiły chęć kontynuowania rozmów.

W dniu **5 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego. W posiedzeniu wzięli udział przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członkowie Zespołu, zaproszeni goście oraz eksperci. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPZZ). Posiedzenie poświęcone było projektowi ustawy budżetowej na rok 2026 oraz projektowi ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2026. Głos w dyskusji ze strony rządowej zabrali przedstawiciele Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Strona społeczna pogłębiła przedstawione zagadnienia. Przedstawiciele Ministerstwa Finansów wyrazili otwartość na dalszy dialog.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Wojciech Nagel, przedstawiciel Business Centre Club.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących ubezpieczeń społecznych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. zorganizowano 7 posiedzeń Zespołu, w tym jedno posiedzenie wspólne z Zespołem problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych RDS.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie wniosku Pracodawców RP dotyczącego warunków udzielania pracownikom świadczeń żywieniowych.
2. Omówienie wniosku Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczącego nowelizacji przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009 dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
3. Informacja na temat możliwych zmian regulacji w obszarze dodatkowych zabezpieczeń emerytalnych.
4. Omówienie projektowanych zmian w obszarze niepełnosprawności i orzecznictwa lekarskiego w 2025 r.
5. Kontynuacja dyskusji o kierunku możliwych zmian w dodatkowych systemach zabezpieczenia społecznego: PPE, PPK oraz IKE i IKZE.
6. Nowelizacja przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009.
7. Realizacja Uchwały nr 132 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 25 października 2024 r. w sprawie podjęcia prac nad nowelizacją ustawy w zakresie emerytur pomostowych.
8. Powołanie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK, w ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych.
9. Rozpatrzenie propozycji ze strony zespołu „SprawdzaMY” Rafała Brzoski dot. zmiany w obszarze ubezpieczeń społecznych.
10. Aktualne informacje ws. powołania grupy roboczej ds. zmian w tzw. III filarze zabezpieczenia społecznego.
11. Aktualne informacje ws. realizacji uchwał strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego w sprawie zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej.
12. Wypłaty wynagrodzenia w postaci tokenów Socaptoken.
13. Informacja po posiedzeniu Grupy Roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK, sprawy organizacyjne.
14. Problematyka opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych: otoczenie prawne, sytuacja finansowa funduszu.
15. Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe.
16. Aktualne informacje na temat wypłacanych emerytur i rent.

W trakcie prac Zespołu udało się wypracować następujące Stanowiska strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 stycznia 2025 r., w sprawie dokumentowania wydatków związanych z bonami żywnościowymi.
- Stanowisko Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 sierpnia 2025 r., w sprawie powołania Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK.

W dniu **14 stycznia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia partnerzy społeczni pochylili się nad wnioskiem Pracodawców RP, dotyczącym warunków udzielania pracownikom świadczeń żywieniowych. W trakcie dyskusji zwrócono uwagę na biurokratyczne bariery, które mogą zniechęcać pracodawców do stosowania bonów żywieniowych oraz wskazano na ryzyko związane z naruszeniem danych wrażliwych pracowników poprzez możliwość dowiedzenia się o chorobach pracowników wskutek analizy produktów żywnościowych zapisanych na konkretnym paragonie. Następnie pochyłono się nad nowelizacją przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009 dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Wobec powagi zagadnienia, strony zdecydowały o kontynuowaniu dyskusji o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w przyszłości. W ostatniej części posiedzenia, przewodniczący Zespołu - Wojciech Nagel, podniósł zagadnienie możliwych zmian regulacji w obszarze dodatkowych zabezpieczeń emerytalnych.

W dniu **13 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia odbyła się ogólna dyskusja w zakresie projektowanych zmian w obszarze niepełnosprawności i orzecznictwa lekarskiego w 2025 r. Zagadnienia dotyczące poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami, propozycji scalenia systemów orzeczniczych w jeden i rozszerzenia katalogu świadczeń oraz projektu ustawy o asystencji, przedstawili przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Partnerzy społeczni zwrócili uwagę na trudną sytuację osób niepełnosprawnych oraz na zagadnienie funkcjonowania osób niepełnosprawnych na rynku pracy w Polsce. W drugiej części posiedzenia partnerzy społeczni kontynuowali dyskusję związaną z III filarem emerytalnym. Strona społeczna pogłębiała sprawy związane ze stopą zastąpienia, dłuższym pozostawianiem osób na rynku pracy oraz aktywnością zawodową emerytów.

W dniu **15 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia, strony powróciły do tematu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej. W trakcie dyskusji strona społeczna doszła do wniosku, że wobec powagi zagadnienia, w trybie obiegowym zostanie przygotowany projekt stanowiska strony społecznej Zespołu dotyczący problematykę systemów koordynacji zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej. Następnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło informacje dotyczące prac nad nowelizacją przepisów dotyczących emerytur pomostowych. W ostatniej części posiedzenia, przewodniczący Zespołu, Wojciech Nagel, wobec zauważalnej potrzeby poprawy funkcjonowania III filara oszczędnościowego, zasugerował powołanie Grupy roboczej, która wypracowałaby materiał dla Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych we wcześniej wspomnianej tematyce.

W dniu **23 czerwca 2025 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego z Zespołem problemowym ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Leszek Miętek (OPPZ). Spotkanie było poświęcone dyskusji na temat wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r. Strona społeczna zwróciła uwagę na spadającą stopę zastąpienia. Strona pracowników przedstawiając wspólne stanowisko, postulowała o wzrost wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z ustawowego poziomu 20% do pułapu 50% przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Strona pracodawców przychyliła się do propozycji wzrostu o ustawowe minimum i podniosła temat dłuższej aktywności zawodowej obywateli.

W dniu **3 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przedstawicieli zespołu „SprawdzaMY”, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W pierwszej części posiedzenia, Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych, zapoznał się z propozycją zespołu „SprawdzaMY”, w zakresie ubezpieczeń społecznych. Podniesiono między innymi kwestie uszczelnienia systemu ubezpieczeń społecznych oraz aktywności zawodowej. Powyższe kwestie są wpisane w realizację kamieni milowych. Następnie przewodniczący Zespołu, Wojciech Nagel, przedstawił postęp prac mających na celu powołanie Grupy roboczej, obejmującej swym zakresem III filar ubezpieczeniowy. W trakcie

posiedzenia podniesiono temat prac nad zmianami obejmującymi zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej.

W dniu **13 października 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przedstawicieli zespołu „SprawdzaMY”, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą: projektu ustawy o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych; projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych; projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa; projektu Informacji o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw w okresie 2022-2024 oraz projektu Informacji o skutkach obowiązywania ustawy z dnia 25 marca 2011 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem systemu ubezpieczeń społecznych oraz ustawy z dnia 6 grudnia 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z określeniem zasad wypłaty emerytur ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych w okresie 2022-2024. Ponadto odbyła się dyskusja nad problematyką tak zwanego nienależnego przekazywania składek na ubezpieczenia społeczne przez przedsiębiorców: otoczenie prawne, podstawy podejmowania decyzji związanych z dalszym postępowaniem względem przekazanych składek.

W dniu **27 listopada 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Wojciech Nagel (BCC). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą problematyki opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych oraz podnieśli zagadnienia związane z projektem rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe. Ponadto partnerzy społeczni wysłuchali aktualnych informacji na temat wypłacanych emerytur i rent.

Zespół problemowy ds. prawa pracy

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Jacek Męcina, przedstawiciel Konfederacji Lewiatan.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. zorganizowano 18 posiedzeń Zespołu (w tym 7 autonomicznych i jedno wspólne posiedzenie z Zespołem ds. rozwoju dialogu społecznego).

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Przegląd i dyskusja nt. bieżącej agendy legislacyjnej (projekty rozporządzeń, projekty ustawy).
2. Prezentacja Państwowej Inspekcji Pracy w sprawie mobbingu.
3. Dyskusja partnerów społecznych oraz odpowiedzi i komentarze Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
4. Kontynuacja dyskusji w sprawie zmian Kodeksu pracy dotyczących mobbingu.
5. Kontynuacja dyskusji w sprawie zmian Kodeksu pracy dotyczących mobbingu oraz próba wypracowania wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców.
6. Przegląd prac legislacyjnych prowadzonych w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w szczególności w zakresie ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych pracy.
7. Projekt ustawy o zmianie ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz niektórych innych ustaw.
8. Projekt rozporządzenia Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
9. Projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VII etap.
10. Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
11. Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.
12. Projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy.
13. Ciąg dalszy dyskusji o zmianach dotyczących mobbingu.
14. Przedstawienie informacji i harmonogramu prac w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów.
15. Ustalenie dalszych prac Zespołu w kontekście zmian dotyczących układów zbiorowych pracy i implementacji dyrektywy EU w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.

16. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD283).
17. Informacja o przebiegu autonomicznych prac Zespołu problemowego ds. prawa pracy.
18. Plan działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.
19. Aktualny przegląd legislacyjny.
20. Omówienie Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych i propozycje partnerów społecznych.
21. Stanowisko strony rządowej w sprawie przedstawionych wniosków partnerów społecznych.
22. Przegląd aktualnych projektów legislacyjnych – informacja MRPiPS.

W dniu **24 stycznia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie posiedzenia, strona społeczna debatowała w głównej mierze nad propozycjami zmian legislacyjnych opiewających na zagadnienia mobbingu, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zmianami dotyczącymi zawierania umów na odległość. Wątpliwości strony społecznej wzbudził system, w jakim byłyby podpisywane umowy o pracę na odległość, ponadto partnerzy społeczni zwrócili uwagę na kwestię możliwości rozwiązywania i archiwizacji takich umów. Wobec obszerności i powagi zmian dotyczących mobbingu, strona społeczna podjęła decyzję o kontynuowaniu omawiania zagadnienia mobbingu w przyszłości.

W dniu **17 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie spotkania, uczestnicy wysłuchali prezentacji Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącej mobbingu oraz szczegółowo pochyłono się nad propozycjami zmian w Kodeksie pracy, które dotykałyby swym zakresem wcześniej wspomnianej problematyki.

W dniu **21 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie było poświęcone kontynuacji dyskusji nad zagadnieniem mobbingu. Strona pracowników i strona pracodawców dokonały wnikliwej analizy projektu zmian Kodeksu pracy i zadawały przedstawicielom strony rządowej pytania dotyczące poszczególnych artykułów projektu ustawy. Zdecydowano o kontynuacji dyskusji w sprawie mobbingu na najbliższym posiedzeniu.

W dniu **24 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Podczas posiedzenia strona społeczna próbowała wypracować wspólne stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Zespołu w sprawie zmian dotyczących mobbingu, jednakże strony nie osiągnęły finalnego porozumienia.

W dniu **27 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Przedmiotem obrad były kwestie układów zbiorowych pracy, porozumień zbiorowych pracy oraz informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji. Przedstawiciele strony społecznej pochyłili się nad konceptualizacją pojęć zawartych w projekcie ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych pracy, ponadto zwrócono uwagę na procedurę wejścia przedstawicieli związków zawodowych na teren zakładu pracy oraz pochyłono się nad nowymi zasadami uruchamiania rokowań zbiorowych.

W dniu **7 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Przedmiotem posiedzenia były między innymi przepisy dotyczące szkoleń bezpieczeństwa i higieny pracy oraz projekt uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia programu wieloletniego pn. Rządowy Program Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy - VII etap. Podczas spotkania partnerzy społeczni podnieśli zagadnienia związane również z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych.

W dniu **28 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie spotkania przedstawiciele strony rządowej wygłosili informacje i przekazali harmonogram prac w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów. W drugiej części posiedzenia partnerzy społeczni wrócili do omawiania zmian dotyczących układów zbiorowych pracy i implementacji dyrektywy EU w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej. Strona społeczna zdecydowała, że będzie kontynuowała debatę w tym zakresie na jednym z przyszłych posiedzeń.

W dniu **23 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Wskutek nieobecności Sebastiana Gajewskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, strona społeczna podjęła decyzję o przeniesieniu obrad Zespołu na dzień 29 września 2025 r.

W dniu **29 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Posiedzenie poświęcone było omówieniu projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (UD283). Zapowiedziano, że przewodniczący Zespołu przekaze Ministerstwu apel strony społecznej dotyczący wydłużenia terminu konsultacji przedmiotowego projektu ustawy oraz potrzeby przeprowadzenia posiedzenia Zespołu z udziałem strony rządowej, na którym omówione zostaną wątpliwości i wnioski zgłaszane przez partnerów społecznych, a także przeprowadzona zostanie dyskusja dotycząca wyników konsultacji międzyresortowych nad przedmiotowym projektem.

W dniu **12 listopada 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli MRPiPS. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). W trakcie posiedzenia przeprowadzono wstępną dyskusję na temat Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych. W toku debaty, strony podjęły decyzję o kontynuowaniu omawiania planu działania na wspólnym posiedzeniu z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego.

W dniu **9 grudnia 2025 r.** odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. prawa pracy z Zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Obradom przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan). Podczas posiedzenia, partnerzy społeczni szczegółowo odnieśli się do Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych oraz wysłuchali ustosunkowania się strony rządowej do kwestii podniesionych przez przedstawicieli strony pracowników i strony pracodawców.

Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Sławomir Wittkowicz, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich należy w szczególności:

1. Analizowanie, opiniowanie i opracowywanie propozycji zmian i rekomendacji do dokumentów programowych (w tym strategicznych), związanych z wdrażaniem funduszy europejskich 2014-2020, przepisów regulujących wdrażanie polityki spójności, w tym pod kątem zgodności systemu z ich zapisami (w tym Umową Partnerstwa), systemu wdrażania funduszy europejskich, w tym krajowych i regionalnych programów operacyjnych, funkcjonowania Komitetów Monitorujących Programy Operacyjne i Regionalne Programy Operacyjne, innych dokumentów dotyczących funduszy europejskich.
2. Przedstawianie przez partnerów społecznych propozycji zmian w programach operacyjnych i innych dokumentach funduszy europejskich.
3. Ocena funkcjonowania instytucji udzielających wsparcia, w szczególności przedsiębiorcom, osobom pracującym i bezrobotnym.
4. Analiza i ocena przepisów krajowych regulujących wykorzystanie funduszy europejskich.
5. Wymiana informacji i doświadczeń reprezentacji przedsiębiorców i pracowników w Komitetach Monitorujących.
6. Monitoring realizacji zasady partnerstwa i wdrażania mechanizmu interwencyjnego oraz rekomendowanie zmian.
7. Nadzór nad cykliczną ewaluacją zasady partnerstwa oraz procesu wdrażania funduszy europejskich.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyły się 4 posiedzenia Zespołu problemowego, w tym 1 posiedzenie autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Stan wdrażania perspektywy finansowej na lata 2021-2027 w obliczu zasady N+3 (konieczności szybkiej certyfikacji środków).
2. Poziomy realizacji poszczególnych programów.
3. Identyfikowane przez administrację kluczowe bariery realizacji projektów.
4. Proponowane usprawnienia przyspieszające efektywne wykorzystanie środków i sprawną realizację projektów.

5. Przygotowanie do nowego okresu programowania 2028-2035 – informacja na temat stanu prac oraz planowanych etapów zaangażowania partnerów społecznych.
6. Dyskusja nad ekspertyzą ws. zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytucznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.
7. Stan realizacji programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programie krajowym.
8. Stan realizacji programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programach regionalnych.
9. Prace nad „Nową Perspektywą UE” i udział partnerów społecznych w pracach dot. „Nowej Perspektywy”.
10. Raport z przeglądu śródkresowego programu „Polityki Spójności 2020-2021, 2021-2027”.

W dniu **22 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich. Obradom przewodniczył Sławomir Wittkowicz (FZZ). Posiedzenie było poświęcone omówieniu stanu wdrażania perspektywy finansowej na lata 2021-2027 w obliczu zasady N+3 (konieczności szybkiej certyfikacji środków): poziomu realizacji poszczególnych programów, identyfikowane przez administrację kluczowe bariery realizacji projektów, proponowane usprawnienia przyspieszające efektywne wykorzystanie środków i sprawną realizację projektów. Poruszono kwestię stanu prac oraz planowanych etapów zaangażowania partnerów społecznych związanych z przygotowaniem do nowego programowania 2028-2035. Przeprowadzono również dyskusję w sprawie ekspertyzy ws. zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytucznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

W dniu **20 października 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich RDS, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, oraz z udziałem członków Zespołu i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Sławomir Wittkowicz (FZZ). Posiedzenie w całości poświęcone było omówieniu ekspertyzy dot. zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytucznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

W dniu **14 listopada 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich RDS, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, oraz z udziałem członków zespołu i ekspertów. Spotkaniu przewodniczył Sławomir Wittkowicz (FZZ). Podczas posiedzenia poruszone zostały tematy: stan realizacji programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programie krajowym; stan realizacji

programu w zakresie wsparcia budowania potencjału partnerów społecznych w programach regionalnych; prace nad „Nową Perspektywą UE” i udział partnerów społecznych w pracach dot. „Nowej Perspektywy”; raport z przeglądu śródkresowego programu „Polityki Spójności 2020-2021, 2021-2027”.

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Funkcję Przewodniczącego Zespołu pełni Jakub Bińkowski przedstawiciel Związku Przedsiębiorców i Pracodawców.

Do zadań Zespołu należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących polityki gospodarczej kraju oraz rynku pracy.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyło się 9 posiedzeń Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS w tym jedno połączone posiedzenie z Podzespołem problemowym ds. reformy polityki rynku pracy, jedno połączone posiedzenie z Podzespołem problemowym ds. ochrony zdrowia i jedno połączone posiedzenie z Podzespołem problemowym ds. sprawiedliwej transformacji surowcowo-energetycznej.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Sytuacja w Państwowym Gospodarstwie Leśnym – Lasy Państwowe. Omówienie przyszłości gospodarki leśnej w Polsce oraz aktualnej sytuacji branży drzewnej i meblarskiej.
2. Stan prac nad ramami prawnymi dla Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w Polsce.
3. Problematyka monopolu na rynku kasyn gier.
4. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym od wyrobów tytoniowych.
5. Praktyka prowadzenia postępowań sanacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa.
6. Praktyka prowadzenia postępowań sanacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem SSP.
7. Sytuacja i przyszłość polskiego przemysłu obronnego w kontekście Białej Księgi Komisji Europejskiej dot. Gotowości obronnej Europy 2030.
8. Sytuacja w Państwowym Gospodarstwie Leśnym – Lasy Państwowe. Omówienie przyszłości gospodarki leśnej w Polsce oraz aktualnej sytuacji branży drzewnej i meblarskiej.
9. Omówienie projektu stanowiska ws. restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.

10. Sytuacja w spółce QEMETICA Soda Polska S.A.
11. Plan działania w zakresie polityki przemysłowej państwa, koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
12. Transformacja energetyczna państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
13. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.
14. Skuteczne wdrożenie Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w Polsce.
15. Planowana reorganizacji Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń S.A. i Banku PEKAO S.A.
16. Dyskusja na temat monopolu na rynku kasyn online.
17. Konkurencyjność oraz bezpieczeństwo gospodarki i obywateli w kontekście rozwiązań polityk Unii Europejskiej.
18. Polityka demograficzna w Polsce.
19. Strategia Rozwoju Polski do 2035 r.

W dniu **19 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele: Kancelarii Prezydenta RP, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. W pierwszej części posiedzenia poruszono temat sytuacji w Państwowym Gospodarstwie Leśnym. Strona społeczna dostrzegając powagę przedmiotowego zagadnienia podjęła decyzję o prolongacie pogłębionej debaty, dotyczącej swym zakresem temat przyszłości gospodarki leśnej w Polsce, w związku z powyższym zaszła potrzeba zorganizowania dodatkowego posiedzenia Zespołu poświęconego tylko tej kwestii. Dalsza część posiedzenia dotyczyła stanu prac nad ramami prawnymi dla Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w Polsce, projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym od wyrobów tytoniowych, jak również monopolu na rynku kasyn gier.

W dniu **14 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS, któremu przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli członkowie Zespołu, eksperci oraz zaproszeni goście. Posiedzenie poświęcone było dyskusji oraz próbie wypracowania stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawie prób restrukturyzacji Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej za pomocą przepisów ustawy prawo restrukturyzacyjne.

W dniu **2 czerwca 2025 r.** odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy z Podzespołem problemowym ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele: Ministerstwa Zdrowia oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. W trakcie debaty partnerzy społeczni omówili problemy z jakimi borykają się Samodzielne Publiczne Zakłady Ochrony Zdrowia, w tym podniesiono zagadnienie możliwości przerw w dostawach leków i udzielaniu świadczeń zdrowotnych.

W dniu **27 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele: Kancelarii Prezydenta RP, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Całe spotkanie było poświęcone omówieniu problemów, z jakimi borykają się lasy państwowe, w tym z gospodarką leśną i odnawianiem lasów.

W dniu **14 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Całe posiedzenie było poświęcone trudnej sytuacji, w jakiej znalazła się spółka QEMETICA Soda Polska S.A. Przedstawiciele strony związkowej zwrócili uwagę na istotne ryzyko przeprowadzenia zwolnień grupowych oraz możliwości upadku całej spółki.

W dniu **6 października 2025 r.** w siedzibie CPS „Dialog”, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS wraz z Podzespołem problemowym ds. sprawiedliwej transformacji, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Energii i Ministerstwa Aktywów Państwowych. Obradom współprzewodniczyli Jakub Bińkowski (ZPP) i Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). Posiedzenie poświęcone było następującym tematom:

1. Plan działania w zakresie polityki przemysłowej państwa, koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
2. Transformacja energetyczna Państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
3. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.

W dniu **22 października 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Aktywów Państwowych, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą: wdrażania Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w Polsce; planowanej reorganizacji Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń S.A. i Banku PEKAO S.A.; monopolu na rynku kasyn online. Ponadto Zespół ogólnie odniósł się do zagadnienia konkurencyjności oraz bezpieczeństwa gospodarki i obywateli w kontekście rozwiązań polityk Unii Europejskiej, z perspektywą ponownego poruszenia tego tematu w przyszłości.

W dniu **2 grudnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). Strona pracowników i strona pracodawców wysłuchały szerokich informacji dotyczących Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. W dalszej kolejności strona społeczna przedstawiła stronie rządowej swoje wątpliwości oraz uzgodniono, że zostanie podjęta próba wypracowania stanowiska strony społecznej w sprawie Strategii Rozwoju Polski do 2035 r.

W dniu **9 grudnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jakub Bińkowski (ZPP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą polityki demograficznej w Polsce.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Funkcję przewodniczącego Zespołu pełni Bartłomiej Mickiewicz, przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Do zadań Zespołu należy wypracowanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora usług publicznych.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie sytuacji w sferze usług publicznych w obszarze usług społecznych:

- omówienie sytuacji w polityce senioralnej;
 - omówienie prac zespołu do spraw reformy pomocy społecznej;
 - omówienie zakresu prac Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. pomocy społecznej;
 - omówienie zasad wypłacania dodatku motywacyjnego 1000 zł dla pracowników pomocy społecznej;
 - omówienie stanu prac związanych z programami realizowanymi z FERS.
2. Omówienie bieżącej sytuacji w administracji publicznej w kontekście zgłaszanych postulatów płacowych i pozapłacowych:
 - omówienie sytuacji w strukturze urzędów wojewódzkich;
 - omówienie sytuacji w strukturze administracji centralnej i zespolonej.
 3. Omówienie stanowiska Podzespołu problemowego ds. służb mundurowych RDS w sprawie zgłaszanych postulatów.
 4. Dyskusja w sprawie projektu strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej.
 5. Informacja MRPiPS o pracach w zakresie reformy systemu pomocy społecznej.
 6. Stanowisko WRDS w woj. lubuskim dot. sytuacji Domów Pomocy Społecznej i potrzeby wprowadzenia systemowych rozwiązań legislacyjnych, organizacyjnych i finansowych w obszarze opieki instytucjonalnej nad osobami niesamodzielnymi.

W dniu **8 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Szef Służby Cywilnej, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone strategii zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej, która określa kierunki działań na rzecz poprawy jakości zarządzania służbą cywilną, aby zapewnić stabilne i bezpieczne funkcjonowanie państwa. Przedstawiciele związków zawodowych pogłębili zagadnienia związane z zarządzaniem personelem w służbie cywilnej, cyfryzacją oraz podniesieniem jakości funkcjonowania urzędów.

W dniu **19 grudnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Bartłomiej Mickiewicz (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Finansów, Szef Służby Cywilnej, eksperci i zaproszeni goście. Podczas posiedzenia Zespołu odbyto szeroką debatę dotyczącą pomocy społecznej w Polsce oraz sytuacji pracowników sektora pomocy społecznej.

Zespół problemowy ds. międzynarodowych

Funkcję przewodniczącego Zespołu problemowego ds. międzynarodowych pełni Błażej Mądrzycki, przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań Zespołu należy w szczególności konsultacja kwestii związanych ze współpracą z Międzynarodową Organizacją Pracy oraz ze Zrewidowaną Europejską Kartą Społeczną.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyło się 6 posiedzeń Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS, w tym jedno autonomiczne.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące zagadnienia:

1. Omówienie sytuacji w Białorusi w kontekście wsparcia wdrażania rezolucji dotyczącej środków zalecanych przez Radę Administracyjną Międzynarodowego Biura Pracy na podstawie artykułu 33 Konstytucji MOP, przyjętej na 111. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w czerwcu 2023 r.
2. Uwagi końcowe Komitetu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.
3. Dyskusja dotycząca spraw merytoryczno-organizacyjnych związanych z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie w dniach 2-13 czerwca 2025 r.
4. Sprawozdanie z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2025 roku.
5. Informacja ws. Protokołu fakultatywnego do Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych w sprawie procedury skarg indywidualnych.
6. Omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
7. Dyskusja dotycząca przeglądu inicjatyw pomocowych, mających na celu pomoc uchodźcom z Ukrainy i Białorusi, z udziałem przedstawicieli MSZ i MSWiA.
8. Informacje dotyczące Światowego Szczytu na rzecz Rozwoju Społecznego w Katarze.
9. Informacje dotyczące możliwości rozwoju współpracy gospodarczej z Ameryką Łacińską oraz dotyczące „Dnia Polska – Ameryka Łacińska” w parlamencie.
10. Informacje ws. przygotowania harmonogramu ratyfikacji konwencji MOP.

Zespół problemowy wypracował 1 stanowisko:

- Stanowisko Strony pracowników i Strony pracodawców Zespołu Problemowego ds. międzynarodowych RDS w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową.

W dniu **26 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Spraw Zagranicznych, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Stałego Przedstawicielstwa RP przy Biurze Narodów Zjednoczonych w Genewie, zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone omówieniu sytuacji w Białorusi w kontekście wsparcia wdrażania rezolucji dotyczącej środków zalecanych przez Radę Administracyjną na podstawie artykułu 33 Konstytucji MOP, przyjętej na 111. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w czerwcu 2023 r.

W dniu **24 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie poświęcone było sprawom merytoryczno-organizacyjnym związanym z udziałem trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2025 roku. W dalszej części posiedzenia Sebastian Gajewski, Podsekretarz Stanu w MRPiPS przedstawił wstępne informacje dotyczące uwag końcowych Komitetu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych. Ustalono, że zostanie zwołane kolejne posiedzenie Zespołu celem przeprowadzenia dyskusji w przedmiotowej sprawie. Pod koniec posiedzenia ustalono, że należy przyrzeć się inicjatywom mającym na celu pomoc uchodźcom z Ukrainy i Białorusi, np. w zakresie poszukiwania pracy.

W dniu **16 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zaproszonych gości i ekspertów, w tym przedstawicieli polskiej delegacji w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone sprawozdaniu z udziału trójstronnej delegacji polskiej w 113. Sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, w czerwcu 2025 roku. Podczas posiedzenia przeprowadzono również dyskusję dotyczącą Protokołu fakultatywnego do Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych w sprawie procedury skarg indywidualnych. Ostatnia część posiedzenia poświęcona była dyskusji dotyczącej uwagom końcowym Komitetu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych.

W dniu **7 sierpnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Zagranicznych, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Omówienie projektu ustawy o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
2. Dyskusja dotycząca przeglądu inicjatyw pomocowych, mających na celu pomoc uchodźcom z Ukrainy i Białorusi, z udziałem przedstawicieli MSZ i MSWiA.

W dniu **16 września 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz zaproszonych gości i ekspertów. Obradom przewodniczył Błażej Mądrzycki (OPZZ). Posiedzenie było poświęcone następującym tematom:

1. Informacje dotyczące Światowego Szczytu na rzecz Rozwoju Społecznego w Katarze.
2. Informacje dotyczące możliwości rozwoju współpracy gospodarczej z Ameryką Łacińską oraz dotyczące „Dnia Polska – Ameryka Łacińska” w parlamencie.
3. Informacje ws. przygotowania harmonogramu ratyfikacji konwencji MOP.

Strona pracowników zgłosiła problem z orzecznictwem sądów, które nie zawsze uznają konwencje MOP za źródło prawa. zaproponowała zaproszenie Ministra Sprawiedliwości na posiedzenie Zespołu i upowszechnienie wiedzy dot. konwencji wśród sędziów. Podniosła kwestie naruszeń konwencji nr 98 w kontekście prawa restrukturyzacyjnego i wyłączenia szczególnej ochrony stosunku pracy.

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Funkcję przewodniczącego Zespołu do 27 listopada 2025 r. pełnił Jan Klimek przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego. Następnie funkcję przewodniczącego Zespołu objął Adam Przybysz przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego.

Do zadań Zespołu należy między innymi: wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących dialogu społecznego oraz dokonywanie analizy i oceny funkcjonowania instytucji dialogu społecznego na szczeblu krajowym i regionalnym.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyły się 2 posiedzenia Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS, w tym jedno wspólne z Zespołem problemowym ds. prawa pracy.

Podczas posiedzenia Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Potwierdzenie zagadnień do planu pracy Zespołu na rok 2025.
2. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
3. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
4. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389) - informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania niniejszego Zalecenia.
5. Plan działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych – podsumowanie prac i przedstawienie projektu.
6. Działania Trójstronnych Zespołów Branżowych – informacja o zmianach w okresie od września 2024 r.
7. Omówienie Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.
8. Przegląd aktualnych projektów legislacyjnych – informacja MRPiPS.
9. Informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania Zalecenia Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
10. Stanowisko nr 3/2025 stron pracowników i pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku z dnia 23 października 2025 r., popierające petycję Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Grupy Kapitałowej ENEA z dnia 14 października 2025 r.

W dniu **21 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczył Jan Klimek (ZRP).

W trakcie posiedzenia poruszono następujące tematy:

1. Potwierdzenie zagadnień do planu pracy Zespołu na rok 2025.
2. Projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
3. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.

4. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389) - informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania niniejszego Zalecenia.
5. Plan działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych - podsumowanie prac i przedstawienie projektu.
6. Działania Trójstronnych Zespołów Branżowych - informacja o zmianach w okresie od września 2024 r.

W dniu **9 grudnia 2025 r.** odbyło się połączone posiedzenie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego z Zespołem problemowym ds. prawa pracy, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom Przewodniczył Jacek Męcina (Konfederacja Lewiatan) oraz Adam Przybysz (ZRP). W trakcie posiedzenia poruszono następujące tematy:

1. Omówienie Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.
2. Stanowisko strony rządowej w sprawie przedstawionych wniosków partnerów społecznych.
3. Przegląd aktualnych projektów legislacyjnych – informacja MRPiPS.

W ostatniej części posiedzenia członkowie Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu społecznego RDS poruszyli poniższe tematy:

- Informacja MRPiPS ws. wykazu środków wprowadzonych lub planowanych do wprowadzenia w celu wykonania Zalecenia Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
- Stanowisko nr 3/2025 stron pracowników i pracodawców Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Białymstoku z dnia 23 października 2025 r., popierające petycję Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Grupy Kapitałowej ENEA z dnia 14 października 2025 r.

Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Moderatorami grupy są po stronie pracodawców - Edyta Doboszyńska ze Związku Rzemiosła Polskiego, a po stronie pracowników - Wojciech Ilnicki z NSZZ „Solidarność”.

Głównymi wyjściowymi zadaniami Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego były m.in.:

1. Przygotowanie projektu zasad monitorowania i wspierania przez Radę Dialogu Społecznego wdrażania w Polsce efektów europejskiego dialogu społecznego.

2. Przygotowanie projektu zasad współpracy Rady Dialogu Społecznego z przedstawicielami polskich partnerów społecznych w agendach i komitetach działających na szczeblu Unii Europejskiej.
3. Przygotowanie projektu zasad skoordynowanego włączenia się polskich partnerów społecznych w Semestr Europejski.

Zadania 1. i 3. zostały w pełni zrealizowane – zasady zostały przyjęte do stosowania decyzją Prezydium Rady Dialogu Społecznego i weszły do praktyki funkcjonowania Rady.

Realizacja zadania 2. wymaga kontynuacji. Potrzebne jest przy tym wsparcie informacyjne ze strony rządowej - w zakresie zapewnienia kompleksowej zbiorczej informacji nt. funkcjonujących agend i komitetów działających na szczeblu UE oraz regulujących ich działania aktów prawnych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyło się 1 posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego.

Podczas posiedzenia Grupy omawiano następujące tematy:

1. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
2. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
3. Europejskie Porozumienie dotyczące aktywnego starzenia się.

W dniu **8 maja 2025 r.** odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego. Obradom przewodniczyła Edyta Doboszyńska (ZRP). W trakcie posiedzenia omówiono następujące tematy:

1. Pakt na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r.
2. Zalecenie Rady z dnia 12 czerwca 2023 r. w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej (C/2023/1389).
3. Europejskie Porozumienie dotyczące aktywnego starzenia się.

Ustalono, że do Zespołu problemowego ds. rozwoju dialogu zostaną przekazane informacje w zakresie Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego, z prośbą o podjęcie decyzji dotyczącej dalszego procedowania.

Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych

Doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych został powołany Uchwałą nr 73 Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lutego 2025 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych powierzono Markowi Kowalskiemu przedstawicielowi Federacji Przedsiębiorców Polskich.

Do głównych zadań doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych należy w szczególności:

1. Dokonanie analizy efektów funkcjonowania obowiązującej ustawy – Prawo zamówień publicznych.
2. Wypracowanie we współpracy ze stroną rządową propozycji nowelizacji ustawy.
3. Opiniowanie i postulowanie zmian w unijnym prawie zamówień publicznych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. nie odbyło się żadne posiedzenie doraźnego Zespołu.

Doraźny Zespół problemowy ds. prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej

Doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE został powołany w oparciu o postanowienia Uchwały nr 69 Rady Dialogu Społecznego z dnia 24 lipca 2024 r. w sprawie powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej. Funkcję przewodniczącego doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE powierzono Łukaszowi Bernatowiczowi, przedstawicielowi Związku Pracodawców Business Centre Club. Prace doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie UE trwały do 30 czerwca 2025 r.

Do głównych zadań doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE należało w szczególności:

1. Przedstawianie przez stronę rządową priorytetów i agendy na okres prezydencji.
2. Wymiana informacji i stanowisk, w odniesieniu do kluczowych kwestii związanych z realizacją prezydencji RP w Radzie UE.

3. Współpraca z Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym oraz Radą Działalności Pożytku Publicznego w trakcie trwania prezydencji RP w Radzie UE, w tym przy organizacji wyjazdowego posiedzenia Biura EKES w Polsce i dorocznego spotkania Europejskiej Sieci krajowych rad społeczno-gospodarczych UE i instytucji podobnych.
4. Bieżący dialog i współpraca ze stroną rządową.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do 30 czerwca 2025 r. odbyły się 3 posiedzenia doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie UE.

Podczas posiedzeń Zespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa cyfrowego.
2. Omówienie priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE.
3. Omówienie filaru polskiej prezydencji w UE dotyczącego bezpieczeństwa zdrowotnego (dotyczy dokończenia pakietu farmaceutycznego, bezpieczeństwa lekowego, zdrowia psychicznego).

W dniu **10 stycznia 2025 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Cyfryzacji, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie filaru dotyczącego bezpieczeństwa cyfrowego w kontekście prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej. Podczas posiedzenia poruszono kwestie dotyczące wniosków z roboczej wizyty przedstawicieli EKES w sprawie organizacji, w związku z decyzją Prezydium RDS, wspólnej międzynarodowej konferencji we współpracy z Radą Pożytku Publicznego, podczas polskiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej.

W dniu **19 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie priorytetów Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE. Podczas posiedzenia poruszono omówiono inicjatywy i konferencje, związane z polską prezydencją w Radzie UE, zaplanowane na pierwszą połowę 2025 roku.

W dniu **20 marca 2025 r.** odbyło się posiedzenie doraźnego Zespołu problemowego ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej RDS. Obradom przewodniczył Łukasz Bernatowicz (ZP BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz członkowie Zespołu i eksperci. Posiedzenie poświęcone było dyskusji w zakresie filaru polskiej prezydencji w UE, dotyczącego bezpieczeństwa zdrowotnego (w tym dokończenie pakietu farmaceutycznego, bezpieczeństwa lekowego, zdrowia psychicznego) w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE. Podczas posiedzenia omówiono inicjatywy i konferencje, związane z polską prezydencją w Radzie UE, zaplanowane na pierwszą połowę 2025 roku.

Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji

Funkcję przewodniczącego Podzespołu w okresie do lipca 2025 r. pełnił Dariusz Trzcionka, przedstawiciel Forum Związków Zawodowych. Od lipca 2025 r., przewodniczącym Podzespołu został Wojciech Ilnicki, przedstawiciel Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Do zadań Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji, działającego w ramach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora klimatyczno-energetycznego, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie planów oraz strategii klimatycznych i energetycznych państwa przy współpracy właściwych Trójstronnych Zespołów Branżowych.
2. Opiniowanie systemowych rozwiązań legislacyjnych służących zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego Polski i budowie potencjału gospodarczego w oparciu o procesy transformacji.
3. Proponowanie rozwiązań wspierających krajowy potencjał inwestycyjny w zakresie transformacji.
4. Analizowanie wydatkowania środków publicznych na cele transformacji pod kątem utrzymywania i zwiększania bezpieczeństwa energetycznego kraju, potencjału gospodarczego oraz ludzkiego.
5. Inicjowanie działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i utracie potencjału ludzkiego w regionach zależnych od produkcji paliw kopalnych.
6. Inicjowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji i wzrostu potencjału ludzkiego w związku z transformacją.
7. Analizowanie obciążeń związanych z transformacją ponoszonych przez pracowników oraz obciążeń i korzyści doświadczanych przez przedsiębiorstwa.

8. Inicjowanie rozwiązań dotyczących przeciwdziałania ucieczce emisji poza granice Unii Europejskiej.
9. Analizowanie dobrych praktyk transformacji klimatycznej z innych krajów w celu poprawienia skuteczności działań na tym polu w Polsce.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. odbyły się 2 posiedzenia Podzespołu, w tym jedno połączone z Zespołem problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Bieżące informacje na temat KPEiK.
2. Bieżące informacje o funkcjonowaniu ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego.
3. Bieżące informacje na temat prac nad nowelizacją ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.
4. Plan działania w zakresie polityki przemysłowej państwa, koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
5. Transformacja energetyczna państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
6. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.

W dniu **5 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Dariusz Trzcionka (FZZ). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Przemysłu, Ministerstwa Aktywów Państwowych oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Podczas spotkania omówiono aktualizację informacji i działań związanych z Krajowym Planem w dziedzinie Energii i Klimatu. Ponadto w trakcie debaty podniesiono temat funkcjonowania ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego oraz przeprowadzono dyskusję dotyczącą prac nad nowelizacją ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.

W dniu **6 października 2025 r.** w siedzibie CPS „Dialog”, odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy RDS wraz z Podzespołem problemowym ds. sprawiedliwej transformacji, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Energii i Ministerstwa Aktywów Państwowych. Obradom współprzewodniczyli Jakub Bińkowski (ZPP) i Wojciech Ilnicki (NSZZ „Solidarność”). Posiedzenie poświęcone było następującym tematom:

1. Plan działania w zakresie polityki przemysłowej państwa, koordynacja działań państwa na rzecz ochrony miejsc pracy i konkurencyjności przemysłu.
2. Transformacja energetyczna państwa, a bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki.
3. Krajowy Plan w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r.

Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy

Funkcję przewodniczącej Podzespołu pełni Patrycja Mstowska, przedstawicielka Pracodawców RP.

Do głównych zadań Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy należy w szczególności:

1. Wzrost efektywności wydatkowania środków publicznych.
2. Sposób zarządzania środkami Funduszu Pracy i Funduszu Świadczeń Pracowniczych.
3. Wzrost skuteczności wszelkich form pomocy udzielanej osobom bezrobotnym i pracodawcom, w tym instrumentów rynku pracy.
4. Metody pomiaru efektywności wydatkowania środków publicznych.
5. Uelastycznienie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia.
6. Dążenie do modelu pełnego zatrudnienia przy wykorzystaniu zmarnowanego kapitału ludzkiego w postaci osób oddalonych od rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Przyszłość rynku pracy w Polsce – trendy, prognozy, wyzwania:
 - Jakie zmiany warto rozważyć w ustawie o pracy tymczasowej? Propozycje na rzecz większej przejrzystości i legalności rynku pracy.
 - Nowe zasady zatrudniania cudzoziemców – pierwsze wnioski i spostrzeżenia po wejściu w życie 1 czerwca 2025 r. ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Nowe rozporządzenia (projekty) dotyczące cudzoziemców.
3. Projektowana ustawa o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.
4. Ustawa o Rzeczniku praw pracowniczych.

5. Próba wypracowania stanowiska strony społecznej Podzespołu w sprawie zmian w ustawie o pracownikach tymczasowych.
6. Proponowane zmiany Ustawy z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych – uwagi, rekomendacje.

W dniu **17 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczyła Joanna Torbe (BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Urzędu ds. cudzoziemców oraz członkowie Zespołu, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było poświęcone szerokiej debacie dotyczącej przyszłości rynku pracy w Polsce. Partnerzy społeczni skupili się na kwestiach związanych z ułatwieniem legalnego zatrudniania cudzoziemców oraz kwestiach związanych z biurokracją dotyczącą zatrudniania pracowników.

W dniu **17 października 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyła Patrycja Mstowska (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą projektów rozporządzeń, które dotyczą swoim zakresem kwestie zatrudniania cudzoziemców. Ponadto przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców rozmawiali nad możliwością zmian w ustawie z dnia 9 lipca 2003 roku o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Podjęto decyzję, że tematyka zatrudniania pracowników tymczasowych będzie kontynuowana na przyszłym posiedzeniu Podzespołu.

W dniu **26 listopada 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. reformy polityki rynku pracy Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, członków Zespołu, zaproszonych gości oraz ekspertów. Obradom przewodniczyła Patrycja Mstowska (Pracodawcy RP). W trakcie posiedzenia, partnerzy społeczni odbyli szeroką debatę dotyczącą przepisów regulujących zatrudnianie pracowników tymczasowych.

Podzespół problemowy ds. służb mundurowych

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Marcin Kolasa przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Głównym zadaniem Podzespołu jest wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracowników i strony pracodawców w sprawach ważnych z punktu widzenia polityki państwa wobec służb mundurowych. Posiedzenia Podzespołu stanowią dla strony społecznej Rady intensywną platformę dyskusji z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Sprawiedliwości, a także z Ministerstwem Finansów, jak również dla samych partnerów społecznych.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Podzespołu.

Podzespół wypracował w trybie obiegowym 2 stanowiska:

- Stanowisko strony pracowników i pracodawców w sprawie projektu ustawy o Karcie Rodziny Mundurowej.
- Stanowisko strony pracowników i pracodawców w sprawie projektu ustawy o ustanowieniu "Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2026-2029".

Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Funkcję przewodniczącego Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej, pełni Ryszard Czupryński przedstawiciel NSZZ „Solidarność”.

Głównym celem funkcjonowania Podzespołu jest zabezpieczenie praw i interesów pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej oraz ochrona legalnego biznesu, zwalczania nieuczciwej konkurencji oraz poprawa obsługi podatników, w tym przedsiębiorców. Prace Podzespołu mają przyczynić się do rozwoju Krajowej Administracji Skarbowej i służyć wypracowaniu jak najlepszych rozwiązań legislacyjnych mających na celu usprawnienie działania Krajowej Administracji Skarbowej, przy uwzględnieniu stanowisk i propozycji zmian strony społecznej i biznesowej. Ponadto działanie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia bieżącą wymianę informacji między kierownictwem Krajowej Administracji Skarbowej, a pracownikami.

W okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. odbyło się 1 posiedzenie Podzespołu.

Podczas posiedzenia Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie projektu stanowiska strony społecznej Podzespołu ws. zrównania uprawnień pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej z tytułu dodatków przysługujących za wieloletnią pracę/służbę.

2. Omówienie projektu stanowiska strony społecznej Podzespołu ws. ustanowienia kolejnego wieloletniego programu „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2026-2029”.
3. Omówienie projektu stanowiska strony społecznej Podzespołu ws. wprowadzenia zapisów o ochronie prawnej pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej.

W trakcie prac Podzespołu udało się wypracować następujące Stanowiska strony społecznej:

- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 sierpnia 2025 r., w sprawie zapisów o ochronie prawnej pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 sierpnia 2025 r., w sprawie ustanowienia kolejnego wieloletniego programu „Modernizacja Krajowej Administracji Skarbowej w latach 2026-2029”.
- Stanowisko strony pracowników i strony pracodawców Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego z dnia 1 sierpnia 2025 r., w sprawie zrównania uprawnień pracowników i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej z tytułu dodatków przysługujących za wieloletnią pracę/służbę.

W dniu **11 czerwca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Ryszard Czupryński (NSZZ „Solidarność”). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, członkowie Podzespołu, eksperci i zaproszeni goście. Posiedzenie było w pełni poświęcone omówieniu trzech projektów stanowisk strony społecznej w sprawie programu modernizacji KAS, dodatku za wieloletnią pracę oraz ochronie prawnej pracowników KAS. Podjęto decyzję o dalszym procedowaniu stanowisk w trybie obiegowym.

Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Paweł Łangowski przedstawiciel Pracodawców RP.

Do zadań Podzespołu należy w szczególności:

1. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w sprawach dotyczących polityki zdrowotnej państwa.

2. Dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania polityki finansowania całości lub wybranej części sektora ochrony zdrowia oraz podejmowanie inicjatyw w tym zakresie.
3. Analiza i ocena polityki zdrowotnej państwa w zakresie zabezpieczenia właściwego poziomu kadrowego pracowników ochrony zdrowia oraz kadr współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej. Wypracowywanie stanowisk, opinii i zaleceń w zakresie pożądanых rozwiązań systemowych dotyczących m.in. zatrudniania i wynagradzania pracowników ochrony zdrowia oraz osób współuczestniczących przy wykonywaniu świadczeń opieki zdrowotnej.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu, w tym jedno połączone z Zespołem problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Debata nad stanem finansów sektora ochrony zdrowia i planowanymi działaniami naprawczymi.
2. Omówienie założeń i wątpliwości w zakresie ustawy zmieniającej ustawę o systemie informacji w ochronie zdrowia.
3. Dyskusja na temat modelu pozyskiwania danych dotyczących skali i zakresu potrzeb zdrowotnych polskich pacjentów (w skali ogólnopolskiej i regionalnej) oraz modelu ich finansowania w kontekście planowanych przez MZ i CEZ rozwiązań informatycznych, planowanych zmian w finansowaniu świadczeń zdrowotnych przez NFZ (nowe programy, dotacje) oraz optymalizacji procesu pozyskiwania danych na temat podaży świadczeń i ich kosztów na bazie rachunku kosztów zbieranego przez AOTMiT.
4. Omówienie projektu stanowiska ws. restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne.
5. Stop agresji i przemocy w ochronie zdrowia.
6. Narastająca agresja wobec personelu medycznego ze strony pacjentów i ich rodzin.
7. Dyskusja w sprawie stanowiska i wniosku o przeprowadzenie debaty dotyczącej aktualnej kondycji systemu ochrony zdrowia wobec narastających problemów.
8. Szczepienia HPV.
9. Wznowienie akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju.
10. Opieka farmaceutyczna.
11. Rozwój telemedycyny.

12. Działania MZ mające na celu wyciągnięcie wniosku z realizacji programu 40+ oraz poprawę efektywności realizacji programu „Moje zdrowie”.
13. Planowana zmiana modelu dystrybucji szczepionek przeciwko Covid-19.
14. Wznowienie akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju.
15. Szczepienia przeciwko grypie - potrzeba podjęcia pilnych działań w zakresie profilaktyki grypy wśród seniorów.
16. Kardiologia: ograniczone wykonanie nadwykonań w kardiologii a także brak wzrostu kwoty bazowej na następny rok.

W dniu **8 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas spotkania omówiono założenia i wątpliwości w zakresie ustawy zmieniającej ustawę o systemie informacji w ochronie zdrowia. Przeprowadzono również dyskusję nad stanem finansów sektora ochrony zdrowia i planowanymi działaniami naprawczymi, oraz omówiono model pozyskiwania danych dotyczących skali i zakresu potrzeb zdrowotnych polskich pacjentów (w skali ogólnopolskiej i regionalnej) oraz model ich finansowania w kontekście planowanych przez MZ i CEZ rozwiązań informatycznych, planowanych zmian w finansowaniu świadczeń zdrowotnych przez NFZ (nowe programy, dotacje) oraz optymalizację procesu pozyskiwania danych na temat podaży świadczeń i ich kosztów na bazie rachunku kosztów zbieranego przez AOTMiT.

W dniu **2 czerwca 2025 r.** odbyło się łączone posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego wraz z Zespołem problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas posiedzenia omówiono projekt stanowiska ws. restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne. Poruszono również kwestie agresji i przemocy w ochronie zdrowia i narastającą agresją wobec personelu medycznego ze strony pacjentów i ich rodzin. Podczas spotkania odbyła się dyskusja w sprawie stanowiska i wniosku o przeprowadzenie debaty dotyczącej aktualnej kondycji systemu ochrony zdrowia wobec narastających problemów. Poruszono kwestię szczepienia HPV, opieki farmaceutycznej oraz rozwoju telemedycyny, a także wznowienia akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych,

niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju.

W dniu **22 lipca 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Paweł Łangowski (Pracodawcy RP). Podczas posiedzenia omówiono planowaną zmianę modelu dystrybucji szczepionek przeciwko Covid-19, wznowienie akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania wykonywania i wyrównywania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju. Poruszono kwestię szczepienia przeciwko grypie, a w szczególności potrzebę podjęcia pilnych działań w zakresie profilaktyki grypy wśród seniorów oraz temat ograniczonego wykonania nadwykonań w kardiologii, a także brak wzrostu kwoty bazowej na następny rok.

Podzespół ds. edukacji

Funkcję przewodniczącego Podzespołu pełni Sławomir Broniarz przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

Do zadań podzespołu ds. edukacji, działającego w ramach Zespołu problemowego ds. usług publicznych, należy wypracowywanie wspólnych dla stron stanowisk i opinii w sprawach dotyczących sektora oświaty, w szczególności poprzez:

1. Opiniowanie założeń i projektów aktów prawnych; przygotowywanie założeń i projektów aktów prawnych; dokonywanie analiz i ocen funkcjonowania; przygotowanie założeń i rekomendacji; opiniowanie innych dokumentów; w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania, w szczególności dotyczących: systemu wynagradzania nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi, poprawy warunków prowadzenia szkół (przedszkoli), placówek oświatowych, uczelni oraz usług rozwojowych, a także poprawy jakości edukacji ogólnej (powszechnej), zawodowej (branżowej), w tym przygotowania zawodowego w formule dualnej nauki zawodu, realizowanej z udziałem pracodawców oraz ustawicznej (w zakresie kształtowania systemu edukacji osób dorosłych), jak również krajowego systemu kwalifikacji.
2. Przegląd oraz ocenę działalności i finansowania sektora oświaty, wraz z propozycją działań i inicjatyw w tej sferze, uwzględniającą także autonomię różnych organów prowadzących placówki edukacyjne.

3. Przygotowywanie założeń i rekomendacji w zakresie uprawnień emerytalnych nauczycieli (we współpracy z Zespołem problemowym ds. ubezpieczeń społecznych).
4. Inicjowanie działań i dyskusji oraz wypracowywanie rozwiązań dotyczących zapewnienia odpowiednich warunków pracy nauczycieli, w szczególności w zakresie BHP i obciążeń psychofizycznych etc.
5. Opiniowanie projektów rozwiązań dotyczących edukacji i szkolnictwa wyższego, finansowanych z funduszy europejskich (we współpracy z Zespołem problemowym ds. funduszy europejskich).

W okresie od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 r. odbyły się 3 posiedzenia Podzespołu.

Podczas posiedzeń Podzespołu omawiano następujące tematy:

1. Omówienie projektu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.
2. Dyskusja nad projektem ustawy o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.
3. Zmiana zasad funkcjonowania zadań oświatowych dotyczących edukacji przedszkolnej.

W dniu **13 lutego 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Na wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego, spotkanie było poświęcone omówieniu projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.

W dniu **17 kwietnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. edukacji. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Spotkanie było poświęcone omówieniu zagadnień i wątpliwości związanych z projektem ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Wnioskodawcą dyskusji był Związek Nauczycielstwa Polskiego.

W dniu **25 listopada 2025 r.** odbyło się posiedzenie Podzespołu ds. edukacji Rady Dialogu Społecznego, z udziałem przedstawicieli: Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz z udziałem członków zespołu

i ekspertów. Obradom przewodniczył Sławomir Broniarz (OPZZ). Spotkanie było poświęcone omówieniu zmian zasad funkcjonowania zadań oświatowych dotyczących edukacji przedszkolnej.

Grupa robocza ds. emerytur pomostowych

Grupa robocza ds. emerytur pomostowych została powołana w 2020 roku w ramach prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Funkcję koordynatora w ramach Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych pełni Krzysztof Kisielewski przedstawiciel Forum Związków Zawodowych.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych jest przeprowadzenie analizy oraz wypracowanie rozwiązania w obszarze nabywania prawa do emerytur pomostowych, zasad organizacji i działania Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz zasad opłacania składek w oparciu o materiały CIOP.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. nie odbyło się żadne posiedzenie Grupy roboczej ds. emerytur pomostowych.

Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK

Grupa robocza ds. emerytur pomostowych została powołana w 2025 roku w ramach prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych. Przewodniczącym Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK, jest Robert Zima przedstawiciel Business Centre Club.

Głównym celem funkcjonowania Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK jest opracowanie, na potrzeby prac Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych, rekomendacji dotyczących usprawnienia funkcjonowania programów oszczędzania: Indywidualnych Kont Emerytalnych; Indywidualnych Kont Zabezpieczenia Emerytalnego; Pracowniczych Planów Emerytalnych i Pracowniczych Planów Kapitałowych.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. odbyły się 2 posiedzenia Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK.

W dniu **18 listopada 2025 r.** odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W spotkaniu udział wzięli

przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej członkowie Grupy, eksperci i zaproszeni goście. Podczas posiedzenia partnerzy społeczni ustalili kształt prac Grupy roboczej oraz odbyli wstępną dyskusję na temat możliwych zmian w programach IKE, IKZE, PPE i PPK.

W dniu **4 grudnia 2025 r.** odbyło się posiedzenie Grupy roboczej ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK Rady Dialogu Społecznego. Obradom przewodniczył Robert Zima (BCC). W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej członkowie Grupy, eksperci i zaproszeni goście. Strony kontynuowały debatę dotyczącą możliwości i kierunków zmian w programach IKE, IKZE, PPE i PPK.

Dodatkowe informacje

Nowelizacja ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Jeszcze w roku 2024, w trakcie posiedzeń Prezydium Rady Dialogu Społecznego, prowadzono debaty dotyczące zmian zasad reprezentatywności organizacji pracodawców. Wobec uzyskanego konsensusu dotyczącego liczby przedstawicieli członków organizacji pracodawców w Radzie Dialogu Społecznego, przyjęto Uchwałę nr 70 Rady Dialogu Społecznego z dnia 9 września 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr 29 w sprawie zatwierdzenia liczby przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych oraz reprezentatywnych organizacji pracodawców w składzie Rady Dialogu Społecznego. Prezydium RDS w dniu 17 stycznia 2025 r. zdecydowało o powołaniu Zespołu roboczego, który zajmie się zmianami do ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Przewodniczącym Zespołu został Szymon Witkowski, przedstawiciel Pracodawców RP. Zespół pracuje w dużej mierze nad zagadnieniem reprezentatywności organizacji społecznych, które uczestniczą w pracach Rady Dialogu Społecznego.

Biuro Rady Dialogu Społecznego

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego powstało Biuro Rady Dialogu Społecznego, stanowiące wydzieloną komórkę organizacyjną państwowej jednostki budżetowej podległej ministrowi właściwemu do spraw pracy. Biuro Rady Dialogu Społecznego zapewnia obsługę techniczną, organizacyjną i kancelaryjno-biurową oraz ekspercką Rady. Szczegółowy zakres zadań Biura Rady Dialogu Społecznego określa Regulamin wewnętrzny Biura Rady Dialogu Społecznego.

W celu realizacji zadań strony pracowników i strony pracodawców wynikających z ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego zawarto ze wszystkimi partnerami społecznymi umowy na przekazanie środków, w ramach których partnerzy mogą wykonywać ekspertyzy, badania, organizować konferencje, seminaria etc. Na podstawie sprawozdań, w styczniu 2026 roku rozliczono również wykorzystanie środków wydatkowanych w 2025 roku.

Pracownicy Biura Rady obsługują zespoły problemowe, podzespoły problemowe, zespoły i grupy doraźne, działające w ramach Rady Dialogu Społecznego. Są to: Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych; Zespół problemowy ds. prawa pracy; Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy; Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych; Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego; Zespół problemowy ds. funduszy europejskich; Zespół problemowy ds. usług publicznych; Zespół problemowy ds. międzynarodowych; doraźny Zespół problemowy ds. Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej; doraźny Zespół problemowy ds. zamówień publicznych; Podzespół problemowy ds. służb mundurowych; Podzespół problemowy ds. reformy polityki rynku pracy; Podzespół problemowy ds. Krajowej Administracji Skarbowej; Podzespół problemowy ds. ochrony zdrowia; Podzespół problemowy ds. edukacji; Podzespół problemowy ds. sprawiedliwej transformacji (surowcowo-energetycznej); Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego; Grupa robocza ds. emerytur pomostowych oraz Grupa robocza ds. oszczędzania w IKE, IKZE, PPE i PPK.

W okresie sprawozdawczym, do Biura Rady wpłynęło 1099 pism, projektów aktów prawnych, sporządzono oraz wysłano 334 pism i dokumentów.

Pracownicy Biura Rady, również w okresie sprawozdawczym, przygotowywali protokoły ze spotkań, komunikaty oraz wysyłali szereg maili do członków Rady, członków zespołów, ekspertów, zaproszonych gości.

Biuro Rady na bieżąco monitoruje przebieg procesu legislacyjnego wpływających do Biura Rady aktów prawnych, ze szczególnym uwzględnieniem terminowości oraz wdrażania prawidłowej procedury. Przygotowane materiały i analizy są następnie wykorzystywane przez partnerów społecznych i stronę rządową. W okresie sprawozdawczym, dyrektorem Biura była Iwona Zakrzewska, dyrektor Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”.

Ekspertyzy Rady Dialogu Społecznego

Ekspertyza w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

Członkowie Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich w oparciu o § 20 ust. 5 Regulaminu Rady Dialogu Społecznego i Biura Rady Dialogu Społecznego z dnia 19 maja 2022 roku, zwrócili się 19 maja 2025 r. do Prezydium Rady Dialogu Społecznego z wnioskiem o zlecenie wykonania ekspertyzy na rzecz Zespołu, w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”. W dniu 11 lipca 2025 r. Prezydium RDS podjęło decyzję o zleceniu wykonania na rzecz Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich RDS ekspertyzy w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

Założono, że ekspertyza ma podchodzić do problematyki stosowania zasad konkurencyjności biorąc pod uwagę obciążenia dla beneficjentów, ryzyka nieprawidłowości oraz propozycję optymalnych zapisów do wytycznych wraz z uzasadnieniem.

Wskazano, że ekspertyza powinna obejmować poniższe zagadnienia:

1. Analiza poniżej wskazanych zagadnień i odpowiedzi na poniżej wskazane pytania:
 - problemy z badaniem tożsamości przedmiotowej – nieprecyzyjność zapisów wytycznych, ryzyka i obciążenia dla beneficjenta wynikające z konieczności stosowania wytycznych, podejście kontrolujących projekty;

- problemy z badaniem tożsamości podmiotowej – nieprecyzyjność zapisów wytycznych, ryzyka i obciążenia dla beneficjenta wynikające z konieczności stosowania wytycznych, podejście kontrolujących projekty;
 - niefunkcjonalne założenie dotyczące tożsamości czasowej – czy faktycznie tożsamość czasowa powinna być weryfikowana w odniesieniu do całego okresu realizacji projektu?
 - nieprecyzyjność zapisów dotyczących rozstrzygnięcia przez beneficjentów sytuacji „rażąco niskiej ceny”. Jeżeli oferent złoży wyjaśnienia w tym zakresie, to na beneficjencie spoczywa obowiązek subiektywnego rozstrzygnięcia takiej sytuacji.
2. Propozycję optymalnych zapisów do „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027” w odniesieniu do zasady konkurencyjności wraz z uzasadnieniem, w tym:
- propozycję progu finansowego wskazanego dla zasady konkurencyjności;
 - propozycję zapisów dotyczących sposobu weryfikacji i wyboru właściwego trybu zamówienia produktów i usług w projektach. Istotne jest, aby zaproponowane zapisy nie odwoływały się, o ile to możliwe, do ustawy Prawo zamówień publicznych;
 - zagadnienie dopuszczalności stosowania analogii w zakresie orzecznictwa i piśmiennictwa powstałego na gruncie prawa zamówień publicznych.

W uzasadnieniu wskazano, że wszyscy beneficjenci w systemie wdrażania funduszy muszą realizować projekty zgodnie z „Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”, w których zdefiniowana jest zasada konkurencyjności jako właściwy sposób realizacji zamówień przewyższających wartość 80 tys. zł netto. Przy szacowaniu wartości zamówień, które podlegają pod tę zasadę stosuje się 3 tożsamości – przedmiotową, podmiotową i czasową (ta ostatnia jest w przypadku projektu zawsze spełniona na mocy obecnego brzmienia wytycznych). W dotychczasowej praktyce stosowania zasady konkurencyjności pojawiło się wiele wątpliwości – nie jest jednoznaczna, może być różnie interpretowana, co rodzi negatywne konsekwencje dla beneficjentów. Jest to procedura bardzo czasochłonna i obciążona dużym ryzykiem korekty finansowej dla podmiotów realizujących projekty. Jednocześnie nie spełnia swojej podstawowej funkcji, którą jest konkurencyjny dostęp do zamówień. W praktyce też podnosi koszty zakupów i usług w projekcie. Zniechęca to wiele podmiotów do korzystania ze wsparcia unijnego. Ponadto, stosowanie zasady konkurencyjności powoduje opóźnienia w realizacji projektów, ze względu na znaczące formalności oraz nieprecyzyjność przepisów.

Ekspertyza dotycząca zasady konkurencyjności w świetle „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027” może mieć kluczowe znaczenie dla beneficjentów i instytucji wdrażających fundusze unijne. Oto kilka kluczowych zmian, jakie może wprowadzić:

1. Zwiększenie przejrzystości wytycznych – analiza problemów związanych z tożsamością przedmiotową i podmiotową pozwoli na usunięcie nieprecyzyjnych zapisów, które są źródłem ryzyka i obciążeń dla beneficjentów. Dzięki temu procesy kontrolne staną się bardziej jednolite i przewidywalne.
2. Ograniczenie ryzyka nieprawidłowości – jasne i jednoznaczne kryteria konkurencyjności pozwolą na minimalizację błędów interpretacyjnych, które mogłyby prowadzić do nadużyć lub decyzji niezgodnych z zasadami uczciwej konkurencji.
3. Zmniejszenie obciążeń administracyjnych – propozycja optymalnych zapisów dotyczących wyboru właściwego trybu zamówienia pozwoli na uproszczenie procedur, dzięki czemu beneficjenci unikną nadmiernych formalności i skomplikowanych analiz.
4. Poprawa skuteczności weryfikacji ofert – określenie jasnych zasad dotyczących sytuacji „rażąco niskiej ceny” zapewni beneficjentom większą ochronę przed ofertami, które mogą prowadzić do późniejszych problemów w realizacji projektów.
5. Lepsze dopasowanie zasad konkurencyjności do realiów rynkowych – ekspertyza może wskazać bardziej funkcjonalny próg finansowy dla stosowania zasady konkurencyjności, eliminując przypadki jej nieuzasadnionego stosowania przy drobnych zakupach.
6. Uniknięcie niepotrzebnych odniesień do Prawa zamówień publicznych – zaproponowanie zapisów, które nie wymagają bezpośredniego odwołania do ustawy o zamówieniach publicznych, pomoże w utrzymaniu spójności procedur przeznaczonych do projektów unijnych.
7. Wprowadzenie możliwości stosowania analogii z orzecznictwa i piśmiennictwa – uznanie dopuszczalności stosowania analogii może przyczynić się do większej elastyczności interpretacyjnej oraz zapewnienia spójności z dotychczasową praktyką w obszarze zamówień publicznych.

Ekspertyza dostarczyła informacje, które będą stanowić podstawę do dialogu z administracją by zmienić zapisy dotyczące zasady konkurencyjności w „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”, w kierunku wyeliminowania niejasności, ograniczenia ryzyka błędów, uproszczenia procedury. W ten sposób rośnie szansa na poprawienie skuteczności stosowania zasady konkurencyjności.

Promowanie dialogu społecznego

Biuro Rady prowadzi stronę internetową www.rds.gov.pl na której, na bieżąco są zamieszczane komunikaty z posiedzeń Zespołów problemowych oraz materiały dodatkowe. Na wspomnianej stronie znajdują się również zdjęcia z wydarzeń organizowanych przez Radę jak również przez partnerów społecznych, stronę rządową oraz WRDS-y. W kalendarzu znajdują się informacje na temat planowanych spotkań. Specjalne miejsce zajmuje zakładka „Z życia dialogu”, gdzie prezentowane są informacje na temat zagadnień mających znaczenie dla dialogu społecznego na forum Polski i Europy oraz nowości w prawie.

W dniu **29 stycznia 2025 r.** Piotr Duda, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego, w imieniu Rady Dialogu Społecznego, przekazał do Członków Rady Ministrów pismo dotyczące poprawy procesu przeprowadzania konsultacji ze związkami zawodowymi oraz organizacjami pracodawców.

Przewodniczący RDS, w nawiązaniu do ustawowych obowiązków wynikających z ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego oraz innych aktów prawnych regulujących proces konsultacji społecznych zwrócił się z prośbą o podjęcie działań zmierzających do poprawy procesu przeprowadzania konsultacji ze związkami zawodowymi oraz organizacjami pracodawców. Zaznaczył, że jedną z najważniejszych funkcji Rady Dialogu Społecznego jest opiniowanie projektów aktów prawnych przez reprezentatywne związki zawodowe, organizacje pracodawców jak i Radę Dialogu Społecznego. Wskazał, że proces ten jest fundamentem efektywnego stanowienia prawa w Polsce, a jego jakość w znacznym stopniu zależy od zapewnienia odpowiednich warunków dla wszystkich uczestników dialogu społecznego. W związku z tym, zwrócił uwagę na problem zbyt krótkich terminów wskazanych związkom zawodowym oraz organizacjom pracodawców na przedstawienie opinii w sprawie projektów aktów prawnych. Zaznaczył, że krótsze terminy wyznaczane związkom zawodowym oraz organizacjom pracodawców na sporządzenie opinii odnośnie projektów aktów prawnych, negatywnie wpływają na jakość procesu stanowienia prawa w Polsce. Podkreślił, że wielokrotnie inicjatywa organizacji członkowskich RDS doprowadzała do wypracowania istotnych zmian poprawiających sytuację pracowników oraz pracodawców. Wniósł o wyznaczanie terminów konsultacji, które będą adekwatne do skali i złożoności przedstawianych projektów, co umożliwi zapewnienie, aby wszystkie strony procesu legislacyjnego, miały realną możliwość wniesienia uwag i opinii opartych na rzetelnej analizie. Wskazał, że poprawa jakości stanowienia prawa, powinna być wspólnym celem, dlatego zwrócił się z prośbą o przekazanie przedmiotowej informacji pracownikom urzędów państwowych.

Konferencje i szkolenia w ramach prac Rady Dialogu Społecznego

W dniach **25 i 26 czerwca 2025 r.**, w związku z Prezydencją Polski w Radzie UE, Rada Dialogu Społecznego zorganizowała w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” posiedzenie Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego pod tytułem "Poprawa warunków życia i pracy w UE: rola zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego". W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele Rad Ekonomiczno-Społecznych UE, reprezentujący następujące kraje: Belgia, Bułgaria, Irlandia, Grecja, Hiszpania, Francja, Włochy, Luksemburg, Malta, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Finlandia.

W pierwszym dniu spotkania, odbyły się trzy sesje tematyczne oraz punkt poświęcony zatwierdzeniu konkluzji z corocznego posiedzenia Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Mowy powitalne wygłosili: Oliver Röpké - Prezydent Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego; Marek Krawczyk - Podsekretarz Stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów; Katarzyna Nowakowska - Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; Łukasz Bernatowicz - Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego oraz Maciej Kunysz - Wiceprzewodniczący Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Pierwszy panel dyskusyjny dotyczył kwestii związanych z opracowywaniem polityk z myślą o potrzebach obywateli. Druga sesja była poświęcona dokumentowi refleksyjnemu Rad Ekonomiczno-Społecznych UE w sprawie poprawy warunków życia i pracy w UE - przystępne cenowo i zrównoważone polityki mieszkaniowe oraz dobre warunki pracy. W ostatnim panelu dyskusyjnym podniesiono temat poziomu współpracy poszczególnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE z Europejskim Komitetem Społeczno-Ekonomicznym. W drugim dniu przeprowadzono dwie sesje tematyczne wraz z podsumowaniem spotkania. Mowy powitalne wygłosili: Oliver Röpké - Prezydent Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego; Magdalena Sobkowiak-Czarnecka - Podsekretarz Stanu, pion ds. Unii Europejskiej w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów; Łukasz Bernatowicz - Wiceprzewodniczący Rady Dialogu Społecznego oraz Maciej Kunysz - Wiceprzewodniczący Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Uczestnicy spotkania podczas sesji dyskutowali na temat mieszkalnictwa czy jest ono dla wszystkich czy dla nielicznych, nt projektowania przystępnego cenowo rynku mieszkaniowego promującego integrację społeczną i demografię, jak również na temat sprawiedliwego rynku pracy, osiągnięć europejskiego modelu społecznego w obliczu wyzwań związanych z deregulacją. Rady Ekonomiczno-Społeczne UE oraz Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny zatwierdziły dokument zawierający konkluzje pt. „Poprawa warunków życia i pracy w UE: rola zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego”, które ustalono, że zostaną przesłane przewodniczącym instytucji UE. Dokument

z konkluzjami przedstawia wnioski dotyczące następujących kwestii: polityki mieszkaniowej dostępnej i zrównoważonej oraz warunków pracy.

W dniu **3 października 2025r.**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się spotkanie szkoleniowo-informacyjne dla przedstawicieli Rady Dialogu Społecznego pt. "Rola dialogu społecznego w odpowiedzialnym biznesie". Organizatorami spotkania byli: Rada Dialogu Społecznego oraz Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej w ramach, którego funkcjonuje Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD ds. odpowiedzialnego biznesu. Spotkanie otworzyły Monika Kusina-Pycińska, dyrektor Departamentu Spraw Europejskich i Współpracy Międzynarodowej oraz Iwona Zakrzewska, dyrektor Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” i Biura Rady Dialogu Społecznego. Prelegentami byli: Monika Kusina-Pycińska, dyrektor Departamentu Spraw Europejskich i Współpracy Międzynarodowej, przewodnicząca Rady Doradczej KPK OECD, MFiPR; Jacqueline Kacprzak z Polskiego Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. RBC, MFiPR; Małgorzata Kłoś, z Polskiego Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. RBC, MFiPR; Bartosz Kwiatkowski, dyrektor Fundacji Frank Bold w Polsce, członek Rady Doradczej KPK OECD oraz Katarzyna David z Polskiego Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. RBC, MFiPR, w trakcie spotkania omawiali szereg tematów związanych z rolą dialogu społecznego w świetle przestrzegania standardów odpowiedzialnego biznesu i trendów ESG. Tematy prelekcji, połączone z dyskusją dotyczyły odpowiedzialności biznesu a ochrony praw pracowniczych (od dobrowolnych zobowiązań po obowiązki przedsiębiorstw w zakresie sprawozdawczości ESG); najważniejszych aspektów należytej staranności zgodnie z Wytycznymi OECD na przykładzie godnych wynagrodzeń; przykładowych spraw prowadzonych przez KPK OECD w kontekście ochrony praw pracowniczych oraz procedur postępowania przed polskim KPK OECD; jak również wpływ trendów ESG i Wytycznych OECD na wsparcie ochrony praw pracowniczych i dialogu z pracownikami. Druga część spotkania miała charakter indywidualnych konsultacji z ekspertami. Tematy jakie były poruszone w małych grupach dotyczyły postępowania przed KPK OECD; angażowania interesariuszy - jak budować zaufanie i współpracę; roli partnerów społecznych w odpowiedzialnym biznesie; roli organizacji pracodawców w odpowiedzialnym biznesie oraz praw człowieka i aspektów środowiskowych w praktyce przedsiębiorstw.

W dniu **1 grudnia 2025 r.**, w siedzibie Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” odbyło się spotkanie Jana Klimka, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego z Przewodniczącymi Wojewódzkich Rady Dialogu Społecznego. Przewodniczący RDS zapowiedział zwołanie 11 grudnia br. posiedzenia plenarnego RDS poświęconego Strategii Rozwoju Polski do 2035 r. oraz zadeklarował gotowość do cyklicznych spotkań z WRDS i udziału w wybranych posiedzeniach wojewódzkich rad. Podkreślił

znaczenie zasad dialogu: zaufania, wspólnoty interesów i dobrej komunikacji. Przedstawiciele WRDS zwracali uwagę przede wszystkim na potrzebę wzmocnienia współpracy między poziomem regionalnym i centralnym, zwiększenia skuteczności reakcji RDS i ministerstw na stanowiska WRDS oraz rozważenia zmian w ustawie o RDS. Postulowano m.in. włączenie przedstawicieli WRDS do prac RDS oraz organizowanie regularnych, np. kwartalnych, spotkań online. W trakcie dyskusji poruszono kluczowe problemy regionalne, w tym m.in. kwestie transformacji energetycznej i systemu ETS, sytuację w sektorze górnictwa i energetyki, ochronę zdrowia, transport kolejowy, wynagrodzenia w sferze publicznej, rozszerzenie kompetencji PIP, refundację kształcenia w rzemiośle, a także finansowanie WRDS. Uczestnicy podkreślili potrzebę większej aktywności strony rządowej w dialogu społecznym oraz sprawnego przepływu informacji między radami wojewódzkimi i RDS. Przewodniczący RDS zapowiedział poinformowanie członków Rady o ustaleniach spotkania oraz kontynuację współpracy w formule cyklicznych narad. Spotkanie zakończyło się podziękowaniami za merytoryczną dyskusję i deklaracją dalszego wzmocniania dialogu społecznego na poziomie regionalnym i krajowym.

W 2025 r. Rada Dialogu Społecznego objęła Patronatem Honorowym IV edycję Kongresu Federacji Przedsiębiorców Polskich „Dialog o gospodarce, który odbył się w dniu **27 października 2025 r.** w hotelu Sheraton w Warszawie. W ramach debat plenarnych oraz panelowych, z udziałem przedsiębiorców, polityków oraz ekspertów, odbyły się rozmowy o kluczowych wyzwaniach dla polskiej gospodarki i bezpieczeństwa.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

Dialog w regionach

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego są to regionalne platformy dialogu społecznego, które działają w poszczególnych województwach Polski. W ich skład wchodzi przedstawiciele strony pracowników, strony pracodawców, administracji rządowej oraz administracji pozarządowej. Kompetencje Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego obejmują:

1. zajmowanie stanowisk i wyrażanie opinii w sprawach objętych zakresem zadań związków zawodowych lub organizacji pracodawców będących w kompetencji administracji rządowej i samorządowej z terenu województwa;
2. opiniowanie projektów strategii rozwoju województwa i innych programów w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych i organizacji pracodawców oraz przygotowywanie sprawozdań z realizacji tych zadań;
3. rozpatrywanie spraw o zasięgu wojewódzkim, które zostały przekazane przez Radę Dialogu Społecznego;
4. przekazywanie Radzie Dialogu Społecznego oraz organom administracji publicznej rekomendowanych rozwiązań i propozycji zmian prawnych;
5. rozpatrywanie spraw społecznych lub gospodarczych powodujących konflikty między pracodawcami a pracownikami, jeżeli zostaną one uznane za istotne dla zachowania pokoju społecznego.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. przekazały Radzie:

- 71 stanowisk oraz uchwał.

Stanowiska Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego były przekazywane przez Przewodniczącą Rady Dialogu Społecznego do rozpatrzenia na posiedzeniu właściwego Zespołu problemowego. Następnie Prezydium Rady po zapoznaniu się z wynikami prac Zespołu podejmowało decyzję w sprawie skierowania wniosku pod obrady Rady.

W okresie sprawozdawczym Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego zajmowały się wieloma tematami dotyczącymi zarówno spraw regionalnych, jak również spraw wpływających na gospodarkę krajową. Prowadzono dialog społeczny w ważnych dla regionów kwestiach, starając się wypracować możliwie jak najlepsze rozwiązania.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie dolnośląskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Dolnośląskim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się następującymi tematami:

1. Dyskusją dotyczącą projektu zmian w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego w Gminie Mieroszów w kontekście działalności Kopalni Melafiru w Rybnicy Leśnej.
2. Podsumowaniem działalności Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu i Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej we Wrocławiu.
3. Bieżącą informacją na temat inwestycji Nowy Szpital Onkologiczny we Wrocławiu.
4. Informacją dotyczącą sytuacji kadrowej pielęgniarek na Dolnym Śląsku.
5. Dyskusją na temat kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym oraz wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę.
6. Informacją o sytuacji finansowej i kondycji szpitali powiatowych na Dolnym Śląsku.
7. Harmonogramem prac nad nową Strategią Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030+.
8. Informacją na temat bieżącego stanu bezpieczeństwa na Dolnym Śląsku: tendencje, zmiany rodzajów przestępstw, współpraca ze Strażą Miejską, formacjami ochrony.
9. Pierwsze efekty wdrażania ustawy o rynku pracy, identyfikacja wyzwań.
10. Realizacją przewozów regionalnych na Dolnym Śląsku oraz planami rozwoju i modernizacji spółek: Koleje Dolnośląskie i POLREGIO S.A., współpraca z PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. Przedstawiciele Dolnośląskiej Służby Dróg i Kolei.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego województwa dolnośląskiego podjęła uchwały w sprawach:

1. Wskazania kandydata na członka Rady Dolnośląskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia we Wrocławiu.
2. Zmiany przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa dolnośląskiego.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie kujawsko-pomorskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie kujawsko-pomorskim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się tematami dotyczącymi:

1. Trudnej sytuacji kadrowej służb mundurowych jako przyczyną obniżania się poziomu bezpieczeństwa obywateli również w naszym województwie.
2. Sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

3. Trudnej sytuacji Qemetica Soda Polska S.A. w Janikowie, przyczyny i skutki.
4. Infrastruktury w regionie.
5. Inwestycji rządowych na terenie województwa o znaczeniu gospodarczym.
6. Rozwoju lotniska w Bydgoszczy i jego wpływu na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego.
7. Koncepcji wykorzystania funduszy pożyczkowych na rozwój firm w perspektywie unijnej 2021-2027.
8. Stanu wykorzystania dotacji unijnych na rozwój firm w perspektywie unijnej 2021-2027 w programie regionalnym i krajowym (analiza na poziomie regionu i kraju).
9. Aktualnego wyzwania województwa w polityce regionalnej.
10. Sprawozdania z realizacji Strategii Rozwoju Województwa za rok 2024.
11. Problemu przemysłu drzewnego, papierniczego i meblarskiego w Polsce.
12. Strategicznego znaczenia rozwoju infrastruktury magazynów węglowodorów dla regionu Kujaw i dla Polski.
13. Sytuacji w Wojskowych Zakładach Lotniczych nr 2 S.A. w Bydgoszczy.
14. Aktualnej sytuacji Qemetica Soda Polska S.A. w Janikowie.
15. Aktualnej sytuacji Mondi Świecie Sp. z o.o.
16. Terminalu Intermodalnego Bydgoszcz Emilianowo Sp. z o.o.
17. Cargo - Port Lotniczy Bydgoszcz S.A.
18. Pożaru Drukarni POZKAL.
19. Przeglądu artykułów ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
20. Strategicznej inwestycji drogowej na terenie województwa kujawsko-pomorskiego - Via Pomerania.
21. Konieczności podjęcia działań zmierzających do zwiększenia podwyżek wynagrodzeń w roku 2026 w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim.
22. Stopnia zabezpieczenia finansowania służby zdrowia w 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim.
23. Stanu zatrudnienia pielęgniarek ze szczególnym uwzględnieniem województwa kujawsko-pomorskiego.

W wyniku wyżej wymienionych tematów, WRDS w województwie kujawsko-pomorskim podjęła uchwały w sprawach:

1. Przyjęcia programu działania K-P WRDS w 2025 roku i jego zmiany.
2. Powołania stałych zespołów problemowych - 2 uchwały.

3. Przyjęcia stanowiska nr 1/2025 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie narastających problemów Spółki Qemetica Soda Polska S.A.
4. Zatwierdzenia sprawozdania z działalności K-P WRDS za rok 2024.
5. Przyjęcia stanowiska nr 2/2025 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie narastających problemów przemysłu drzewnego, papierniczego i meblarskiego.
6. Zgody na udział Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w postępowaniu jako uczestnika postępowania, po stronie organu, którego decyzja jest przedmiotem zaskarżenia - Sygn. akt: IV SA/Wa 683/25.
7. Zatwierdzenia planu finansowego K-P WRDS na 2026 r.

WRDS w Województwie Kujawsko-Pomorskim podjęła stanowiska w sprawach:

1. Narastających problemów Spółki Qemetica Soda Polska S.A.
2. Narastających problemów przemysłu drzewnego, papierniczego i meblarskiego.
3. Przyjęcia stanowiska nr 3/2025 popierającego Uchwałę nr 139 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2025 r. w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r.
4. Wznowienia prac projektowo-budowlanych w zakresie budowy podziemnych magazynów węglowodorów w wysadach solnych zlokalizowanych w Damasławku, Lubieniu Kujawskim i Łaniętach oraz strategicznego znaczenia tej inwestycji dla Polski.
5. Poparcia wniosku Zakładowych Organizacji Związkowych działających w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy o uruchomienie z rezerwy budżetowej dodatkowych środków na wynagrodzenia dla pracowników Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy.

Ponadto, WRDS w Województwie Kujawsko-Pomorskim podjęła stanowisko Prezydium w sprawie sytuacji finansowej i operacyjnej Wojskowych Zakładów Lotniczych nr 2 S.A. (WZL) w Bydgoszczy.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie lubelskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie lubelskim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się następującymi tematami dotyczącymi:

1. Aktualnej sytuacji w kopalni „Bogdanka”.
2. Planu Transformacji Poczty Polskiej S.A.
3. Przygotowania regionu na skutki zmian klimatycznych oraz opracowania długoterminowych planów adaptacyjnych.
4. Finansowania świadczeń medycznych w zakresie kardiologii przez Narodowy Fundusz Zdrowia w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lublinie.
5. Analizy sytuacji użytkowania wieczystego w województwie lubelskim.
1. Oceny procesu łączenia szpitali lubelskich: Szpitala Wojewódzkiego im. Jana Bożego w Lublinie i Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego po 3 latach od dokonania formalnego procesu przyłączenia. Dalsze plany reorganizacyjne i rozwojowe Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SPZOZ w Lublinie.
2. Sytuacji związanej z planowanym zakupem śmigłowców szkolno-bojowych dla Sił Zbrojnych RP w trybie Pilnej Potrzeby Operacyjnej.
3. Kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.
4. Propozycji zmiany Regulaminu.

W ramach działania Zespołów dyskutowano na poniższe tematy:

1. Ocena procesu łączenia szpitali lubelskich: Szpitala Wojewódzkiego im. Jana Bożego w Lublinie i Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego po 3 latach od dokonania formalnego procesu przyłączenia. Dalsze plany reorganizacyjne i rozwojowe Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego SPZOZ w Lublinie.
2. Rozważenia strategii i inicjatyw mających na celu poprawę zdrowia i efektywności systemu opieki zdrowotnej w regionie.
3. Ocena skuteczności programu Posiłek w szkole i w domu na lata 2019-2023 oraz jego dalszej kontynuacji - wnioski i rozwiązania na przyszłość.
4. Aktualna sytuacji w kopalni Bogdanka.
5. Plan Transformacji Poczty Polskiej.
6. Przygotowanie regionu na skutki zmian klimatycznych oraz opracowanie długoterminowych planów adaptacyjnych.
7. Sytuacja związana z procedurą zakupu śmigłowców szkolno-bojowych dla Sił Zbrojnych RP i jej konsekwencje dla przemysłu lotniczego oraz regionu lubelskiego.

8. Kształtowanie wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. oraz wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę.
9. Analiza sytuacji użytkowania wieczystego w województwie lubelskim.

W wyniku wyżej wymienionych tematów WRDS w województwie lubelskim podjęła uchwały w sprawach:

1. Zmiany przewodnictwa Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
2. Zmiany składu Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
3. Zmiany uchwały nr 10/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie zmiany składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Gospodarki, Innowacji i Rozwoju Przedsiębiorczości Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
4. Zmiany uchwały nr 6/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Infrastruktury i Transportu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
5. Zmiany uchwały nr 8/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Rolnictwa i Rozwoju Obszarów Wiejskich Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego.
6. Zmiany uchwały nr 10/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Gospodarki, Innowacji i Rozwoju Przedsiębiorczości Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
7. Zmiany uchwały nr 11/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Funduszy Europejskich Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
8. Wskazania przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego do Rady Rozwoju Obszaru Gospodarczego.
9. Wskazania przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego do Rady Rozwoju Obszaru Gospodarczego.
10. Zmiany składu Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
11. Zmiany uchwały nr 1/2025 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie zmiany przewodnictwa Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
12. Zmiany uchwały nr 6/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Infrastruktury i Transportu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.

13. Zmiany uchwały nr 7/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Polityki Społecznej i Ochrony Zdrowia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
14. Zmiany uchwały nr 9/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Rynku Pracy, Zatrudnienia, Wynagrodzeń i Świadczeń Socjalnych Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
15. Zmiany uchwały nr 10/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Gospodarki, Innowacji i Rozwoju Przedsiębiorczości Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
16. Zmiany uchwały nr 11/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Funduszy Europejskich Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
17. Powołania przewodniczącego Stałego Zespołu Roboczego ds. Funduszy Europejskich Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
18. Zmiany uchwały nr 12/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Edukacji i Szkolnictwa Wyższego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
19. Przyjęcia Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.
20. Zmiany uchwały nr 10/2016 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego w sprawie składu Stałego Zespołu Roboczego ds. Gospodarki, Innowacji i Rozwoju Przedsiębiorczości Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa lubelskiego.

W wyniku prac WRDS w województwie lubelskim podjęta następujące stanowiska w sprawach:

1. Proponowanych zmian w Statucie Lubelskiego Węgla „Bogdanka” S.A.
2. Planowanych zmian i transformacji Poczty Polskiej S.A.
3. Adaptacji regionu lubelskiego do skutków zmian klimatycznych.
4. Sytuacji użytkowania wieczystego w województwie lubelskim i podjęcia prac legislacyjnych dotyczących instytucji prawa użytkowania wieczystego.
5. „Oceny procesu łączenia szpitali lubelskich: Szpitala Wojewódzkiego im. Jana Bożego w Lublinie i Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego po 3 latach od dokonania formalnego procesu przyłączenia. Dalsze plany reorganizacyjne i rozwojowe Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lublinie.
6. Planowanego zakupu śmigłowców szkoleniowo-bojowych w trybie Pilnej Potrzeby Operacyjnej.

7. Finansowania świadczeń medycznych w zakresie kardiochirurgii przez Narodowy Fundusz Zdrowia w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lublinie.
8. Kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.
9. Kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie łódzkim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego województwa łódzkiego na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się następującymi tematami dotyczącymi:

1. Sytuacji gospodarczej województwa łódzkiego.
2. Stanu bezpieczeństwa publicznego na terenie województwa łódzkiego, sytuacja kadrowa w policji i pozostałych służbach mundurowych.
3. Oceny stanu obrony cywilnej.
4. Sytuacji zdrowotnej mieszkańców województwa łódzkiego.
5. Wdrażania planów restrukturyzacji podmiotów leczniczych na terenie województwa, ich przebiegu i stanu realizacji.
6. Przestrzegania prawa pracy oraz wypadkowości przy pracy w 2024 roku.
7. Wykorzystania środków z Perspektywy Finansowej UE 2021-2027 oraz Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) wraz z oceną dostępności środków w latach 2025-2027.
8. Stanu realizacji Planu Sprawiedliwej Transformacji Regionu Bełchatowskiego.
9. Perspektywy utworzenia łódzkiej metropolii – aspekt prawny i praktyczny.
10. Wdrażania planów restrukturyzacji podmiotów leczniczych na terenie województwa, ich przebiegu i stanu realizacji.
11. Sytuacji finansowej i kadrowej w szkolnictwie, szkolnictwie branżowym w województwie łódzkim.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie łódzkim podjęła następujące uchwały w sprawach:

1. Upoważnienia Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego do wypracowania stanowiska w sprawie aktualnej sytuacji Małych i Średnich Przedsiębiorstw.
2. Upoważnienia Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego do przyjęcia Programu i Harmonogramu Działania Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego na rok 2025.
3. Zaopiniowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025 dla województwa łódzkiego.
4. Powołania zespołu problemowego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego do spraw ochrony zdrowia.
5. Wskazania kandydata Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego do Rady Łódzkiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.
6. Zatwierdzenia Sprawozdania z działalności Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego za 2024 rok.
7. Przyjęcia stanowiska nr 2/2025 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego z dnia 17 kwietnia 2025 r. w sprawie sytuacji w Poczcie Polskiej S.A.
8. Przyjęcia stanowiska nr 2/2025 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego z dnia 12 czerwca 2025 r. w sprawie budowy elektrowni atomowej w regionie bełchatowskim.
9. Powołania zespołu problemowego Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego do spraw transformacji regionu bełchatowskiego.
10. Przyjęcia stanowiska nr 4/2025 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego z dnia 18 września 2025 r. w sprawie utworzenia „Łódzkiego Związku Metropolitalnego”.
11. Przyjęcia stanowiska nr 5/2025 Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie przeciwdziałania agresji wobec pracowników ochrony zdrowia.
12. Wyboru Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczących Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego na rok 2026.
13. Ramowego Programu i harmonogramu działania Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego na rok 2025.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie łódzkim podjęła następujące stanowiska w sprawach:

1. Aktualnej sytuacji MŚP.
2. Sytuacji w Poczcie Polskiej S.A.
3. Budowy elektrowni atomowej w regionie bełchatowskim.

4. Powstania Łódzkiego Związku Metropolitalnego.
5. Przeciwdziałania agresji wobec pracowników ochrony zdrowia.

Stanowisko Stron Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego:

- Stanowisko nr 1/2025 strony pracowników, strony pracodawców i strony samorządowej Prezydium WRDS w sprawie poparcia uchwały nr 139 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 14 lipca 2025 r. w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej strefie budżetowej w 2026 r.

Stanowisko stron Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa łódzkiego:

- Stanowisko nr 1/2025 Prezydium WRDS w sprawie poparcia dla inicjatywy rozszerzenia obszaru otoczenia Centralnego Portu Komunikacyjnego o gminy województwa łódzkiego.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie małopolskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie małopolskim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się następującymi tematami:

1. Zagrożenia związane z likwidacją kopalni ZGH Bolesław oraz z podnoszącym się stanem wody na znacznym terenie Gminy Bolesław.
2. Restrukturyzacja PKP CARGO S.A. oraz skutkami dla województwa małopolskiego.
3. Transformacja Poczty Polskiej S.A.
4. Strefa Czystego Transportu w Krakowie.
5. Sytuacja w Grupie Azoty.
6. Sytuacja sektora ciepłowniczego w województwie małopolskim.
7. Nowelizacja ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
8. Powołanie przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie małopolskim do Rady Małopolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Krakowie.
9. Zagrożenie związane z wystąpieniem złotej algi na rzece Wiśle.
10. Wyniki badania dotyczącego wykorzystania sztucznej inteligencji w małopolskich przedsiębiorstwach.

11. Kształtowanie wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 roku oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.
12. Utrzymanie działalności Zakładów Aktywności Zawodowej i zatrudnionych w nich osób niepełnosprawnych.
13. Kierunki rozwoju oraz dalszych planów związanych działalnością spółki Kraków Nowa Huta Przyszłości S.A.
14. Sytuacja hutnictwa w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji produkcyjno-zatrudnieniowej w krakowskim oddziale spółki ArcelorMittal Poland S.A. oraz wpływ tej sytuacji na spółki hutnicze.
15. Założenia aktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa „Małopolska 2030”.
16. „Sztuczna inteligencja, a przyszłość rynku pracy – fakty i mity. Automatyzacja i Robotyzacja fakty i mity”.

W wyniku wyżej wymienionych tematów, WRDS w województwie małopolskim podjęła następujące stanowiska w sprawach:

1. Ograniczenia działalności i grupowych zwolnień pracowników w PKP CARGO S.A.
2. Zagrożeń związanych z likwidacją kopalni ZGH Bolesław oraz podnoszącym się stanem wody na znacznym terenie Gminy Bolesław.
3. Transformacji Poczty Polskiej.
4. Sytuacji Grupy Azoty.
5. Planowanego wprowadzenia Strefy Czystego Transportu w Krakowie.
6. Pilnych rozwiązań poprawiających sytuację sektora ciepłowniczego w województwie małopolskim.
7. Kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 roku oraz wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę.
8. Nadmiernego zasolenia rzeki Wisły wynikającego z zrzutów ścieków przemysłowych, a także podjęcia niezbędnych działań ukierunkowanych na poprawę stanu jakości wody.

WRDS w województwie małopolskim podjęła uchwały w sprawach:

1. Ochrony hutnictwa w Polsce oraz wsparcia dla huty w Krakowie.
2. Apelu do Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej o podpisanie ustawy wdrażającej mechanizm CBAM na gruncie ustawodawstwa Polski.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się następującymi tematami:

1. Sytuacją spółek o istotnym znaczeniu dla gospodarki z uwzględnieniem Poczty Polskiej oraz PKP CARGO.
2. Planowaniem zmiany w spółce PKP PLK S.A.
3. Problemami kadrowymi w Policji i ich wpływem na poziom bezpieczeństwa mieszkańców.
4. Sytuacją na mazowieckim rynku pracy w związku z wejściem w życie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w kontekście zadań realizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i powiatowe urzędy pracy.
5. Aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami.
6. Kształtowaniem wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 roku oraz wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę.
7. Dyskusją na temat konsekwencji weta Prezydenta RP do nowelizacji ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw dla lokalnego rynku pracy.
8. Przyjęciem sprawozdania rocznego z realizacji Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa mazowieckiego.
9. Problematyką zmian klimatycznych i ich oddziaływaniem na życie mieszkańców oraz wpływem kosztów polityki „Europejskiego Zielonego Ładu”, w tym systemów ETS1 i ETS2 na funkcjonowanie gospodarstw domowych, konkurencyjnością przedsiębiorstw, działalnością rolniczą i bezpieczeństwem żywnościowym.
10. Intensyfikacją działań wspierających polskie przedsiębiorstwa w procesie transformacji cyfrowej.
11. Samowystarczalnością energetyczną. Lokalna transformacja energetyczna na przykładzie miasta Sierpca.
12. Sytuacją branży piwowarskiej.
13. Informacją Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej na temat kontroli projektów z branży HoReCa finansowanych z Krajowego Planu Odbudowy.
14. Dyskusją na temat przeciwdziałania agresji wobec medyków oraz ograniczania jej negatywnych skutków.

15. Wpływem ustawy z 5 sierpnia 2025 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz ustawy o działalności leczniczej na sytuację mazowieckich szpitali oraz wyzwań związanych z wdrażaniem programów naprawczych.
16. Kryzysem kadrowy w przedszkolach.
17. Finansowaniem potrzeb oświatowych w świetle nowelizacji ustawy Karta Nauczyciela.
18. Likwidacją w 2025 r. przedszkoli, szkół i placówek oświatowych na terenie Mazowsza. Dyskusja w zakresie przyczyn i skutków tego zjawiska.
19. Dyskusją na temat dobrostanu i bezpieczeństwa nauczycieli.
20. Deregulacją przepisów prawa.
21. Projektem ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw. Dyskusja na temat skutków regulacji dla pracowników, pracodawców i instytucji publicznych.
22. Nowelizacją ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
23. Nowelizacją ustawy o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców.
24. Omówieniem wykonanego na zlecenie Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych raportu „Analizy kadrowe pielęgniarek”.
25. WRDS i biznes w dialogu społecznym – prezentacja raportów opracowanych przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.

W wyniku wyżej wymienionych tematów WRDS w Województwie Mazowieckim podjęła uchwały w sprawach:

1. Ukonstytuowania się prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim.
2. Zajęcia przez Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim stanowiska w sprawie sytuacji kadrowej w przedszkolach.
3. Zajęcia przez Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim stanowiska w sprawie intensyfikacji działań wspierających polskie przedsiębiorstwa w procesie transformacji cyfrowej.
4. Powołania Zespołu roboczego ds. gospodarki, pracy i rozwoju regionalnego.
5. Powołania Zespołu roboczego ds. rozwoju dialogu.
6. Masowych zwolnień i transformacji Poczty Polskiej S.A.
7. Ukonstytuowania się Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w województwie mazowieckim.

8. Przyjęcia stanowiska WRDS w sprawie poparcia stanowiska Browaru w Warce wobec poselskich projektów nowelizacji ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi.

W wyniku wyżej wymienionych tematów WRDS w Województwie Mazowieckim podjęła stanowisko w sprawie:

- Wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 roku.

W wyniku wyżej wymienionych tematów WRDS w Województwie Mazowieckim podjęła opinię w sprawie:

- Sprawozdania rocznego z realizacji Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa mazowieckiego.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie pomorskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie pomorskim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się tematami dotyczącymi:

1. Polityki rynku pracy w województwie pomorskim na rok 2025.
2. Realizacji założeń koncepcyjnych programu „Wizja zero dla wypadków śmiertelnych przy pracy na Pomorzu”.
3. Stanu realizacji Programu Fundusze Europejskie dla Pomorza i udziału Samorządu Województwa Pomorskiego w KPO.
4. Rok Pomorskiego Rzemiosła 2025. Sytuacja rzemiosła i MŚP na Pomorzu.
5. Zabezpieczenia Regionu Pomorskiego w zakresie leczenia chorób wysoko zakaźnych. Zakażenia szpitalne.
6. Skuteczności działań naprawczych wdrożonych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Słupsku.
7. Stanu realizacji Strategii Rozwoju Województwa oraz Regionalnych Programów Strategicznych.
8. Poparcia Stanowiska Rady Rozwoju Obszaru Gospodarczego Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej dotyczącego zasobów krajowego przemysłu stoczniowego oraz budowy jednostek pływających niezbędnych dla realizacji projektu MEW.
9. Omówienia aktualnej sytuacji i przyszłości Grupy Energa.
10. Funkcjonowania systemu sprzedaży wspólnego biletu FALA.

11. Aspektu społecznego i pracowniczego dotyczącego usamorządowienia Spółki PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o.
12. Finansowania transportu zbiorowego w ramach Metropolii. Skutki społeczne trendów demograficznych w województwie pomorskim.
13. Stanu realizacji ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej w województwie pomorskim.
14. Aktualnej sytuacji ochrony zdrowia w województwie pomorskim.
15. Oceny systemu pieczy zastępczej na terenie województwa pomorskiego.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku podjęła uchwały w sprawach:

1. Sytuacji w firmie „PLATI POLSKA” Sp. z o.o.
2. Sytuacji rzemiosła oraz sektora małych i średnich przedsiębiorstw na Pomorzu.
3. Zabezpieczenia województwa pomorskiego w zakresie leczenia chorób wysoko zakaźnych i szczególnie niebezpiecznych oraz zakażeń szpitalnych w pomorskiej ochronie zdrowia.
4. Poparcia stanowiska Rady Rozwoju Obszaru Gospodarczego Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej dotyczącego zasobów krajowego przemysłu stoczniowego oraz budowy jednostek pływających niezbędnych dla realizacji projektu MEW.
5. Sytuacji w Poczcie Polskiej S.A.
6. Wskazania przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku do składu Rady Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Gdańsku.
7. Finansowania transportu w obszarze Obszaru Metropolitalnego Gdańsk–Gdynia–Sopot.
8. Wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz stworzenia trwałego mechanizmu regulującego poziom płacy minimalnej w Polsce.
9. Stanu realizacji Ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej.
10. Aktualnej sytuacji pomorskiej ochrony zdrowia.
11. Poprawy warunków bezpieczeństwa i płynności ruchu na drodze krajowej w rejonie zakładu MARCOS w Głobinie.
12. Wstrzymania zawierania z pracodawcami umów o refundacje ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom.

Ponadto, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku wraz z Pomorską Radą Przedsiębiorczości przyjęły wspólne stanowisko w sprawie Grupy Energa i roli jaką powinna odgrywać w procesie energetycznej transformacji Pomorza i Polski.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie warmińsko-mazurskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie warmińsko-mazurskim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się następującymi tematami:

1. Sytuacją Poczty Polskiej S.A., oceną przestrzegania praw pracowniczych.
2. Projektowanymi aktami prawnymi z zakresu prawa pracy istotnymi z punktu widzenia dialogu społecznego.
3. Omówieniem sytuacji na rynku pracy oraz rozwiązań wprowadzonych ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
4. Kształtowaniem wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. oraz wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę, a także kreatywnością w biznesie.

Odbyło się szkolenie, na którym omówiono tematy:

1. „Wpływu sztucznej inteligencji na rynek pracy”.
2. „Psychologii w zarządzaniu – skuteczna komunikacja w grupie, rozwiązywanie konfliktów, motywowanie siebie i innych do działania, mobbing i stres w miejscu pracy – sposoby radzenia sobie z nimi”.
3. „Formy działalności prewencyjno-promocyjnej Państwowej Inspekcji Pracy dla stron dialogu społecznego”.
4. „Zatrudnień pracowniczych, a niepracowniczych – pułapki”.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Warmińsko-Mazurskim podjęła następujące uchwały w sprawach:

1. Programu i harmonogramu prac Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa warmińsko-mazurskiego na 2025 r.
2. Zaopiniowania projektu „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2025 rok”.
3. Wskazania kandydata na członka Rady Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.
4. Przyjęcia stanowiska dotyczącego sytuacji Poczty Polskiej S.A.
5. Przyjęcia Sprawozdania z działalności Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa warmińsko-mazurskiego za 2024 rok.

6. Kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę.
7. Wskazania przedstawiciela do prac w Zespole ds. aktualizacji Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego.
8. Powołania składu Zespołu do spraw dialogu i polityki społecznej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa warmińsko-mazurskiego.
9. Powołania składu Zespołu do spraw gospodarki i polityki regionalnej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa warmińsko-mazurskiego.
10. Powołania składu Zespołu do spraw oświaty Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa warmińsko-mazurskiego.
11. Powołania składu Zespołu do spraw ochrony zdrowia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego województwa warmińsko-mazurskiego.
12. Zaopiniowania projektu Sprawozdania końcowego z wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Warmińsko-Mazurskim podjęła następujące stanowiska w sprawach:

1. Sytuacji Poczty Polskiej S.A.
2. Kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie wielkopolskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie wielkopolskim na posiedzeniach plenarnych, posiedzeniach Prezydium oraz posiedzeniach Zespołów zajmowała się następującymi tematami dotyczącymi:

5. Podjęcia działań mających na celu usprawnienie procesu wydawania karty pobytu oraz udzielenia zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej dla obywateli Ukrainy.
6. Obecnej sytuacji Poczty Polskiej S.A.
7. Informacji dotyczącej problemów z rozliczeniem środków z programu Czyste Powietrze.
8. Informacji dotyczącej obecnego stanu oraz planów realizacji zmodyfikowanych ustaw wchodzących w życie 1 czerwca br.:

- ustawa z dnia 4 kwietnia 2025 r. o zmianie niektórych ustaw w celu wyeliminowania nieprawidłowości w systemie wizowym Rzeczypospolitej Polskiej.
 - ustawa z 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
 - ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
 - ustawa z dnia 24 kwietnia 2025 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, a także planowanych działań w oparciu o nowe obowiązki pracodawców z nich wynikające.
9. Bezpieczeństwa publicznego oraz działań w tym zakresie ze strony instytucji publicznych: rządowych i samorządowych, w celu zabezpieczenia społeczeństwa na wypadek ew. działań wojennych.

W wyniku wyżej wymienionych tematów WRDS w Województwie Wielkopolskim podjęta uchwały w sprawach:

1. Zajęcia stanowiska dotyczące zwiększenia puli środków na refundację ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom do poziomu faktycznych potrzeb.
2. Ustalenia Regulaminu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu.
3. Składu prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu X kadencji.
4. Ustalenia składu prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu.
5. Pilnego podjęcia działań dla przeciwdziałania agresji wobec medycznych i niemedycznych pracowników ochrony zdrowia oraz ograniczenia jej negatywnych skutków.
6. Powołania Zespołu problemowego ds. ochrony zdrowia Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu.
7. Ustalenia składu prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu -
8. Transformacji Poczty Polskiej S.A.
9. Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2025 rok.
10. Wskazania kandydata do Rady Wielkopolskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia.
11. Składu prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Poznaniu X kadencji.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie zachodniopomorskim

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Zachodniopomorskim na posiedzeniach plenarnych oraz posiedzeniach Prezydium podjęła następujące uchwały w sprawach:

1. Przyjęcia sprawozdania z działalności WRDS WZ za 2024 r.
2. Zatwierdzenia programu i harmonogramu prac WRDS WZ na 2025 r.
3. Wyrażenia opinii WRDS WZ dotyczącej projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudniania w 2025 r.
4. Wskazania kandydata do prac w Radzie Zachodniopomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ w Szczecinie.
5. Zmiany członka w składzie Zespołu problemowego ds. Ochrony Zdrowia WRDS WZ.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego województwa zachodniopomorskiego na posiedzeniach plenarnych oraz posiedzeniach Prezydium podjęła następujące apele:

1. W sprawie wyjaśnienia sytuacji wokół Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie.
2. W sprawie udzielenia wsparcia dla marynarzy kończących pracę zawodową na morzu.
3. W sprawie wstrzymania zawierania z pracodawcami umów o refundację ze środków funduszy pracy.

Działania i inicjatywy strony rządowej i partnerów społecznych

Strona rządowa

W roku 2025 działania rządu skupiały się na realizacji zadań wynikających z przyjętych priorytetów w aktualnej polityce w czterech obszarach tematycznych: Bezpieczna Polska, bezpieczni Polacy; Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka; Sprawne państwo i wysoka jakość usług publicznych oraz

Nowoczesne państwo cyfrowe. Wiele z zaproponowanych przez rząd rozwiązań trafiło w formie projektów aktów prawnych lub dokumentów strategicznych do Rady Dialogu Społecznego, jej zespołów problemowych oraz Trójstronnych Zespołów Branżowych. Pozwoliło to na wczesne podjęcie dyskusji i wypracowanie kompromisowych rozwiązań. Dlatego, tak istotne są prace zarówno Rady i jej gremiów jak i Trójstronnych Zespołów Branżowych, w trakcie posiedzeń, których omawiane są sprawy ważne z punktu widzenia gospodarki, jak również praw pracowniczych.

Dialog ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców odgrywa istotną rolę w polityce społeczno-gospodarczej rządu dlatego ważne jest, by odbywał się w atmosferze wzajemnego zrozumienia i gotowości do kompromisu.

Do najważniejszych działań podjętych przez stronę rządową w obszarze polityki społecznej i pracy w 2025 r. należały m.in.:

- Podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2025 r. do wysokości 4666 zł oraz minimalnej stawki godzinowej do 30,50 zł.
- Przygotowano przepisy dotyczące naliczania stażu pracy. Ustawa zakłada, że do stażu pracy będą wliczały się okresy prowadzenia działalności gospodarczej oraz pracy na podstawie umów zleceń. Ustawa została podpisana przez Prezydenta 15 października 2025 r. i weszła w życie 1 stycznia 2026 r.
- Przygotowano przepisy ułatwiające zawieranie oraz ewidencjonowanie układów zbiorowych. Ustawa o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, która weszła w życie 13 grudnia 2025 r. upraszcza procedury zawierania i ewidencjonowania układów, przewiduje możliwość skorzystania ze wsparcia mediatorki lub mediatora w rokowaniach oraz pozwala regulować m.in. kwestie godzenia życia zawodowego i prywatnego, równości płci, procedur antymobbingowych czy wykorzystywania nowych technologii, w tym sztucznej inteligencji.
- Wprowadzono od 2025 r. przepisy, stanowiące, że 24 grudnia - Wigilia Bożego Narodzenia - jest dniem ustawowo wolnym od pracy.
- Przygotowano projekt ustawy wprowadzający dodatkowy urlop macierzyński dla rodziców dzieci urodzonych przedwcześnie. Ustawa, która 19 marca 2025 r. weszła w życie wprowadza dodatkowy urlop macierzyński do 8 tygodni lub do 15 tygodni – w zależności od okresu hospitalizacji i tygodnia ciąży, w którym urodzi się dziecko, lub masy urodzeniowej. Dodatkowy tydzień urlopu będzie przysługiwał za każdy tydzień spędzony przez dziecko w szpitalu.
- Opracowano dwa rozporządzenia upraszczające procedury przyznawania skróconego urlopu oraz zasiłku pogrzebowego dla kobiet po utracie ciąży - niezależnie od czasu jej trwania i bez konieczności

ustalania płci. Rozporządzenia zostały podpisane przez Ministrę Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Agnieszkę Dziemianowicz-Bąk i 6 sierpnia 2025 r. weszły w życie.

- Zorganizowano nabór do pilotażu skróconego czasu pracy z zachowaniem wynagrodzenia, w którym mogli wziąć udział pracodawcy ze wszystkich sektorów gospodarki. Projekty obejmują łącznie ponad 5 tys. pracowników. Pracodawcy przez rok będą testować, jak wybrane przez nich modele skrócenia czasu pracy z zachowaniem wynagrodzenia będą sprawdzać się w praktyce. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej po jego zakończeniu przygotuje raport podsumowujący testowane rozwiązania i przeanalizuje możliwość ich realizacji na szerszą skalę.
- Przygotowano przepisy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Ustawa likwiduje m.in. ograniczenia wiekowe w dostępie do ważnych instrumentów rynku pracy, np. do bonu na zasiedlenie. Ponadto zakłada wdrożenie w ciągu dwóch lat nowego systemu teleinformatycznego umożliwiającego uzyskiwanie pomocy online oraz zapewnienie lepszego dostępu do dobrej jakości ofert pracy. Ustawa została podpisana przez Prezydenta w dniu 11 kwietnia 2025 r. i weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r.
- Przygotowano przepisy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP. Ustawa zabezpiecza polskich pracowników, by nie musieli obawiać się nieuczciwej konkurencji czy utraty pracy. Chroni także cudzoziemców przed nadużyciami i naruszeniami prawa. Ustawa została podpisana przez Prezydenta 11 kwietnia 2025 r. i weszła w życie 1 czerwca 2025 r.
- Opracowano projekt ustawy wprowadzający do kodeksu pracy nową definicję mobbingu i wzmacniającą ochronę przed działaniami niepożądanymi w miejscu pracy.
- Przygotowano projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Celem projektu jest usprawnienie komunikacji między zakładową organizacją związkową a pracodawcą oraz między radą pracowników a pracodawcą.
- Procedowano ustawę o zawodzie psychologa oraz samorządzie zawodowym psychologów. Ustawa reguluje w sposób kompleksowy zasady uzyskiwania prawa wykonywania zawodu psychologa oraz ma na celu utworzenie samorządu zawodowego psychologów jako formy sprawowania pieczy nad należyтым wykonywaniem tego zawodu.
- Kontynuowano wypłatę 13. i 14. emerytury, które pozostają stałym elementem wsparcia seniorów.
- Wzrost świadczeń emerytalno-rentowych. Od 1 marca 2025 r. najniższa emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renta rodzinna i renta socjalna wzrosły do 1878,91 zł. Z kolei najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy wzrosła do kwoty 1409,18 zł.

- Podniesiono kwotę zasiłku pogrzebowego do 7 tys. zł. Kwota zasiłku pogrzebowego będzie waloryzowana i podwyższana o wskaźnik wzrostu cen i usług konsumpcyjnych, jeśli inflacja w danym roku przekroczy 5%. Ustawa weszła w życie od 1 stycznia 2026 roku.
- Opracowano projekt ustawy o asystencji osobistej osób z niepełnosprawnościami, który ma na celu zapewnienie bezpłatnej pomocy asystentów osobistych.
- W reformie PIP przeprowadzono konsultacje i uzgodnienia ze stroną społeczną, wprowadzając między innymi regulacje umożliwiające wydawanie decyzji stwierdzających istnienie stosunku pracy i zdalne kontrole.
- Przygotowano projekt ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, który ma na celu urealnienie kryteriów reprezentatywności organizacji pracodawców oraz stworzenie nowej formuły ustalania składu Rady Dialogu Społecznego.

Obowiązująca dziś ustawa o Radzie Dialogu Społecznego stwarza ramy prawne i daje szereg instrumentów umożliwiających realne oddziaływanie partnerów społecznych na otoczenie społeczno-gospodarcze oraz proces stanowienia prawa w Polsce. Partnerzy społeczni włączani są w dyskusję i projektowanie rozwiązań w najistotniejszych w danym momencie sprawach - mając tym samym wpływ na podejmowane decyzje.

Podczas posiedzeń Rady Dialogu Społecznego w 2025 r. rozmawiano na temat wyzwań rynku pracy w okresie transformacji energetycznej i cyfrowej. Kolejnym istotnym tematem poruszonym na forum Rady była dyskusja dotycząca korelacji transformacji energetycznej państwa na bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki. Podjęto również dyskusję na temat Strategii Rozwoju Polski do 2035 r.

Debatowano również nad kwestiami wynikającymi wprost z regulacji ustawowych m.in.: na temat propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, propozycji wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r., propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2026 r. oraz zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2026 r. Omówiono projekt ustawy budżetowej na rok 2026.

Na forum Rady nie zabrakło zagadnienia dotyczącego wzmocnienia dialogu społecznego w Unii Europejskiej, gdzie przedstawiono informację w sprawie Paktu na rzecz Europejskiego Dialogu Społecznego z 5 marca 2025 r. oraz Zaleceń Rady z dnia 12 czerwca 2023 r.

Prace zespołów problemowych Rady w 2025 r. skupiły się m.in. wokół takich obszarów jak: kwestie rynku pracy, zatrudnienie cudzoziemców, realizacja KPO, możliwe zmiany regulacji w obszarze dodatkowych zabezpieczeń emerytalnych, projektowane zmiany w obszarze niepełnosprawności i orzecznictwa lekarskiego, inicjatywa ustanowienia Wigilii dniem wolnym od pracy, zmiany w obszarze minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz w zakresie regulacji o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych pracy, zmiany definicji mobbingu czy reforma Państwowej Inspekcji Pracy.

W styczniu 2025 r. na posiedzeniu Prezydium RDS zdecydowano o powołaniu autonomicznego zespołu roboczego, który zajmował się zmianami ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Dyskutowane zmiany dotyczyły przede wszystkim kryteriów reprezentatywności organizacji pracodawców, które uczestniczą w pracach Rady Dialogu Społecznego.

W 2025 r. odbyło się 39 posiedzeń Trójstronnych Zespołów Branżowych. Podczas spotkań poruszono tematy dotyczące między innymi: bezpieczeństwa ruchu kolejowego; równoważenia konkurencyjności w transporcie; aktualnej sytuacji górnictwa węgla kamiennego; zakresu planowanych zmian w Prawie geologicznym i górnictwym; nowelizacji ustawy o funkcjonowaniu sektora górnictwa węgla kamiennego; aktualizacji Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu; bieżącej sytuacji hutnictwa oraz proponowanych rozwiązań służących poprawie kondycji polskiego przemysłu; aktualnej sytuacji w branży chemicznej w Polsce; planowanych zmian w ustawie o pomocy społecznej; diagnozy sytuacji w domach pomocy społecznej; prac nad Rządową Strategią Rozwoju Przemysłowego Potencjału Obronnego; strategii rządowej dotyczącej przemysłu lotniczego w Polsce; ochrony rynku i krajowego sektora odzieżowego, tekstylnego oraz obuwniczego przed nieuczciwą konkurencją; strategii dla przemysłu spożywczego; Systemu Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta; aktualnej sytuacji na rynku motoryzacyjnym; wsparcia transformacji przemysłu motoryzacyjnego z uwzględnieniem elektromobilności; perspektyw finansowych NFZ na rok 2026 i lata następne.

Na koniec 2025 r. istniało 20 Trójstronnych Zespołów Branżowych oraz 3 podzespoły.

W ramach wieloletniej współpracy z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego kontynuowano działania związane z monitorowaniem i promocją ich działalności między innymi zamieszczając bieżące informacje o ich pracach na stronie internetowej www.gov.pl/web/dialog.

Realizując zadania w obszarze wspierania rozwoju i organizowania dialogu i partnerstwa społecznego, Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego MRPiPS w 2025 r. kontynuował szereg działań promujących dialog między innymi takich jak:

- prowadzenie strony internetowej www.gov.pl/web/dialog, na której można znaleźć wiadomości na temat szeroko rozumianych zagadnień związanych z dialogiem społecznym, jak również informacje o posiedzeniach instytucji dialogu społecznego.
- „Monitoring konfliktów społecznych” zawierający informacje na temat konfliktów społecznych zagrażających pokojowi społecznemu.
- Kontynuowano wsparcie aktywności międzynarodowej reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o RDS organizacji partnerów społecznych poprzez dofinansowanie z budżetu państwa, w formie dotacji celowej, składek członkowskich do międzynarodowych organizacji związków zawodowych i pracodawców, wnoszonych przez wchodzące w skład Rady Dialogu Społecznego reprezentatywne organizacje. Ma to na celu wzmocnienie uczestnictwa partnerów społecznych w dialogu społecznym na forum międzynarodowym.
- Ponadto wspierano aktywność międzynarodową partnerów społecznych RDS poprzez organizację udziału trójstronnej delegacji polskiej w 113. sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy (2-13 czerwca 2025 r.).
- W ramach sprawowania przez Polskę Prezydencji w Radzie UE zorganizowano we współpracy z Radą Dialogu Społecznego, Radą Działalności Pożytku Publicznego oraz Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym w dniach 25-26 czerwca 2025 r. coroczne spotkanie Rad Społeczno-Gospodarczych UE, połączone z konferencją pt. "Improving living and working conditions across the EU: the role of organised civil society". Przeprowadzono procedurę wyboru kandydatów do Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego na kadencję 2025-2030.
- W 2025 roku kontynuowana była realizacja reform w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), w zakresie zadania A 4.1 Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy. Wśród nich znajduje się m.in. Kamień Milowy A54G - komponent: wejście w życie zmienionych odpowiednich ustaw w celu wdrożenia priorytetów w zakresie reformy określonych w konsultacjach na temat porozumień zbiorowych. Jest on konsekwencją Kamienia Milowego A53G. Kamień Milowy został zakończony w 2025 r. i całość dokumentacji wraz z udokumentowanymi mechanizmami weryfikacyjnymi została przekazana do Komisji Europejskiej w ramach 6 Wniosku o Płatność.

13 grudnia 2025 r. weszła w życie ustawa o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, która zawiera całościową regulację dotyczącą zasad zawierania, obowiązywania, ewidencjonowania

i udostępniania układów zbiorowych pracy, ewidencjonowania i udostępniania porozumień zbiorowych, sporządzania i przekazywania sprawozdań w zakresie wskaźnika zasięgu rokowań zbiorowych, ustalania i aktualizacji Planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych.

Plan działania został przyjęty po konsultacji z partnerami społecznymi, a następnie ustalony przez Ministrę i opublikowany oraz przekazany do notyfikowania.

Ustawa o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych wdraża do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej.

W ramach rozpoczętych prac dotyczących Planu Partnerstwa Krajowego i Regionalnego dla Polski na lata 2028-2034 Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego rozpoczął opracowanie propozycji interwencji, mających na celu wzmocnienia dialogu społecznego i jego promocję, a wpisujących się w obszar wsparcia ujętego w Strategii Rozwoju Polski do 2035- Cel 2. Tworzenie warunków dla konkurencyjnej i sprawiedliwej gospodarki, z poszanowaniem dla środowiska i klimatu, priorytet 2.7: Dbanie o jakość życia wszystkich obywateli, działanie 2. Wzmocnienie pozycji pracowników.

Jedną z jednostek podległych ministrowi odpowiedzialnemu za dział praca jest Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. A. Bączkowskiego, którego podstawową działalnością jest tworzenie warunków służących mediacji i doradztwu w zapobieganiu, łagodzeniu i rozwiązywaniu konfliktów społecznych oraz wspieranie instytucji porozumienia społecznego. Celem Centrum jest kształcenie oraz doskonalenie uczestników dialogu społecznego poprzez organizowanie i prowadzenie działalności szkoleniowej. W ramach promocji idei dialogu społecznego CPS „Dialog” współorganizowało w dniach 25 i 26 czerwca 2025 roku posiedzenie Przewodniczących i Sekretarzy Generalnych Rady Ekonomiczno-Społecznej UE i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Ponadto zorganizowano w dniu 3 października 2025 roku spotkanie szkoleniowo-informacyjne dla przedstawicieli Rady Dialogu Społecznego pt. „Rola dialogu społecznego w odpowiedzialnym biznesie”. Organizatorami spotkania byli Rada Dialogu Społecznego oraz Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej w ramach, którego funkcjonuje Polski Krajowy Punkt Kontaktowy OECD ds. odpowiedzialnego biznesu.

W roku 2025 nakładem Centrum Partnerstwa „Dialog” ukazały się publikacje - „Z życia dialogu - Coroczne spotkanie Prezydentów i Sekretarzy Generalnych Rad Ekonomiczno-Społecznych UE oraz Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego” oraz „Dialog społeczny – koleiny i rozdroża”, redakcja naukowa J. Gardawski, I. Zakrzewska.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”

W minionym roku NSZZ „Solidarność”, realizując mandat partnera dialogu społecznego, aktywnie uczestniczył w procesie legislacyjnym w obszarach kluczowych dla pracowników, poprzez sporządzanie pogłębionych analiz oraz opinii prawnych. Stanowiska te były prezentowane m.in. na forach Rady Dialogu Społecznego, a także podczas prac komisji sejmowych i senackich. Związek niezmiennie stoi na stanowisku, że rzetelne konsultacje społeczne są warunkiem wysokiej jakości legislacji, umożliwiając uwzględnienie realnych potrzeb obywateli. Jednocześnie NSZZ „Solidarność” wskazuje na konieczność ścisłego przestrzegania przez stronę rządową ustawowych terminów i trybów opiniowania. Dotychczasowa praktyka przekazywania projektów z naruszeniem obowiązujących zasad istotnie ogranicza, a niekiedy wręcz uniemożliwia partnerom społecznym merytoryczne odniesienie się do proponowanych zmian.

W związku z licznymi naruszeniami zasad prowadzenia konsultacji społecznych w Polsce, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” corocznie dokonuje przeglądu procesu legislacyjnego pod kątem stosowania reguł przewidzianych w polskim prawie, które odnoszą się do opiniowania założeń i projektów aktów prawnych przez związki zawodowe. Ogółem w 70% zrealizowanych konsultacji społecznych, doszło do wystąpienia co najmniej jednego naruszenia zasad.

- W 2025 roku w 49% przypadków termin na wyrażenie opinii został określony poniżej 30 dni, z czego w 55% przypadków czas na wyrażenie opinii został określony poniżej 21 dni. W 2025 roku 21% konsultowanych projektów aktów prawnych ze skróconym czasem na opiniowanie nie zawierało wymaganego przez ustawę uzasadnienia zastosowania skróconego terminu.
- Pozytywną tendencję obserwujemy w przypadku projektów, gdzie jako podstawa prawna prowadzenia konsultacji społecznych jest wskazywana ustawa o związkach zawodowych. W ubiegłorocznej edycji naruszenie tej zasady zostało zaobserwowane w 45% przypadków, podczas gdy we wcześniejszym okresie było to 49%.
- W 2025 r. 21% projektów aktów prawnych, które trafiły do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zawiera klauzulę brak uwag oznacza akceptację projektu lub brak uwag oznacza uzgodnienie projektu. Stosowanie tej klauzuli ma przyspieszyć proces legislacyjny, jednak w praktyce prowadzi do mylnego przekonania, że projekt uzyskał szeroką akceptację społeczną. W ocenie NSZZ „Solidarność” to wyraźne nadużycie, tym bardziej, że ustawa o związkach zawodowych jasno wskazuje, iż nieprzedstawienie opinii uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia, a nie akceptację.

- Obserwujemy zwiększenie liczby przypadków, gdy do informacji o zainicjowaniu konsultacji nie są załączane projekty aktów prawnych, których konsultacje dotyczą.

Podczas posiedzeń Rady skoncentrowaliśmy się na kluczowych wyzwaniach gospodarczo-społecznych. Jednym z istotnych zagadnień była implementacja implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz. U. UE. L. z 2022 r. nr 275, str. 33). Dyrektywa wskazuje, że każde państwo członkowskie, w którym zasięg rokowań zbiorowych nie osiąga progu 80%, powinno stworzyć ramy warunków sprzyjających rokowaniom zbiorowym oraz ustanowić plan działania na rzecz promowania rokowań zbiorowych, aby stopniowo zwiększyć wskaźnik zasięgu rokowań zbiorowych. Oczekujemy realizacji wypracowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z udziałem partnerów społecznych, planu działania na rzecz wspierania rokowań zbiorowych, ustalonego na podstawie art. 36 ustawy z dnia 5 listopada 2025 r. o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (Dz.U. 2025 poz. 1661). Jednak, wyraziliśmy stanowczy sprzeciw wobec opóźnień w implementacji drugiej części dyrektywy. Powinna także wejść w życie ustawa wskazująca na ramy dot. adekwatności ustawowych wynagrodzeń minimalnych, aby zapewnić godne warunki życia i pracy. Celem zmian powinna być poprawa warunków życia i pracy w Unii, a w szczególności adekwatności wynagrodzeń minimalnych pracowników w celu przyczynienia się do pozytywnej konwergencji społecznej oraz zmniejszenia nierówności płacowych na podstawie dyrektywy.

Istotnym zagadnieniem poruszonym w ramach RDS w 2025 r. była także kwestia skutków Zielonego Ładu. Omówiliśmy krytyczną sytuację polskiego hutnictwa (na przykładzie Huty Częstochowa) oraz wpływ transformacji energetycznej na polską gospodarkę. NSZZ „Solidarność” przygotowało raport pt. „Energia. Transport. Społeczeństwo”, który analizuje wpływ systemu ETS2 na gospodarkę Polski. Raport omawia m.in. wady konstrukcyjne ETS i powielanie problemów w ETS2, zasady naliczania opłat i możliwych scenariuszy wzrostu cen uprawnień, wpływ komponentu transportowego i ciepłowniczego na ceny paliw, ciepła i energii. Zawiera też studia przypadku dla gospodarstw domowych i firm transportowych, z uwzględnieniem konkurencji spoza UE i porównania kosztów dla Polski i innych krajów UE, z uwzględnieniem różnic w zamożności społeczeństw. Analizuje również skutki społeczno-gospodarcze wprowadzenia systemu ETS2: zagrożenia dla przedsiębiorstw, spadek dochodów samorządów oraz ryzyko ograniczenia realnej dekarbonizacji, a także wpływ ETS2 na życie zwykłych obywateli, wzrost cen życia. W opracowaniu, przygotowanym przez ekspertów, wskazano na liczne zagrożenia, takie jak drastyczny wzrost cen paliw, energii i ciepła, a także negatywny wpływ na budżety gospodarstw domowych, konkurencyjność firm transportowych i finanse samorządów.

Szczególne uwagę poświęciliśmy także debacie dot. budżetu państwa na rok 2026, w tym m.in.: wskaźnikom wzrostu płac w sferze budżetowej oraz płacy minimalnej; waloryzacji emerytur i rent z FUS. W tym kontekście, szczególnie niezrozumiała jest decyzja rządu o podwyżkach dla państwowej sfery budżetowej, która w 2026 r. wyniosła jedynie 3%. Pomimo, że strona pracowników i pracodawców RDS przyjęła uchwałę nr 139 w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r. Partnerzy społeczni wskazywali, że proponowany poziom podwyżki nie odpowiada na kluczowe wyzwania, takie jak: konieczność podniesienia jakości usług publicznych, zwiększenia ich dostępności i efektywności dla obywateli oraz przedsiębiorców, utrzymania konkurencyjności płac względem sektora prywatnego oraz zapewnienia potencjału instytucjonalnego administracji w zakresie bezpieczeństwa wewnętrznego państwa. W 2026 r. będziemy kontynuowali w ramach RDS, rozpoczęte w 2025 r. na wniosek strony związkowej debaty dot. systemu kształtowania wynagrodzeń i warunków zatrudnienia grup zawodowych reprezentujących sferę finansów publicznych, w tym państwową sferę budżetową.

Istotnym filarem prac Rady były zagadnienia międzynarodowe, realizowane głównie przez powołany w pierwszym półroczu br. Zespół doraźny ds. Prezydencji Polski w Radzie UE. Prace Zespołu koncentrowały się na kluczowych priorytetach: bezpieczeństwie energetycznym, cywilnym, cyfrowym oraz zdrowotnym. Kulminacyjnym punktem tych działań było współorganizowane z Europejskim Komitetem Ekonomiczno-Społecznym (EKES) międzynarodowe posiedzenie liderów Rad Ekonomiczno-Społecznych UE. Efektem tej współpracy jest wspólny dokument programowy dotyczący poprawy warunków życia i pracy w Unii, ze szczególnym uwzględnieniem dostępnego cenowo, zrównoważonego mieszkalnictwa oraz standardów godnej pracy. Jednym z kluczowych tematów podczas konferencji było także bezpieczeństwo. W panelu pt. „Opracowywanie polityk uwzględniających potrzeby obywateli”. Przedstawiciel NSZZ „Solidarność” wskazał, że w kontekście bezpieczeństwa i budowania odporności społeczeństwa kluczowy jest dialog społeczny, potencjał związków zawodowych, którzy są blisko ludzi i pracowników.

Istotne były także działania edukacyjno-seminaryjne prowadzone przez NSZZ „Solidarność”. Podczas konferencji omawialiśmy m.in. kwestie związane z prawnymi uwarunkowaniami dot. samozatrudnienia, zmiany legislacyjnej dot. praw pracowników w tym dot. roli związków zawodowych w ochronie przed mobbingiem. Istotne były także debaty dot. deregulacji i ESG jako szansy na wzmocnienie dialogu społecznego w przedsiębiorstwie, co niestety jest sprzeczne z planami Komisji Europejskiej na temat pakietu Omnibus. Poruszano także zagadnienia związane m.in. ze zmianami w rachunkowości i podatkach w tym ich wpływowi na dialog społeczny ze szczególnym

uwzględnieniem realiów rynku pracy i perspektywy strony związkowej, w tym praktycznym przygotowaniu do wdrożenia Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF) i nowych obowiązków JPK.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych

W 2025 r. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w ramach prac Rady Dialogu Społecznego zgłaszało szeroki zakres zagadnień, koncentrując się przede wszystkim na problematyce pracowniczej. Działania OPZZ obejmowały kwestie związane z rozwojem społeczno-gospodarczym, sprawiedliwą transformacją, poziomem wynagrodzeń oraz rent i emerytur. W obszarze zainteresowania OPZZ pozostawały także zagadnienia ochrony zdrowia i edukacji.

Ponadto OPZZ aktywnie uczestniczyło w inicjatywach mających na celu poprawę sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem monitorowania i wdrażania regulacji dotyczących zatrudniania cudzoziemców oraz analizy bieżącej polityki migracyjnej.

OPZZ negatywnie oceniło rządową propozycję 3% wzrostu wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r., postulując podwyżkę w wysokości co najmniej 12%. OPZZ zwracało uwagę na narastający problem spłaszczenia wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, podkreślając, że przeciwdziałanie temu zjawisku wymaga zwiększenia nakładów na usługi publiczne oraz systemowego podniesienia poziomu wynagrodzeń, a nie ograniczania dynamiki wzrostu płacy minimalnej.

W związku z przewodniczeniem pracom Zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych, OPZZ przedstawiło propozycję modelu prac nad zmianą systemu płac w sektorze publicznym wraz z określeniem jego elementów składowych, obejmujących m.in. harmonogram działań oraz zakres analiz niezbędnych do wypracowania docelowych rozwiązań systemowych.

Kwestia przyszłego poziomu płacy minimalnej pozostaje bezpośrednio powiązana z implementacją unijnej dyrektywy w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych. Proces legislacyjny w tym zakresie pozostaje opóźniony. OPZZ zaapelowało o przyspieszenie prac w tym zakresie, jednocześnie negatywnie oceniając rozwiązania przewidziane w projekcie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu, w szczególności rezygnację z ustanowienia płacy minimalnej jako wynagrodzenia zasadniczego oraz wprowadzenie trzyletniego okresu stopniowego wyłączenia dodatków z jej zakresu.

Istotnym wydarzeniem w 2025 r. było przyjęcie uchwały nr 139 przez stronę pracowników i stronę pracodawców w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2026 r.

Uchwała zawiera negatywną ocenę rządowej propozycji podwyżek płac oraz wezwanie do jej rewizji. Inicjatorem podjęcia uchwały było OPZZ, a jej przyjęcie miało charakter precedensowy w historii RDS. Po raz pierwszy od momentu jej powołania obie strony dialogu społecznego jednomyślnie zajęły stanowisko w kwestii o strategicznym znaczeniu dla funkcjonowania państwa, jaką są wynagrodzenia w sektorze publicznym.

W ślad za tą uchwałą, z inicjatywy OPZZ, Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego wprowadziły do porządku obrad temat wzrostu wynagrodzeń w sektorze publicznym w 2026 r. i przyjęły stanowiska.

Równoległe OPZZ postulowało wyższy niż zaproponowany przez stronę rządową, wzrost rent i emerytur. OPZZ wskazywało, że waloryzacja powinna wynosić co najmniej średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych powiększony o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzednim.

Kontynuowano również działania na rzecz rozszerzenia zakresu emerytur pomostowych. Wielomiesięczne prace, zmierzające do poszerzenia katalogu prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, zakończyły się objęciem regulacją m.in. automatyków PKP, dróżników przejazdowych, inspektorów transportu drogowego oraz operatorów numerów alarmowych.

OPZZ zwracało uwagę na liczne wyzwania oraz ryzyka wynikające z realizacji unijnej polityki klimatycznej.

OPZZ negatywnie oceniło projekt Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. oraz projekt jego aktualizacji, wnosząc o zasadniczą modyfikację dokumentu i nadanie mu wyraźnego wymiaru społecznego. Priorytetem OPZZ było uwzględnienie wpływu strategii klimatyczno-energetycznej na rynek pracy, poziom zatrudnienia i wynagrodzenia, a także wprowadzenie skutecznych mechanizmów przeciwdziałania ubóstwu energetycznemu. OPZZ postulowało ponadto objęcie przemysłu szczególną ochroną w okresie transformacji oraz powiązanie transformacji energetyczno- klimatycznej z długofalową strategią polityki przemysłowej państwa.

OPZZ wskazywało również, że brak skoordynowanego nadzoru nad polityką klimatyczną prowadzi do rozproszenia kompetencji i niespójności decyzyjnej. Odpowiedzialność za realizację strategii klimatyczno-energetycznej pozostaje obecnie podzielona pomiędzy kilka resortów, co utrudnia wypracowywanie spójnych rozwiązań, generuje konflikty kompetencyjne oraz ogranicza efektywność dialogu społecznego. W związku z tym OPZZ wystąpiło z wnioskiem o utworzenie centralnego ośrodka koordynującego proces transformacji, wzorowanego na dawnym Ministerstwie Gospodarki. W wyniku

rekonstrukcji rządu powołano urząd ministra finansów i gospodarki. OPZZ zaapelowało, aby jednym z pierwszych zadań nowego resortu było opracowanie polityki przemysłowej państwa.

OPZZ podejmowało również działania w związku z pogarszającą się sytuacją sektora hutniczego oraz innych zakładów energochłonnych w Polsce. OPZZ postulowało pilne opracowanie strategii ochrony i rozwoju przemysłu hutniczego, w tym zapewnienie dostępu do energii po konkurencyjnych cenach oraz uruchomienie instrumentów wsparcia inwestycyjnego umożliwiających modernizację sektora.

OPZZ koncentrowało się także na kluczowych projektach legislacyjnych z zakresu prawa pracy oraz na zagadnieniach związanych z nowymi formami zatrudnienia. Konsekwentnie przedstawiało własne propozycje rozwiązań oraz inicjowało dyskusje ukierunkowane na wzmocnienie ochrony pracowników.

Istotnym obszarem działań był projekt nowelizacji Kodeksu pracy w zakresie mobbingu. OPZZ wskazywało na konieczność zmiany obowiązującej od ponad 20 lat definicji, podkreślając jej niedostosowanie do obecnych realiów.

OPZZ aktywnie zabierało głos również w sprawie pracy platformowej, opowiadając się za ustanowieniem jasnej definicji cyfrowej platformy, współpracą ze związkami zawodowymi przy zarządzaniu algorytmicznym oraz wprowadzeniem domniemania istnienia stosunku pracy. OPZZ przedstawiło własne propozycje legislacyjne w tym zakresie.

OPZZ uczestniczyło ponadto w uzgodnieniach dotyczących projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, zgłaszając propozycje wzmocniające rokowania zbiorowe oraz współtworząc Plan działania na rzecz ich rozwoju.

Równolegle OPZZ konsekwentnie postulowało wzmocnienie kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy w ramach prac nad nowelizacją ustawy o PIP, wskazując na potrzebę skuteczniejszej walki z segmentacją rynku pracy i nadużywaniem umów cywilnoprawnych.

OPZZ aktywnie angażowało się w prace dotyczące sektora ochrony zdrowia, inicjując debatę nad stanem finansów systemu ochrony zdrowia, planowanymi zmianami w zakresie składki zdrowotnej dla przedsiębiorców oraz projektami ustaw odnoszących się do konsolidacji szpitalnictwa. Przy aktywnym udziale OPZZ wypracowano uchwałę nr 140 strony pracowników i strony pracodawców dotyczącą restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy – Prawo restrukturyzacyjne.

Sukcesem zakończyły się również działania OPZZ sprzeciwiające się obniżeniu składki zdrowotnej dla przedsiębiorców. OPZZ konsekwentnie argumentowało, że proponowane zmiany doprowadzą do ograniczenia finansowania ochrony zdrowia, a ostatecznie ustawa nie weszła w życie.

W pracach Trójstronnego Zespołu Branżowego OPZZ koncentrowało się przede wszystkim na kwestiach wynagrodzeń pracowników ochrony zdrowia oraz stabilnego finansowania systemu. W odpowiedzi na propozycje strony rządowej dotyczące zmian w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, OPZZ jednoznacznie sprzeciwiło się rozwiązaniom mogącym prowadzić do obniżenia wynagrodzeń lub odsuwania w czasie realizacji ustawowych gwarancji płacowych.

Ponadto OPZZ:

- przewodniczyło pracom Podzespołu ds. edukacji, którego posiedzenia poświęcono problemom pracowniczym i systemowym w edukacji;
- aktywnie uczestniczyło w pracach nad uchwałą nr 131 strony pracowników i strony pracodawców dotyczącą zaliczenia okresów krwiodawstwa do pracy górniczej; właściwa ustawa została uchwalona, realizując wieloletni postulat OPZZ;
- domagało się kompleksowej reformy systemu pomocy społecznej, w tym uregulowania wynagrodzeń pracowników sektora; z inicjatywy OPZZ przedstawiono założenia zmian w ustawie o pomocy społecznej oraz analizę wynagrodzeń pracowników socjalnych;
- doprowadziło do przygotowania przez stronę rządową projektu ustawy o stażach, wprowadzającego obowiązkową odpłatność za staż;
- przyczyniło się do uzyskania mandatu w nowo powołanej Radzie Fiskalnej przez kandydata wskazanego przez centrale związkowe;
- zainicjowało szkolenie w RDS dotyczące działalności Polskiego Krajowego Punktu Kontaktowego OECD ds. odpowiedzialnego biznesu oraz wdrażania międzynarodowych standardów odpowiedzialnego biznesu.

Forum Związków Zawodowych

W 2025 roku Forum Związków Zawodowych kontynuowało działalność na forum Rady Dialogu Społecznego, wprowadzając do debaty publicznej tematy kluczowe z perspektywy interesu strony pracowników RDS oraz stabilności społeczno-gospodarczej państwa.

Na posiedzeniach plenarnych i posiedzeniach Prezydium RDS, przy udziale przedstawicieli FZZ, omawiano i dyskutowano m.in. o:

- wyzwaniach rynku pracy w dobie transformacji energetycznej i cyfrowej;
- sytuacji w kluczowych spółkach Skarbu Państwa i podmiotach sfery publicznej (m.in. Poczta Polska S.A., PKP CARGO S.A., Grupa ENEA, PGE);
- stanie dialogu społecznego w Polsce;
- propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na 2026 rok;
- wzroście wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej;
- projekcie ustawy budżetowej na rok 2026;
- ochronie pracowników i wykonawców zamówień publicznych w sektorze ochrony zdrowia (SP ZOZ).

1. Stanowisko FZZ wobec projektu ustawy budżetowej na rok 2026

Podczas prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2026, przedstawiciele FZZ docenili formalną stronę przygotowania dokumentu i uznali, iż stanowi krok w kierunku przywrócenia ustawie charakteru centralnego dokumentu planistycznego państwa. Niemniej jednak, Forum Związków Zawodowych zgłosiło szereg zastrzeżeń merytorycznych, wskazując na zagrożenia dla spójności społecznej i realnego bezpieczeństwa państwa.

W ocenie FZZ, założenia makroekonomiczne rządu, w tym prognozowany wzrost PKB na poziomie 3,5%, mogą okazać się zbyt optymistyczne w obliczu niestabilnej sytuacji geopolitycznej i słabnącej koniunktury u głównych partnerów gospodarczych Polski (m.in. w Niemczech). FZZ wyraziło zaniepokojenie utrzymywaniem wysokiego deficytu sektora general government (ok. 6,5% PKB) przy jednoczesnym braku spójnej strategii konsolidacji finansów publicznych, która nie uderzałaby w najstarsze grupy społeczne i pracowników sfery publicznej.

Kluczowym punktem przebiegu debaty w RDS była propozycja wzrostu średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 3%. Forum Związków Zawodowych uznało tę propozycję za niewystarczającą. Przedstawiciele FZZ argumentowali, że tak niska waloryzacja jest działaniem na szkodę państwa, prowadzącym do „samookaleczenia” jego ekspozytury. FZZ podkreślało, iż bezpieczeństwo narodowe to nie tylko wydatki na sprzęt wojskowy i zwróciło uwagę na konieczność wyjścia poza konwencjonalne pojmowanie obronności, argumentując, że racjonalizacja wydatków na zbrojenia nie może spychać na boczny tor dbałości o stabilność płacową i kadrową pracowników sektora finansów publicznych, którzy stanowią o rzeczywistej sile i odporności struktur państwa.

FZZ wskazywało na postępującą degradację finansową pracowników sektora finansów publicznych, co poprzez obniżenie konkurencyjności sektora finansów publicznych skutkuje przechodzeniem wysoko wykwalifikowanych pracowników do sektora prywatnego. FZZ ostrzegało, iż dalsze ignorowanie tego problemu doprowadzi do paraliżu usług publicznych. W stanowisku FZZ wybrzmiał postulat, aby wzrost średniorocznego wskaźnika wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosił co najmniej 12%, co pozwoliłoby na zahamowanie odpływu specjalistów i odbudowę kadrową państwa polskiego.

W odniesieniu do publicznej ochrony zdrowia, FZZ krytycznie oceniło planowane nakłady. Choć formalnie rząd spełnia ustawowy wymóg 7% PKB (według metodologii „n-2”), realne wydatki na zdrowie w 2026 roku wyniosą jedynie ok. 5,96% prognozowanego PKB. Forum podnosiło, że przy luce finansowej w NFZ szacowanej na dziesiątki miliardów złotych, takie finansowanie oznacza de facto ograniczenie dostępności świadczeń dla pacjentów i dalsze zadłużanie szpitali.

Forum Związków Zawodowych zwróciło również uwagę na ryzyka polityczne dla realizacji budżetu, w tym na skutki polaryzacji sceny politycznej i potencjalne weto prezydenckie wobec ustaw okołobudżetowych. FZZ zaapelowało o wyłączenie kwestii bezpieczeństwa finansowego państwa z bieżącego sporu politycznego.

2. Transformacja energetyczna – obrona miejsc pracy i bezpieczeństwo energetyczne

Kolejnym obszarem aktywności FZZ w 2025 roku była transformacja energetyczna oraz jej skutki społeczne i gospodarcze.

Forum Związków Zawodowych, głosem swoich ekspertów upomniało się o realizację zapisów Umowy Społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego. FZZ krytycznie oceniło procedurę notyfikacji umowy w Komisji Europejskiej oraz brak konsekwencji w jej wdrażaniu. Wskazywano, że dokument ten, będący efektem trudnego kompromisu społecznego, jest gwarantem realnej, sprawiedliwej transformacji, a wszelkie próby jego jednostronnego podważania lub zmiany harmonogramu wygaszania kopalń bez uzgodnienia ze stroną społeczną są nieakceptowalne i grożą wybuchem niepokoju społecznego.

Eksperti FZZ podnosili też kwestię bezpieczeństwa energetycznego Polski. Zwracano uwagę na zagrożenie tzw. luką wytwórczą, która może powstać w wyniku przedwczesnego wyłączenia stabilnych źródeł węglowych przy braku gotowej alternatywy w postaci energetyki jądrowej oraz niestabilności OZE. FZZ ostrzegało, że oparcie energetyki w okresie przejściowym głównie na gazie ziemnym uzależnia Polskę od importu i wahań cen na rynkach światowych, co uderza w konkurencyjność przemysłu i budżety domowe.

Forum Związków Zawodowych zaapelowało o rewizję założeń polityki klimatycznej w duchu realizmu gospodarczego, tak aby ambitne cele redukcji emisji nie prowadziły do ubóstwa energetycznego

obywateli i likwidacji miejsc pracy w przemyśle energochłonnym. Podkreślano, że transformacja musi być procesem ewolucyjnym, a nie rewolucyjnym, z zapewnieniem realnych mechanizmów osłonowych i inwestycyjnych dla regionów węglowych. FZZ domagało się również przywrócenia właściwych standardów dialogu w spółkach energetycznych, gdzie w 2025 roku dochodziło do niepokojących praktyk łamania praw związkowych i wypowiedania Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy.

3. Ochrona Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej przed komercjalizacją i upadłością.

Istotnym elementem działań FZZ w RDS w 2025 roku była interwencja w sprawie prób restrukturyzacji Samodzielnych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej (SP ZOZ) z wykorzystaniem przepisów prawa upadłościowego przeznaczonego dla przedsiębiorców. Problem ten stał się przedmiotem prac Prezydium RDS oraz posiedzenia plenarnego we wrześniu 2025 r.

FZZ zaniepokoił fakt, iż w polskim systemie prawnym pojawiają się niebezpieczne precedensy traktowania szpitali publicznych jak zwykłych podmiotów rynkowych, co otwiera drogę do ich niekontrolowanej komercjalizacji lub likwidacji. Wskazywano, że SP ZOZ-y realizują konstytucyjną misję ochrony zdrowia i nie działają dla zysku, dlatego stosowanie wobec nich mechanizmów sanacyjnych właściwych dla biznesu jest nadużyciem, które zagraża ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych.

Dzięki inicjatywie strony społecznej, w tym FZZ, Rada Dialogu Społecznego przyjęła Uchwałę nr 140, w której jednoznacznie sprzeciwiono się takim praktykom. W dokumencie tym partnerzy społeczni wezwali rząd do pilnych zmian legislacyjnych, które wyłączyłyby SP ZOZ z zakresu stosowania ustawy Prawo restrukturyzacyjne. FZZ podkreślało, że procesy naprawcze w ochronie zdrowia muszą odbywać się w oparciu o specyficzne regulacje (np. ustawę o działalności leczniczej) i przy pełnym dialogu z załogami, a nie poprzez procedury sądowe godzące w prawa pracowników i wierzycieli. Działanie to było przykładem skutecznej współpracy partnerów społecznych w obronie publicznego charakteru systemu ochrony zdrowia.

Pracodawcy RP

Rok 2025 to kolejny okres, w trakcie którego Pracodawcy RP podejmowali, na forum Rady Dialogu Społecznego szereg działań ukierunkowanych na poprawę warunków prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. Kondycja budżetu państwa, wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, koszty energii były wiodącymi tematami, które podnosiliśmy. Przykładaliśmy także dużą wagę do spraw związanych z szeroko pojmowanym sektorem ochrony zdrowia. Podkreślaliśmy także wagę prac

podjętych w ramach Inicjatywy SprawdźMy dla deregulacji polskiej gospodarki, a w konsekwencji podniesienia poziomu jej konkurencyjności. Ważnym zagadnieniem, choć w niewystarczającym zakresie podjętym przez Radę był projekt nowelizacji ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, który miał wdrażać zapisy kamienia milowego A.71.G. W sposób zdecydowany podnosiliśmy to, że przedmiotowy projekt jest szkodliwy nie tyle dla przedsiębiorstw co dla całej gospodarki i ostatecznie, paradoksalnie, samych pracowników. Nie zmienia to faktu, że w sposób jednoznaczny popieramy silną, dofinansowaną PIP, skutecznie walczącą z patologiami na rynku pracy. Podnosiliśmy także kwestie związane z energetyką, m.in. zapisy Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r., czy też uregulowań dotyczących osłon socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego oraz prac nad nowelizacją ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. Dokładnej analizie poddaliśmy również Strategię Rozwoju Polski do 2035 roku. Uczestniczyliśmy także w dalszym toku prac dotyczących prawnych uregulowań funkcjonowania Rady Dialogu Społecznego. W 2025 roku nastąpiła także zmiana w składzie członków Rady reprezentujących naszą organizację. Iwonę Srokę zastąpił Wojciech Trojanowski.

I. Aktywność w zespołach problemowych

- Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Pracodawcy RP w trakcie prac zespołu podnosili konieczność podjęcia działań na rzecz poprawy sytuacji w zakresie sytuacji demograficznej kraju. Uważamy to zagadnienie za kluczowe w kontekście szans rozwojowych Polski. Na nasz wniosek Zespół zajął się także sytuacją w Spółce QEMETICA Soda Polska S.A.

Pracodawcy RP zabierali także głos w innych, ważnych kwestiach. W szczególności możemy wymienić tu: Strategię Rozwoju Polski do 2035 r., wyzwania związane z zagospodarowaniem odpadów, transformacji energetycznej, Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. z perspektywą do 2040 r., polityki przemysłowej, przemysłu obronnego, rozszerzonej odpowiedzialności producenta, a także inne sprawy branżowe.

- Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Po raz kolejny podnosiliśmy konieczność zwiększenia proponowanego przez rząd wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Niezmiennie stoimy na stanowisku, że wyraźny wzrost płac w tym obszarze jest konieczny dla podniesienia jakości funkcjonowania urzędów, obecnie nie są one w stanie skutecznie konkurować o pracowników z sektorem prywatnym. Jest to problem szczególnie widoczny w dużych miastach.

Braliśmy także udział w procesie negocjacji poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę na 2026 rok. Podkreślaliśmy, że nadmierny wzrost płacy minimalnej oznacza presję płacową i tym samym inflacyjną, demotywującą pracowników zarabiających niewiele powyżej minimalnej, barierę wejścia na rynek pracy dla grup wykluczonych, kłopoty finansowe dla sektora MŚP szczególnie w tzw. Polsce powiatowej. Braliśmy także aktywny udział w pracach Zespołu dotyczących przygotowania ustawy budżetowej na 2026 rok. Wyrażaliśmy także nasze eksperckie opinie na temat średniookresowych planów budżetowych, a także wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2026 r.

- Zespół doraźny ds. polskiej prezydencji

Pracodawcy RP zgłaszali, w trakcie prac Zespołu postulaty dotyczące poszczególnych priorytetów polskiej prezydencji w obszarze zdrowia oraz nowych technologii. Nasza organizacja brała udział.

Braliśmy aktywny udział w wypracowaniu przez Zespół rekomendacji dotyczących priorytetów Prezydencji Rzeczypospolitej w Radzie Unii Europejskiej. W ocenie zespołu realizacja kierunków zmian zawartych w rekomendacjach przyczyni się do poprawy konkurencyjności gospodarki UE na tle globalnym, poprawy warunków do rozwoju przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, w tym Polsce, jak również polepszenia warunków pracy.

- Zespół problemowy ds. międzynarodowych

W czerwcu w Genewie odbyło się posiedzenie Międzynarodowej Organizacji Pracy. Udział w pracach Zespołu był niezbędny dla przygotowań do konferencji udziału naszego reprezentanta w Genewie i miał na celu zapoznanie się z programem obrad i koordynacją stanowiska uczestników.

Dzięki udziałowi w Zespole ds. międzynarodowych RDS partycypowaliśmy w przygotowaniach do spotkania Europejskich Rad Społeczno-Gospodarczych, które odbyło się w dniach 25-26 czerwca 2025 w Warszawie. Wydarzenie należało do oficjalnego kalendarza wydarzeń polskiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej.

Zespół debatował nad przyjęciem Protokołu Fakultatywnego do Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych w sprawie procedury skarg indywidualnych. Rozwiązanie to rekomenduje Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Pracodawcy RP (razem z innymi organizacjami pracodawców) wypowiedzieli się krytycznie na temat Paktu. Protokołem związanych jest tylko 9 krajów UE, nie ma potrzeby kolejnego rozszerzenia systemu standardów, według których będzie oceniana jest Polska, dodatkowo wzmacnia on zdecydowanie prawa strony związkowej względem strony pracodawców. Pakt czeka na podpisanie od kilkunastu lat i wracające naciski strony rządowej na jego podpisanie spotykają się ze skutecznym oporem strony pracodawców. Wobec negatywnej

opinii wszystkich przedstawicieli strony pracodawców, temat dotychczas powrócił na agendę prac Zespołu.

Pracodawcy RP brali udział w wypracowaniu dokumentu „Stanowisko Strony pracowników i Strony pracodawców Zespołu problemowego ds. międzynarodowych RDS w sprawie poprawy skuteczności prowadzenia polskiej dyplomacji poprzez przyjęcie podejścia obejmującego całą administrację rządową”. Po przyjęciu stanowiska kolejne posiedzenia Zespołu będą służyły rozwinięciu tematu poprzez dialog z zaangażowanymi resortami (MRiT, MSZ).

Braliśmy także udział w wypracowaniu kierunków prac Zespołu w roku 2026.

- Zespół problemowy ds. prawa pracy

Na forum prac zespołu poruszaliśmy temat temperatur maksymalnych w miejscu pracy. Przedstawialiśmy swoje wątpliwości w tym zakresie. Podkreślaliśmy, że przepisy muszą być bardzo precyzyjne, aby faktycznie rozwiązać w tym względzie wszelkie wątpliwości. Nie możemy dopuścić do sytuacji, że z powodu rozporządzenia będziemy zamykać nie tylko pojedyncze firmy, ale i całe branże. Zajmowaliśmy się także propozycjami nowych regulacji dotyczących mobbingu. Wskazywaliśmy, że istotna jest rola tego, żeby procedury antymobbingowe były skuteczne. Aby były wdrażane. Aby były realne, a nie tylko na papierze. Złożyliśmy kilka zastrzeżeń i kilka wątpliwości. Podnosiliśmy m.in. to, że projektowane przepisy zaczynają wprowadzać nierównowagę między pracodawcą a pracownikiem.

- Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

W trakcie prac zespołu podnosiliśmy kwestie związane z udzielaniem pracownikom świadczeń żywieniowych; nowelizacją przepisów rozporządzeń UE nr 883/2004 i 987/2009 dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz możliwymi zmianami regulacji w obszarze dodatkowych zabezpieczeń emerytalnych.

Zajmowaliśmy się także tematem opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych oraz podnieśli zagadnienia związane z Projektem rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe oraz zmianami deregulacyjnymi w obszarze tzw. III filara zabezpieczenia społecznego.

- Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

Pracodawcy RP byli aktywni w trzech obszarach, tj. wdrażanie perspektywy finansowej na lata 2021-2027 w obliczu zasady N+3 (konieczności szybkiej certyfikacji środków), przygotowanie do nowego okresu programowania 2028-2035 – informacja na temat stanu prac oraz planowanych etapów zaangażowania partnerów społecznych, ekspertyza w sprawie zasady konkurencyjności w świetle wymogów „Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027”.

- Podzespół ds. ochrony zdrowia

Z inicjatywy Pracodawców RP Podzespół podjął wiele istotnych tematów. Przykładowe wymieniamy poniżej:

1. Dostępność i organizacja badań diagnostycznych, w tym wznowienie akredytacji zakładów patomorfologicznych, wprowadzenie mechanizmu monitorowania, wykonywania i wyrównania dostępu do badań patomorfologicznych czynników predykcyjnych, niezbędnych do kwalifikacji do leczenia immunoterapią dla pacjentów onkologicznych we wszystkich regionach kraju.
2. Rozwój opieki farmaceutycznej.
3. Rozwój telemedycyny w Polsce.
4. Realizacji programów profilaktycznych w tym propozycja poprawy efektywności programu „Moje zdrowie”.
5. Poprawa dostępu do szczepień - szczepienia przeciwko grypie - potrzeba podjęcia pilnych działań w zakresie profilaktyki grypy wśród seniorów.
6. Reforma medycyny pracy.
7. Planowana zmiana modelu dystrybucji szczepionek przeciwko Covid-19.
8. Problemy z finansowaniem nadwykonań w kardiologii.
9. Problemy z narastającą agresją wobec personelu medycznego ze strony pacjentów i ich rodzin.

II. Projekt nowelizacji ustawy o Radzie Dialogu Społecznego

W 2025 roku kontynuowaliśmy prace nad potencjalnymi zmianami w zakresie reprezentatywności organizacji pracodawców. Pozostajemy w tym zakresie w gotowości do współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Konfederacja Lewiatan

W roku 2025 eksperci Konfederacji Lewiatan brali aktywny udział w pracach Zespołów problemowych RDS oraz wypracowywali propozycje stanowisk. Nasi przedstawiciele w Zespołach problemowych i podczas posiedzeń plenarnych RDS aktywnie uczestniczyli w konsultacjach projektów aktów prawnych na różnych etapach procesu legislacyjnego.

Dialog społeczny powinien stanowić ważny filar zarządzania publicznego, włączającego w ten proces największe organizacje związkowe i organizacje pracodawców. Efektywność konsultacji społecznych w zakresie procesu legislacyjnego, włączenie Rady Dialogu Społecznego w proces kształtowania polityk publicznych, wreszcie tak ważny z perspektywy Konfederacji Lewiatan dialog w sprawach

gospodarczych to wystarczające argumenty, aby angażować się w zmiany przywracające warunki rozwoju dialogu społecznego w Polsce. Dziś najważniejszym problemem i słabością dialogu społecznego, obok wciąż niesatysfakcjonującego zaangażowania niektórych ministerstw w ten proces, jest nadreprezentacja i rozdrobnienie w Radzie Dialogu Społecznego reprezentacji pracodawców (7 organizacji z perspektywą dołączenia kolejnych).

Mimo intensywnych prac nad projektem zmian, najpierw autonomicznie po stronie pracodawców, następnie wspólnie z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które przygotowało projekt zmian, nie udało się przygotować wersji projektu, który przyspieszałby prace nad uporządkowaniem reprezentacji po stronie pracodawców. W trakcie konsultacji projektu przygotowanego przez MRPiPS nie udało się doprowadzić do wspólnego stanowiska strony pracodawców. Niemniej, większość organizacji pracodawców, wśród nich KL, FPP, BCC, ZRP i Pracodawcy RP w drodze konstruktywnej współpracy doszły do wspólnych rozwiązań, których uwzględnienie może doprowadzić do zmian, które przywrócą znaczenie trójstronnego dialogu społecznego z pożytkiem dla gospodarki i społeczeństwa. Kontynuacja i przyspieszenie prac nad zmianami w zasadach reprezentatywności pracodawców stanowi niezmiennie priorytet naszej aktywności w Radzie Dialogu Społecznego.

Inną inicjatywą Konfederacji Lewiatan jest wzmocnienie współpracy Rady Dialogu Społecznego z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego. KL na forum Zespołu problemowego ds. dialogu społecznego zaproponowało cykliczne spotkania z przedstawicielami WRDS w RDS, a docelowo powołanie zespołu poświęconego koordynacji takiej współpracy.

Reprezentant KL prof. Jacek Męcina kieruje pracami Zespołu problemowego ds. prawa pracy RDS, nie tylko organizując regularne spotkania zespołu, ale inicjując też nowe inicjatywy dla rozwoju dialogu i rozwiązań kompromisowych w zakresie legislacji. Jako przykład może służyć zainicjowana z inicjatywy partnerów społecznych dyskusja nad projektem działań promujących i wspierających rozwój układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych. Z inicjatywy pracodawców pojawiła się propozycja wypracowania rzeczywistych rozwiązań legislacyjnych inicjujących porozumienia zbiorowe i układy zbiorowe pracy, wskazując jako przykład tzw. konta czasu pracy. Inną inicjatywą podjętą w Zespole jest dialog autonomiczny partnerów społecznych nad przygotowaniem dla rządu rekomendacji w zakresie implementacji dyrektywy o pracy platformowej.

W dniach 15-16 kwietnia 2025 roku w Warszawie odbyła się specjalna pierwsza wiosenna edycja Europejskiego Forum Nowych Idei pod hasłem „Przyszłość pracy, praca przyszłości”. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Konfederacja Lewiatan i wpisowało się w priorytety polskiej prezydencji w Radzie Unii Europejskiej. Spotkanie zgromadziło liderów biznesu, ekspertów, przedstawicieli

administracji państwowej oraz środowisk naukowych. Podczas dwudniowych debat uczestnicy koncentrowali się na kluczowych wyzwaniach, jakie stoją przed rynkiem pracy w Europie. Omówiono wpływ cyfrowej transformacji, w tym automatyzacji i sztucznej inteligencji, na zatrudnienie z uwzględnieniem koniecznych adaptacji kwalifikacji, kompetencji przyszłości oraz zmian w modelach pracy. Dużą wagę przywiązywano do zagadnień demograficznych, migracji i przyciągania talentów, a także do aktywizacji zawodowej grup dotąd niedostatecznie reprezentowanych. Integralnym elementem dyskusji był dialog pokoleniowy i rola młodszych generacji m.in. pokolenia Z w kształtowaniu nowego rynku pracy. Poruszono także temat równych szans na rynku zatrudnienia, w tym promowania różnorodności i integracji. Wskazywano, że elastyczne formy pracy, nowoczesne regulacje oraz odpowiednie warunki zatrudnienia mogą stać się odpowiedzią na dynamiczne zmiany w gospodarce. W ramach programu EFNI Wiosna nie zabrakło też refleksji nad społecznymi i etycznymi aspektami pracy. Poruszano kwestie stabilności zatrudnienia, bezpieczeństwa pracy oraz odpowiedzialnego dialogu społecznego jako fundamentu nowoczesnego i sprawiedliwego rynku pracy. Zwieńczeniem drugiego dnia wydarzenia była dyskusja byłych ministrów pracy o efektach 35 lat polskiego dialogu społecznego moderowana przez dr Henrykę Bochniarz.

Jednym z forum dyskusji o dialogu społecznym i najważniejszych wyzwań społeczno-gospodarczych było zorganizowane po raz czternasty Europejskie Forum Nowych Idei, które odbyło się w dniach 15-17 października 2025 r., we współpracy z miastem Sopot oraz Business Europe. Wymiany poglądów i dyskusje odbywały się w sześciu ścieżkach tematycznych: „Europa i cyfrowa transformacja”, „Zdrowa Europa”, „Europa i zielona zmiana”, „Europa w zrównoważonym świecie”, „Europa w wielobiegunowym świecie” oraz co było nowością na tegorocznej edycji „Bezpieczna Europa”. Kwestie dotyczące szeroko pojętego bezpieczeństwa poruszane były w ponad 10 debatach. Wydarzenie, które przyciągnęło liderów biznesu, nauki, polityki oraz organizacji pozarządowych, stało się platformą do debaty nad wyzwaniami i szansami dla Europy w kontekście globalnych przemian.

W tegorocznej edycji EFNI kluczowe miejsce zajęły tematy związane z bezpieczeństwem Europy, geopolityczną niestabilnością oraz rosnącym znaczeniem transformacji cyfrowej i zielonej zmiany. Dyskusje dotyczyły m.in. kondycji europejskiego systemu bezpieczeństwa, przyszłości wspólnoty transatlantyckiej, roli technologii, zwłaszcza sztucznej inteligencji – w rozwoju gospodarki oraz wyzwań Zielonego Ładu. Szczególny nacisk położono także na zagadnienia związane z konkurencyjnością europejskiego przemysłu, odpornością łańcuchów dostaw oraz odpowiedzialnym inwestowaniem w transformację energetyczną. Ważnym wątkiem tegorocznego Forum były również kwestie stabilności polskich finansów publicznych oraz perspektywy dalszego wzrostu krajowej gospodarki.

Związek Rzemiosła Polskiego

W okresie od stycznia do grudnia 2025 r. Związek Rzemiosła Polskiego podejmował następujące rodzaje działań: udział w posiedzeniach plenarnych Rady Dialogu Społecznego oraz w pracach Prezydium i zespołów problemowych (w tym przewodniczenie Zespołowi problemowemu ds. rozwoju dialogu społecznego oraz współ-moderowanie Grupy roboczej ds. europejskiego dialogu społecznego), przygotowywanie opinii i opracowań związanych z tematyką prac Rady Dialogu Społecznego, promocja dialogu społecznego i prac Rady.

Konferencje i spotkania promujące dialog społeczny, zorganizowane przez Związek Rzemiosła Polskiego:

- 7 stycznia 2025 roku, spotkanie promujące dialog społeczny „Strategia Związku Rzemiosła Polskiego na lata 2025-2029”, Warszawa. Tematyka: Związek Rzemiosła Polskiego jako partner społeczny – czego potrzebujemy, co chcemy zmienić, co powinniśmy wnieść do dialogu społecznego.
- 5-6 marca 2025 roku: VIII Forum Szkół Rzemiosła promujące dialog społeczny „Sztuka łączenia tradycji z nowoczesnością”, Warszawa. Tematyka: Dostosowywanie oferty kształcenia zawodowego oraz podstaw programowych kształcenia w zawodach do wyzwań związanych z technologią i cyfryzacją; Funkcjonalności Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (ZRK); Wdrażanie nauczania hybrydowego w kształceniu i szkoleniu zawodowym; Doświadczenia firm technologicznych we współpracy ze szkołami i organami państwowymi w zakresie digitalizacji procesów nauczania i uczenia się; Kompetencje cyfrowe mistrzów szkolących – potrzeby i wyzwania; Cyfryzacja egzaminów zawodowych przeprowadzanych w ramach systemu oświaty; Sztuczna inteligencja na potrzeby personalizacji ścieżki edukacyjno-zawodowej; Standardy Ochrony Małoletnich w kontekście treści szkodliwych w Internecie.
- 17-18 marca 2025 roku: spotkanie „Rozwój kierunków współpracy pomiędzy Ochotniczymi Hufcami Pracy a Związkiem Rzemiosła Polskiego” – spotkanie promujące dialog społeczny; Dobieszków. Spotkanie miało na celu określenie nowych ram współpracy w zakresie kształcenia zawodowego młodocianych pracowników, ich wychowania do środowiska pracy, budowania wielostronnych kompetencji i relacji z innymi oraz zapewnienia wszechstronnego wsparcia, które przygotowuje młodzież do efektywnego wejścia na rynek pracy i uzyskania zatrudnienia.
- 1 kwietnia 2025 roku: II warsztaty kreatywne promujące dialog społeczny: „Strategia Związku Rzemiosła Polskiego”, Warszawa. Tematyka: podsumowanie dotychczasowych działań oraz wypracowanie założeń Strategii Związku Rzemiosła Polskiego, z uwzględnieniem aspektów

dotyczących udziału rzemiosła w dialogu społecznym, do przedstawienia Kongresowi Rzemiosła Polskiego do przyjęcia w dniu 12 czerwca 2025 r.

- 7 kwietnia 2025 roku: spotkanie przedstawicieli Zarządu i Biura ZRP z Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego w Katowicach, historyczna siedziba Sejmiku Śląskiego, Katowice. Tematyka: wyzwania rynku pracy, współpraca partnerów społecznych z samorządem terytorialnym na rzecz rozwoju i kształceniu wykwalifikowanych kadr dla gospodarki kraju oraz regionu śląskiego.
- 7 sierpnia 2025 roku: spotkanie konsultacyjne promujące dialog społeczny - w sprawie zmian legislacyjnych dotyczących substancji reprotoksycznych, Warszawa. Tematyka: realizacja praktycznej nauki zawodu przez młodocianych pracowników a zmiany legislacyjne dotyczące stosowania czynników reprotoksycznych (kontekst: obowiązująca od 29 czerwca 2024 r. nowelizacja art. 222 Kodeksu pracy - rozszerzenie zakresu: o substancje reprotoksyczne (SR) obok czynników rakotwórczych i mutagennych jak również przepisy dyrektywy 2022/431).
- 9 września 2025 roku: posiedzenie Rady Dyrektorów przy Związku Rzemiosła Polskiego – spotkanie promujące dialog społeczny, Warszawa. Tematyka: aktywności ZRP oraz reprezentowanie rzemiosła w relacjach zewnętrznych, w tym w procesie legislacyjnym oraz w działaniach na rzecz promocji dialogu społecznego. Omówiono zasady pracy ZRP w Radzie Dialogu Społecznego. Przypomniano znaczenie wojewódzkich rad dialogu społecznego, jak również rad rynku pracy w wypracowywaniu rozwiązań mających zapewnić rozwój kraju, zdrowy rynek pracy, wzrost konkurencyjności gospodarki oraz spójności społecznej.
- 10 września 2025 roku: posiedzenie Rady Młodych Rzemieślników przy Związku Rzemiosła Polskiego – spotkanie promujące dialog społeczny, Warszawa. Tematyka: inicjatywy integrujące młodych rzemieślników, w tym w szczególności w roli pracodawców; przyszłość rzemieślniczych organizacji pracodawców, rola Rady w konsultacjach projektów aktów prawnych jak również w działaniach na rzecz promocji dialogu społecznego i budowaniu współpracy pracodawczych środowisk młodzieżowych.
- 10 marca 2025 roku i 4 listopada 2025 roku posiedzenia Rady Naukowej ZRP – spotkania promujące dialog społeczny, hybrydowe. Tematyka: strategia Związku Rzemiosła Polskiego na lata 2025-2029; informacja o najważniejszych wydarzeniach społeczno-gospodarczych z udziałem ZRP jako partnera społecznego; prace zespołu ds. deregulacji (pod przewodnictwem Rafała Brzoski); „Strategia Rozwoju Polski do 2035 roku” – prezentacja projektu Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej ze szczególnym uwzględnieniem obszarów ważnych dla sektora MSP, w tym polskiego rzemiosła.
- 5 grudnia 2025 roku: spotkanie promujące dialog społeczny z cyklu Rok w dialogu; Warszawa. Tematyka: rola współdziałania organizacji rzemiosła z instytucjami publicznymi i partnerami

społecznymi. Przewodnictwo ZRP w Radzie Dialogu Społecznego Cyberprzestępczość - duży problem w małych i średnich firmach.

- 8 grudnia 2025 roku: spotkanie promujące dialog społeczny – podsumowanie roku; siedziba ZRP w Warszawie. Tematyka: Sesja I: z udziałem ekspertów i pracowników ZRP - podsumowanie roku i wstępna dyskusja nt. przyszłego programu prac Rady Dialogu Społecznego na rok 2026 i propozycji Związku. Sesja II - z udziałem studentów SGH Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie, Zakład Przedsiębiorstwa Rodzinnego - w ramach promocji dialogu społecznego i jego instytucji dyskutowano o roli RDS i WRDS w kształtowaniu polityki gospodarczo-społecznej państwa oraz znaczeniu planowania strategicznego działań w odpowiedzi na zmiany zachodzące w otoczeniu pracodawców i ich organizacji.

Opinie, stanowiska, opracowania wypracowane przez ZRP:

- Wyzwania rynku pracy w okresie transformacji cyfrowej;
- Sztuczna inteligencja: szansa i wyzwanie;
- Cyberbezpieczeństwo – duży problem w małych i średnich firmach;
- Działalność nierejestrowana wyzwaniem dla mikroprzedsiębiorstw;
- Fundacje rodzinne – czy będzie zmiana reguł w trakcie gry?
- Gorąca „burza” wokół upałów w miejscu pracy;
- Silna reprezentacja MŚP w dialogu społecznym poprzez Związek Rzemiosła Polskiego;
- Rzemiosło kontra deregulacja – co przyniósł dialog społeczny;
- Zmiana przepisów dla cudzoziemców – dobra intencja czy trudna praktyka?
- Szwajcaria integruje imigrantów, Polska podwyższa opłaty za ich zatrudnienie – która recepta będzie lepsza na kryzys demograficzny?
- Stanowisko w sprawie projektu ustawy o stażach UD307;
- Pracodawców łamać kołem, czyli rozszerzenie kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy;
- Uwagi wstępne do listy samokontroli, opracowanej przez Państwową Inspekcję Pracy;
- KSeF – oszczędność czy udręka dla MŚP?
- Stanowisko ws. obowiązkowego wejścia w życie Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF); Kompromis w sprawie wysokości płacy minimalnej na 2026 rok;
- Dwie drogi gościnności: solidarność czy dyskryminacja?
- Opinia do projektu poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (druk 1940);
- Opinia do projektu ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (UDER 77);

- Opinia ZRP do projektu ustawy o bonie senioralnym (UA3);
- Opinia Związku Rzemiosła Polskiego do projektu ustawy o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oraz niektórych innych ustaw (UD176);
- Apel Związku Rzemiosła Polskiego dot. limitu środków z Funduszu Pracy na refundację wynagrodzeń;
- Opinia dot. projektu rozporządzenia w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom – wersji z dnia 22.09.2025 r. Stanowisko w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług (UD 327);
- Stanowisko do projektu nowelizacji ustawy o podatku akcyzowym (UD289);
- Stanowisko w sprawie projektu ustawy o Osobistych Kontaktach Inwestycyjnych (OKI) (UD296);
- Opinia do projektu ustawy o zasadach realizacji planu społeczno-klimatycznego;
- "Handel w Unii Europejskiej 2025";
- Opinia dot. projektu Strategii rozwoju Polski do 2035 roku;
- Między niepewnością a fachowością. Prognozy na 2026 rok.

Business Centre Club

Business Centre Club powstał trzydzieści pięć lata temu, w roku 1991. Jest jedną z najstarszych i największych organizacji pracodawców i przedsiębiorców. Jest organizacją reprezentatywną w świetle ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, a przychody ich firm to ponad 200 miliardów złotych. Siedziby firm zrzeszonych w BCC rozlokowane są w blisko 250 miastach w Polsce i za granicą. Na terenie całej Polski działają 22 łoża regionalne. Do BCC należą przedsiębiorcy i pracodawcy z wielu branż, w tym międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci. Członkami BCC są również uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze, znane kancelarie prawne. Do BCC należą także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC prowadzi aktywny lobbing gospodarczy na rzecz obrony interesów polskich przedsiębiorców, rozwoju gospodarki rynkowej, tworzenia dobrego prawa. Z Business Centre Club konsultowali się prezydenci i szefowie rządu RP. Eksperti BCC współtworzą i opiniują ustawy gospodarcze, uczestniczą w pracach komisji parlamentarnych, przekonują do swoich rozwiązań ministrów i posłów. Prace rządu na bieżąco ocenia grupa wybitnych fachowców tworzących

Gospodarczy Gabinet Cieni BCC. W klubie działają również Branżowe Komisje BCC, wypracowujące wspólne stanowisko członków klubu z danej gałęzi gospodarki.

Poniżej szczegółowe informacje na temat wybranych działań Business Centre Club w roku 2025, w tym między innymi:

1. Przygotowanie ekspertyz komentarzy, stanowisk i opinii Związku Pracodawców Business Centre Club w związku realizacją stanowisk partnerów społecznych dotyczących wykonania ustawy budżetowej 2025 r. w porównaniu ze wskaźnikami makroekonomicznymi, z pracami nad projektem ustawy budżetowej na 2026 rok, bieżącą analizą danych GUS i prognozami makroekonomicznymi oraz bieżącymi projektami ustaw.
2. Opinie do projektów oraz analiza danych GUS służy pozyskaniu informacji o stanie gospodarki, realizacji ustawy budżetowej na bieżący rok oraz jest materiałem służącym i wspomagającym opiniowanie ustawy budżetowej na rok kolejny oraz innych projektów ustaw, takich jak PIP, RDS, i innych:
 - przygotowanie uwag do Projektu ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy;
 - przygotowanie rekomendacji do spr. Prezydencji RP w Radzie UE dot. promowania i wspierania zakupów;
 - przygotowanie uwag/opinii do projektu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego;
 - przygotowanie opinii/uwag do projektu ustawy dot. mobbingu;
 - przygotowanie opinii/uwag do projektu ustawy dot. jawności płac;
 - analiza makroekonomiczna dotycząca:
 - a) prognozy na 2025 r. (PKB, CPI, stopa referencyjna NBP, finanse publiczne);
 - b) stabilność finansów publicznych, inwestycje, wzrost gospodarczy;
 - c) ocena I kwartału 2025 r. główne zagrożenia dla stabilności makroekonomicznej;
 - d) rynek, a obniżka stóp procentowych przez RPP;
 - e) analiza wieloletnich założeń makroekonomicznych na lata 2025-2029 Ministra Finansów;
 - f) ocena scenariusza makroekonomicznego wg Ministra Finansów;
 - g) silny wzrost ryzyk dla stabilności finansów publicznych;
 - h) stabilność makroekonomiczna dla transformacji energetycznej;
 - i) komentarz makroekonomiczny danych za 2025 r. i na 2026 r.;
 - j) rekomendacje dla zmian ustawy o finansach publicznych;
 - k) prognoza makroekonomiczna na lata 2026-2029;
 - l) analiza projektu strategii rozwoju Polski do 2035 r.

3. Opracowanie problematyki dodatkowego zabezpieczenia społecznego i oszczędzania na cele emerytalne.

Wyżej wymienione opinie, komentarze i stanowiska, posłużyły jako wkład Związku Pracodawców Business Centre Club w prace merytoryczne prowadzone przez przedstawicieli i ekspertów ZP BCC w RDS i jego zespołach w trakcie posiedzeń plenarnych RDS, prezydium RDS oraz zespołów problemowych RDS. Przedmiotowe tematy poruszane były na:

- Posiedzeniu plenarnym RDS w dniach: 27 lutego 2025 r.; 11 lipca 2025 r.; 10 września 2025 r.; 15 października 2025 r.; 11 grudnia 2025 r.
- Zespole problemowym ds. ubezpieczeń społecznych w dniach: 14 stycznia 2025 r.; 3 lipca 2025 r.; 13 października 2025 r.; 27 listopada 2025 r.
- Podzespole problemowym ds. reformy polityki rynku pracy w dniach: 17 października 2025 r.; 26 listopada 2025 r.
- Grupie roboczej ds. oszczędności IKE, IKZE, PPE, PPK w dniu 18 listopada 2025 r.
- Zespole problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy w dniu 22 października 2025 r.
- Zespole problemowym ds. prawa pracy w dniach: 24 stycznia 2025 r.; 17 lutego 2025 r.; 24 marca 2025 r., 29 września 2025 r.
- Zespole problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w dniach: 9 maja 2025 r.; 5 czerwca 2025 r.; 5 września 2025 r.
- Zespole problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego w dniu 21 maja 2025 r.

Mając na względzie fakt, iż od 1 stycznia do 30 czerwca 2025 r. Polska po raz drugi sprawowała przewodnictwo w Radzie Unii Europejskiej, z inicjatywy Business Centre Club został powołany doraźny Zespół problemowy do spraw Prezydencji Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej. Zespół pracował pod przewodnictwem Łukasza Bernatowicza, prezesa Związku Pracodawców Business Centre Club. Celem prac Zespołu było przedstawienie na forum Rady Dialogu Społecznego przez stronę rządową priorytetów związanych z Prezydencją Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Unii Europejskiej oraz przedstawienie rządowi rekomendacji organizacji przedsiębiorców i związków zawodowych wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego.

Inauguracyjne posiedzenie Zespołu z udziałem Magdaleny Sobkowiak-Czarneckiej, Podsekretarza Stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów odbyło się w dniu 19 września 2024 r. Magdalena Sobkowiak-Czarnecka, przedstawiła główne obszary polskiej prezydencji w UE, zaznaczając, że wspólnym mianownikiem dla nich będzie kwestia bezpieczeństwa.

Następnie odbyły się kolejne posiedzenia Zespołu:

- w dniu 2 października 2024 r. z udziałem Ignacego Niemczyckiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rozwoju i Technologii, w ramach którego omówiono filar dotyczący bezpieczeństwa gospodarczego, w tym kwestię zwiększenia konkurencyjności UE. Ponadto omówiono tezy raportu Mario Draghiego;
- w dniu 15 października 2024 r. z udziałem Pawła Karbownika, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Finansów, omówiono filar dotyczący bezpieczeństwa finansowego;
- w dniu 15 listopada 2024 r. z udziałem Adriana Kondaszewskiego, Dyrektora Departamentu Spraw Międzynarodowych w Ministerstwie Klimatu i Środowiska, omówiono filar dotyczący bezpieczeństwa energetycznego;
- w dniu 11 grudnia 2024 r. z udziałem Przemysława Koperskiego, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Infrastruktury oraz Romana Jaworskiego, Naczelnika Wydziału Ochrony Ludności w Departamencie Ochrony Ludności i Zarządzania Kryzysowego MSWiA, omówiono filar dotyczący bezpieczeństwa cywilnego, w tym kwestie dotyczące obrony cywilnej, założeń wspólnej obrony cywilnej dla całej UE, mechanizmów wsparcia przy katastrofach typu powódzie;
- w dniu 10 stycznia 2025 r. z udziałem Michała Gramatyki, Sekretarza Stanu w Ministerstwie Cyfryzacji, omówiono filar dotyczący bezpieczeństwa cyfrowego;
- w dniu 19 lutego 2025 r. z udziałem Katarzyny Nowakowskiej, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, omówiono priorytety MRPIPS w ramach przewodnictwa Polski w Radzie UE;
- w dniu 20 marca 2025 r. z udziałem Katarzyny Anny Kacperczyk, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Zdrowia, omówiono filar dotyczący bezpieczeństwa zdrowotnego, w tym kwestię dokończenia pakietu farmaceutycznego, bezpieczeństwa lekowego, zdrowia psychicznego.

Po każdym posiedzeniu Zespołu organizacje pracodawców oraz związki zawodowe zgłaszały postulaty dotyczące sektorowych priorytetów prezydencji w obszarach będących przedmiotem prac Zespołu.

Ponadto, z inicjatywy Business Centre Club jednym z tematów prac Rady Dialogu Społecznego na 2025 r. był temat kierunków deregulacji prawa, który był omawiany w czasie posiedzenia Prezydium Rady Dialogu Społecznego w dniu 1 kwietnia 2025 r. z udziałem przedstawicieli zespołu deregulacyjnego Sprawdzamy.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców

W 2025 roku, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców aktywnie dążył do spełnienia swojej misji.

Skupił się na osiągnięciu następujących celów:

- Poprawa warunków funkcjonowania przedsiębiorstw w Polsce, co obejmowało działania mające na celu stworzenie korzystnych warunków dla rozwoju firm.
- Reprezentowanie i obrona członków przed nieuzasadnionymi działaniami organów państwa i samorządu terytorialnego.
- Tworzenie możliwości rozwoju i współpracy dla Członków ZPP oraz innych przedsiębiorców, w tym dostarczanie narzędzi zwiększających możliwości biznesowe i ułatwiających prowadzenie firm.
- Dostarczanie profesjonalnej wiedzy i informacji, mających na celu wspieranie przedsiębiorców.

W 2025 roku ZPP kontynuował swoją działalność w Radzie Dialogu Społecznego. Uczestniczyliśmy w pracach wszystkich zespołów problemowych RDS. Pełniliśmy kadencyjne przewodnictwo w Zespole problemowym ds. polityki gospodarczej i rynku pracy. Dodatkowo, przedstawiciele lokalnych struktur ZPP brali aktywny udział w pracach Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego.

Wybrane badania i raporty

Badania:

- Rola poszczególnych stron WRDS w dialogu społecznym - realizacja: czerwiec-sierpień 2025 r.
- Udział przedsiębiorców w dialogu społecznym - realizacja: lipiec-sierpień 2025 r.
- Zależności pomiędzy poziomem dialogu społecznego a jakością stanowionego prawa - realizacja: grudzień 2025 r. - styczeń 2026 r.
- Dobre praktyki w zakresie konsultacji społecznych - realizacja: grudzień 2025 r. - styczeń 2026 r.

Raporty:

- „Transformacja energetyczna – szansa czy konieczność dla polskiej gospodarki”;
- „Transformacja w kierunku autonomicznego transportu w Polsce – rynek, wyzwania i szanse”;
- „Każdy talent na wagę złota – Inkluzywni w zatrudnianiu”;
- „Więcej rynku, nie nowy Plan Marshalla – o konkurencyjności i rozwoju Europy”.

Wybrane projekty:

- Fundacja ZPP, która została powołana w celu finansowania programów i projektów w zakresie promowania i szerzenia wartości istotnych z punktu widzenia rozwoju gospodarczego.

- BHP EduPoint - celem projektu jest przygotowanie pracowników, przedsiębiorstw oraz przedsiębiorców do zmian oraz wsparcie tworzenia dobrego środowiska pracy, uwzględniającego aspekt zagrożeń dla zdrowia.
- Obserwatorium Dialogu Społecznego i rozwój kompetencji z zakresu dialogu społecznego - celem projektu jest budowanie i wzmocnienie udziału ZPP jako reprezentatywnej organizacji pracodawców w procesach stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych w zakresie zatrudnienia i umiejętności.
- Od Konwersacji do Legislacji - wzmocnianie roli Dialogu Społecznego - celem projektu jest zwiększenie roli dialogu w tworzeniu lepszego otoczenia dla firm. Nacisk został postawiony na rozwój dialogu w ramach WRDS oraz czynników sprzyjających aktywnej partycypacji przedsiębiorców w ww dialogu.
- Każdy talent na wagę złota. Inkluzjwni w zatrudnianiu - celem spotkań jest zaprezentowanie dobrych praktyk aktywizacyjnych na rynku pracy, zwłaszcza w grupach wykluczanych czyli kobiety wracające na rynek pracy po urlopie macierzyńskim, osoby niepełnosprawne czy osoby neuroatopowe.
- Focus on Europe - kampania jest okazją do podsumowywania działań polskiej prezydencji w Radzie UE, omówienia aktualnych wyzwań stojących przed Unią oraz przeanalizowania kierunków polityki europejskiej na nadchodzące lata.
- Sektor Serbrny - celem projektu jest opracowanie rekomendacji zmian systemowych w obszarze zdrowego i aktywnego starzenia się pracowników i pracowniczek w środowisku pracy.
- Weimar Digital Alliance - to nowa inicjatywa stworzona z myślą o wzmocnieniu europejskiej gospodarki cyfrowej.
- Świetlica Wolności - to miejsce przeznaczone na spotkania, wykłady i panele.
- Warsaw Enterprise Institute - koncentruje się na czterech obszarach kluczowych dla otoczenia biznesowego i poprawy dobrobytu Polski: Państwa i Prawa, Bezpieczeństwa i Polityki Międzynarodowej, Gospodarki i Demografii.

Wybrane kampanie i konferencje:

- Konferencja "Przyszłość relacji transatlantyckich: aspekty polityczne, militarne i gospodarcze", która była poświęcona współpracy między polską i Unia Europejską, a Stanami Zjednoczonymi w trzech kluczowych obszarach: politycznym, bezpieczeństwa i gospodarczym. Gościem specjalnym wydarzenia była Georgette Mosbacher – Ambasador Stanów Zjednoczonych w Polsce w latach 2018-2021.

- Konferencja „Focus on Europe”, wydarzenie to było okazją do podsumowania polskiej prezydencji w Radzie UE, omówienia aktualnych wyzwań stojących przed Unią oraz przeanalizowania kierunków polityki europejskiej na nadchodzące lata. Podczas konferencji zaprezentowano kompleksowy raport dotyczący konkurencyjności Unii Europejskiej.
- Konferencja „Partnerzy w rozmowie, partnerzy w rozwoju – WRDS i biznes w dialogu społecznym”, która była poświęcona roli dialogu społecznego w budowaniu środowiska sprzyjającego innowacjom, przedsiębiorczości i współpracy. Wydarzenie odbyło się w ramach projektu „Od Konwersacji do Legislacji – wzmacnianie roli Dialogu Społecznego”, którego celem jest budowanie i wzmocnienie udziału ZPP jako reprezentatywnej organizacji pracodawców w procesach stanowienia oraz monitorowania prawa i polityk publicznych w zakresie zatrudnienia i umiejętności.
- Wystawa i premiera raportu: „Každy talent na wagę złota – inkluzywni w zatrudnianiu”, 24 czerwca 2025 roku w Sejmie RP odbyła się uroczysta inauguracja wystawy i premiera raportu podsumowującego projekt ZPP pt. „Každy talent na wagę złota – inkluzywni w zatrudnianiu”. Wydarzenie zgromadziło przedstawicieli władz państwowych, parlamentu, organizacji społecznych oraz biznesu.
- BelTech: Going Global 3.0, po tym, jak masowa migracja zakłóciła funkcjonowanie białoruskiego ekosystemu technologicznego, powstała platforma BelTech Global, która miała na celu ponowne nawiązanie kontaktów między założycielami firm, inwestorami i profesjonalistami, a także pomóc im odnieść sukces na nowych rynkach.
- Biznes na Wschodzie: Podlasie w centrum debaty o bezpieczeństwie i inwestycjach, 15 września 2025 roku w Augustowie odbyła się pierwsza edycja konferencji „Biznes na Wschodzie”, organizowanej przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców. W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele rządu oraz przedsiębiorcy.
- Konferencja “Europe-Poland-Ukraine: Cooperate Together’25”, celem konferencji było wspieranie pozyskiwania inwestycji w ramach instrumentu Ukraine Facility dla realizacji polsko-ukraińskich projektów w sektorach transportowo-logistycznym, infrastrukturalnym i energetycznym oraz prezentacja potencjału polskiego biznesu w procesie odbudowy Ukrainy.
- Nagrody Gospodarcze ZPP: 15-lecie ZPP; Nagrody Gospodarcze ZPP za rok 2025 zostały rozdane w trakcie uroczystej gali, która odbyła się w czwartek 3 października 2025 r.
- Kongres Zdrowie 360 (II edycja). Celem kongresu jest tworzenie platformy dialogu i wymiany opinii między wszystkimi uczestnikami systemu zdrowia w Polsce i budowa wspólnych rekomendacji kierowanych do decydentów i regulatorów systemu.

W 2025 roku ZPP kontynuowało działalność następujących forów:

- Forum Zdrowia ZPP;
- Forum Cyfrowe ZPP;
- Forum Energii i Klimatu ZPP;
- Forum Pracy;
- Forum Mikro i Małych Firm.

ZPP w roku 2025 z wielkim zaangażowaniem kontynuował dynamiczną aktywność, organizując i współorganizując ponad 80 różnorodnych wydarzeń - co daje około 7/8 wydarzeń na miesiąc.

Współpraca międzynarodowa:

- Przedstawicielstwo ZPP w Unii Europejskiej (Polska, Bruksela), skupia się na reprezentowaniu interesów sektora przedsiębiorstw w Polsce. Nasza działalność obejmuje kwestie ogólne dotyczące wszystkich firm oraz współpracę z różnymi branżami zrzeszonymi w Związku. Naszym zadaniem jest utrzymanie stałej relacji z kluczowymi instytucjami Unii Europejskiej.
- Biuro ZPP w Kijowie, realizuje swoje zadania poprzez dialog i kontakty z rządem Ukrainy, władzami lokalnymi oraz czołowymi ukraińskimi stowarzyszeniami biznesowymi.
- European Enterprise Alliance, działa w celu koordynacji działań dotyczących ogólnych zagadnień sektora MSP w krajach CEE oraz spraw branżowych na forum Unii Europejskiej.

Nasi eksperci regularnie udzielają się w głównych mediach, a w naszej bazie posiadamy około 1000 adresów e-mail dziennikarzy z redakcji ogólnopolskich i regionalnych. Odnotowaliśmy około 20 tysięcy cytowań. Posiadamy ponad 180 tysięcy followersów na social mediach (X , Fb, Li)

Monitoring legislacyjny i reprezentowanie interesów członków

Wybrane stanowiska:

- Stanowisko ZPP dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw;
- Stanowisko ZPP do nowelizacji ustawy o systemie monitorowania przewozu towarów SENT;
- Stanowisko ZPP do projektu ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych;
- Stanowisko ZPP do uproszczeń „Omnibus”;
- Stanowisko ZPP ws. nowelizacji specustawy jądrowej;
- Stanowisko ZPP ws. poselskiego projektu ustawy o zmiany ustawy – Kodeks pracy;
- Stanowisko ZPP ws. projektu ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- Stanowisko Związku Przedsiębiorców i Pracodawców do projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu dokonania deregulacji w zakresie energetyki;
- Stanowisko Związku Przedsiębiorców i Pracodawców dotyczące wdrożenia KSeF.

Federacja Przedsiębiorców Polskich

FPP prowadzi aktywną działalność w ramach Rady Dialogu Społecznego. Jesteśmy inicjatorem działań i wspólnych stanowisk, które wzmacniają głos pracodawców i skuteczność RDS. Naszym celem jest prowadzenie konstruktywnego dialogu. Dlatego nie ograniczamy się jedynie do udziału w konsultacjach społecznych prowadzonych na forum RDS, ale przedstawiamy też własne propozycje, alternatywnych rozwiązań legislacyjnych.

Za duży sukces uznajemy wypracowanie wspólnego stanowiska strony pracodawców i strony pracowników w sprawie ochrony pracowników i wykonawców zamówień publicznych wobec prób restrukturyzacji samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej w oparciu o przepisy ustawy prawo restrukturyzacyjne (uchwała nr 140 z 10 września 2025 r.). W stanowisku wyraziliśmy swoje zaniepokojenie i zaapelowaliśmy do rządu o podjęcie dialogu w celu wypracowania zmian legislacyjnych, wykluczających na gruncie prawa restrukturyzacyjnego możliwość restrukturyzacji SP ZOZ, które są przecież podmiotami publicznymi a nie przedsiębiorcami. Liczymy, że w dialogu z Ministerstwem Zdrowia i Ministerstwem Sprawiedliwości uda się wypracować regulacje, które rozwiążą występujące na rynku problemy.

Z kolei w ramach Zespołu problemowego ds. prawa pracy, zgłaszaliśmy swoje krytyczne uwagi do projektowanej nowelizacji dotyczącej mobbingu i dyskryminacji, przepisów wprowadzających maksymalną temperaturę w miejscu czy zmiany kamienia milowego z KPO - z „ozusowania” na uprawnienie PIP do reklasyfikacji umów w drodze decyzji administracyjnej. Uczestniczyliśmy również w dialogu autonomicznym, dotyczącym przyszłej implementacji Dyrektywy platformowej. W ocenie FPP proponowane przez MRPiPS regulacje są nadmiarowe, a ich skutki będą odwrotne do założonych. W przypadku projektu dotyczącego PIP zwracaliśmy uwagę na negatywne konsekwencje natury praktycznej i prawnej, jakie dotkną zarówno zatrudnionych, jak i przedsiębiorców. Podnosiliśmy też wątpliwości konstytucyjne związane z natychmiastową wykonalnością decyzji PIP. Krytyka ze strony środowiska biznesu doprowadziła do zmiany projektu, niemniej jednak kwestie wzbudzające najwięcej kontrowersji zostały utrzymane. Dlatego FPP uważa, że najlepszym rozwiązaniem byłoby pełniejsze „ozusowanie” umów zleceń. Przygotowany przez nas projekt legislacyjny, który ograniczyłby

konkurowanie kosztami pracy i odpowiednio zabezpieczał interesy zatrudnionych i przedsiębiorców - został przekazany Premierowi.

W 2025 r. trwały intensywne prace w ramach Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia. W pierwszym półroczu, podczas przewodnictwa strony pracodawców, rozpoczęły się dyskusje nad kierunkami zmian w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Dodatkowo, na kilku posiedzeniach Zespołu dyskutowano o źródłach kryzysu finansowego Narodowego Funduszu Zdrowia oraz potencjalnych działań, które należy podjąć, aby wyeliminować przyczyny tej sytuacji. FPP oczywiście przedstawiła swoje propozycje rozwiązań, które zostały ujęte w naszym raporcie i przyczyniłyby się do ograniczenia luki finansowej w NFZ. Wznowiono także działalność Podzespołów, ze szczególnym uwzględnieniem Podzespołu ds. Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa.

Przedstawiciele FPP regularnie uczestniczyli w spotkaniach Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy oraz Podzespołu problemowego ds. sprawiedliwej transformacji. W 2025 r. Zespół poruszył zagadnienia istotne dla członków FPP tj. wątpliwości dotyczące modelu wdrażania Rozszerzonej Odpowiedzialności Producenta w zakresie odpadów opakowaniowych, przyszłości gospodarki leśnej w Polsce czy realności wdrożenia planów transformacyjnych wynikających z projektu Krajowego Planu na Rzecz Energii i Klimatu. Przedstawiciele FPP wielokrotnie zwracali uwagę na potrzebę podnoszenia konkurencyjności krajowej gospodarki oraz zwiększania udziału komponentu krajowego w inwestycjach realizowanych w Polsce.

Przedstawiliśmy również nasze stanowisko, na posiedzeniu plenarnym RDS w Pałacu Prezydenckim, w sprawie wpływu transformacji energetycznej państwa na bezpieczeństwo socjalne obywateli i konkurencyjność polskiej gospodarki. Uważamy, że transformacja energetyczna w Polsce nie przebiega w sposób zrównoważony, gdyż infrastruktura sieciowa nie była przygotowana na tak gwałtowny wzrost mocy niestabilnych źródeł. Skutkiem tego jest rosnąca niestabilność systemu elektroenergetycznego, potrzeba utrzymywania kosztownych rezerw mocy, coraz większa liczba odmów przyłączeń do sieci oraz coraz częściej występujące nierynkowe redysponowanie OZE. Problemem są nadmierne koszty transformacji wynikające z braku odpowiedniego zapewnienia na czas mocy dyspozycyjnych bilansujących OZE, które obciążają rachunki za energię dla odbiorców i przemysłu.

W ramach Zespołu problemowego ds. ubezpieczeń społecznych angażowaliśmy się w inicjatywy związane z zachętami do przedłużania aktywności zawodowej, oceniając ich potencjalny wpływ na funkcjonowanie rynku pracy i stabilność systemu ubezpieczeń społecznych. Organizacja uczestniczyła

też w pracach nad powołaniem grupy roboczej ds. zmian w tzw. III filarze, wspierając inicjatywy na rzecz rozwoju dobrowolnych form oszczędzania emerytalnego (IKE, IKZE, PPE, PPK).

Przedstawiciele FPP w Zespole problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych brali udział m.in. w konsultacjach propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej na rok 2026. Podczas spotkań analizowano aspekty konkurencyjności gospodarki, potrzeby rynku pracy oraz wpływ dynamiki ustawowo kształtowanych najniższych wynagrodzeń na kondycję przedsiębiorstw. W ramach Zespołu zostało przyjęte wspólne stanowisko stron wskazujące na potrzebę wyższego wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (uchwała nr 139). Strona pracodawców postulowała wzrost na poziomie co najmniej 5%, a strona pracowników – co najmniej 12%. Należy zauważyć, że propozycja FPP zakładała wzrost na poziomie 7,5%.

FPP współprzewodniczy Trójstronnemu Zespołowi ds. Pomocy Społecznej. W ramach jego prac konsultowano założenia projektu nowej ustawy o pomocy społecznej. Zwracano uwagę na problemy zgłaszane przez pracodawców, jak i stronę związkową w zakresie funkcjonowania domów pomocy społecznej oraz warunków pracy pracowników socjalnych. Udało się zapewnić dodatek dla tych pracowników, co ograniczyło zapowiadany odpływ kadr. Niemniej jednak wciąż niezbędne są rozwiązania systemowe, których celem będzie podniesienie prestiżu zawodu pracownika socjalnego.

Z kolei w ramach Doraźnego Zespołu problemowego ds. zamówień publicznych, któremu przewodniczy FPP, pracowaliśmy nad zmianami w Prawie zamówień publicznych. Przy udziale Prezesa UZP konsultowaliśmy projekt ustawy o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o umowie koncesji na roboty budowlane lub usługi. Za pozytywne uznajemy to, że część ze zgłoszonych uwag została uwzględniona w finalnie uchwalonej nowelizacji.

Braliśmy również udział w pracach nad nowelizacją ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. MRPiPS przygotowało własny projekt, który zakładał funkcjonowanie w ramach RDS jedynie 3 organizacji pracodawców (a nie jak jest obecnie – 7). FPP popiera konsolidację środowiska przedsiębiorców i wzmocnienie kryteriów reprezentatywności poprzez podwyższenie obecnych progów. Zaproponowaliśmy również, aby weryfikacji dokonywał ZUS, gdyż jako jedyna instytucja w Polsce ma najbardziej aktualne dane dotyczące liczby zatrudnionych, co jest szczególnie ważne, gdyż dane te stanowią jedną z przesłanek reprezentatywności. Sprzeciwiliśmy się jednak wszelkim propozycjom zakładającym możliwość przynależenia danej firmy tylko do jednej, wybranej organizacji pracodawców. Uważamy, że pracodawcy powinni mieć jak największą swobodę realizacji swoich praw, co gwarantuje art. 59 Konstytucji RP. Liczymy, że w ramach dalszych prac

w gronie partnerów społecznych uda się wypracować rozwiązania, które usprawnią funkcjonowanie dialogu społecznego w Polsce.

27 października 2025 r. FPP zorganizowała IV edycję Kongresu „Dialog o Gospodarce”, którą RDS objął swoim patronatem. Naszym celem jest dialog ponad podziałami politycznymi, skupiony na przyszłości i rozwoju gospodarczym. Hasłem Kongresu było „bezpieczeństwo”. Przeprowadziliśmy 10 debat tematycznych, podczas których poruszyliśmy kluczowe zagadnienia oraz wyzwania stojące przed polską gospodarką i rynkiem pracy również w kontekście potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa. Z udziałem decydentów dyskutowaliśmy o zagadnieniach dotyczących nowych uprawnień PIP, energetyki i problemów przemysłu stalowego, reformy unii celnej, a także nowych podatków nakładanych na przedsiębiorców. Wspólnie wypracowaliśmy rekomendacje i wnioski, które przekazujemy przedstawicielom rządu. Duże zainteresowanie tym wydarzeniem, pokazuje powagę podejmowanych zagadnień, ale i oczekiwanie wprowadzenia konkretnych zmian prawnych.

Polskie Towarzystwo Gospodarcze

W 2025 r. Polskie Towarzystwo Gospodarcze prowadziło ogólnopolski cykl spotkań regionalnych o charakterze informacyjnym, konsultacyjnym i eksperckim. Działania te miały na celu:

- upowszechnianie wiedzy o mechanizmach dialogu społecznego;
- informowanie przedsiębiorców o roli i kompetencjach organizacji pracodawców w strukturach Rady Dialogu Społecznego;
- zbieranie opinii i postulatów środowiska gospodarczego w odniesieniu do projektów ustaw i rozporządzeń;
- wzmacnianie kompetencji przedsiębiorców w zakresie dostosowania działalności do zmieniających się regulacji krajowych i unijnych;
- integrację środowisk gospodarczych wokół zagadnień istotnych dla rozwoju przedsiębiorczości.

Spotkania miały charakter otwarty dla przedsiębiorców z poszczególnych regionów i obejmowały część merytoryczną (prelekcje, debaty, prezentacje eksperckie), część konsultacyjną (dyskusja, wymiana stanowisk) oraz networkingową. Łącznie odbyło się ponad 30 spotkań, w których udział wzięło ponad 1600 przedsiębiorców.

Charakterystyka działań regionalnych

- Warszawa – spotkania miały w przeważającej mierze charakter ekspercko-debatowych i dotyczyły zagadnień o znaczeniu ogólnokrajowym, w tym bieżących projektów legislacyjnych procedowanych na poziomie rządowym i parlamentarnym oraz wpływu prawa unijnego na krajowe otoczenie gospodarcze. Wydarzenia stanowiły forum konsultacyjne umożliwiające zebranie stanowisk przedsiębiorców, które następnie mogły być uwzględniane w pracach analitycznych i opiniodawczych realizowanych w ramach Rady Dialogu Społecznego.
- Lublin – działania koncentrowały się na wzmacnianiu kompetencji przedsiębiorców z sektora MŚP w zakresie uczestnictwa w dialogu społecznym i konsultacjach publicznych oraz budowania trwałych relacji biznesowych w regionie.
- Białystok – spotkania obejmowały tematykę roli organizacji pracodawców w zespołach problemowych RDS oraz wpływu zmian legislacyjnych na działalność firm produkcyjnych i handlowych. W trakcie wydarzeń zbierano opinie przedsiębiorców dotyczące projektowanych zmian regulacyjnych oraz ich potencjalnych skutków gospodarczych.
- Łódź – spotkania dotyczyły konsekwencji nowych regulacji podatkowych i cyfryzacyjnych, roli dialogu społecznego jako narzędzia wpływu na otoczenie prawne oraz wymiany dobrych praktyk w zarządzaniu przedsiębiorstwem.
- Siedlce – spotkania koncentrowały się na wykorzystaniu nowych technologii (w tym rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji), identyfikacji barier regulacyjnych oraz zwiększaniu świadomości przedsiębiorców w zakresie mechanizmów dialogu społecznego.
- Kielce – wydarzenie miało charakter informacyjny i obejmowało prezentację idei dialogu społecznego oraz roli PTG w RDS, omówienie najważniejszych zmian legislacyjnych wpływających na przedsiębiorców regionu świętokrzyskiego oraz dyskusję nad postulatami lokalnych firm.
- Gdańsk – tematyka obejmowała nowe modele organizacji pracy, elastyczność zatrudnienia oraz wpływ regulacji na działalność firm sektora usług i przemysłu w regionie o silnym zapleczu logistycznym i morskim.
- Wrocław – spotkanie miało charakter integracyjno-informacyjny i dotyczyło współpracy przedsiębiorców w ramach struktur regionalnych PTG oraz budowania platformy wymiany doświadczeń w kontekście zmian legislacyjnych.
- Rzeszów – wydarzenia koncentrowały się na analizie wyzwań regulacyjnych dla sektora MŚP oraz konsultacjach projektów ustaw istotnych dla przedsiębiorców.
- Katowice – spotkanie dotyczyło znaczenia dialogu społecznego w regionach przemysłowych oraz wpływu zmian regulacyjnych na sektor produkcyjny i energetyczny, z uwzględnieniem specyfiki gospodarki śląskiej.

- Suwałki – zorganizowano spotkanie firm produkcyjnych w formule wizyty studyjnej, obejmujące prezentację nowoczesnych rozwiązań technologicznych, wymianę doświadczeń w zakresie zarządzania oraz integrację środowiska przedsiębiorców regionu północno-wschodniego.

Projekty współfinansowane ze środków UE

W 2025 r. Polskie Towarzystwo Gospodarcze realizowało projekty współfinansowane ze środków Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego (FERS), w szczególności:

- FERS.04.03-IP.06-0002/23,
- FERS.04.03-IP.06-0004/25,
- FERS.04.03-IP.06-0014/24,
- FERS.04.03-IP.06-0028/24,
- FERS.04.05-IP.06-0005/24.

Projekty te były ukierunkowane na wzmocnienie potencjału partnerów społecznych w zakresie monitorowania i opiniowania prawa, analizy trendów społeczno-gospodarczych oraz aktywnego uczestnictwa w procesach stanowienia polityk publicznych. Obejmowały działania szkoleniowe, eksperckie i analityczne, służące podnoszeniu kompetencji organizacji pracodawców oraz zwiększeniu ich skuteczności w dialogu społecznym.

Zakres tematyczny projektów obejmował m.in. budowanie kapitału społecznego i intelektualnego przedsiębiorców, wspieranie zrzeszania się firm, analizę wpływu regulacji na rynek pracy, promowanie aktywnego i zrównoważonego starzenia się w miejscu pracy oraz rozwój narzędzi umożliwiających skuteczne monitorowanie procesów legislacyjnych. Rezultaty projektów wzmacniały merytoryczne zaplecze działań PTG w ramach dialogu społecznego, w tym w pracach Rady Dialogu Społecznego, poprzez dostarczanie analiz, rekomendacji i stanowisk opartych na danych oraz doświadczeniach środowiska przedsiębiorców.

Aktywność w ramach Rady Dialogu Społecznego

Równoległe do działań regionalnych i projektowych Polskie Towarzystwo Gospodarcze prowadziło czynną działalność w ramach Rady Dialogu Społecznego, uczestnicząc w posiedzeniach plenarnych oraz pracach zespołów problemowych RDS. Przedstawiciele PTG brali udział w analizie projektów aktów prawnych, zgłaszali uwagi i postulaty środowiska przedsiębiorców oraz prezentowali stanowiska wypracowane w oparciu o konsultacje regionalne i działania analityczne. Poza aktywnymi pracami

w ramach RDS, PTG zorganizowało serie spotkań przedsiębiorców z kandydatami na urząd Prezydenta RP m.in. z Karolem Nawrockim.

Nadto, PTG zajęło liczne stanowiska w toku prac legislacyjnych, m.in. w zakresie dot.:

- rządowego projektu zmiany ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (druk nr 2250);
- projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości (UC127);
- ustawy z dnia 18 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o transporcie kolejowym;
- projektu ustawy o stażach (UD307);
- zmian ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych dotyczących fundacji rodzinnych;
- propozycji podniesienia opłaty cukrowej (UD289);
- pakietu uproszczeń w obszarze zrównoważonego rozwoju, tzw. Omnibus I;
- projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw (UD289);
- projektu ustawy z 23 kwietnia 2025 r. o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o umowie koncesji na roboty budowlane lub usługi (UC88);
- projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy (UD183).